



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
ที่ ๐๕๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะทำงาน
๕. หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ
๖. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมดังกล่าว มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดนโยบาย วางแผนและกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายงานอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะ และแตกต่างกันตามหลักการสากล และบริบททางสังคม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำและรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

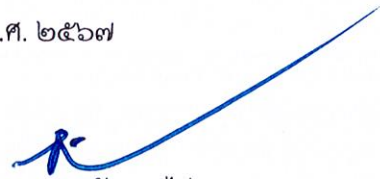
/๔) จัดทำ...

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการพฤติกรรมทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อมูลเสนอแนะการประพฤติตนปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายยุทธชัย ไช่ดอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

อบต.ห้วยชมภู ประชุมพนักงานฯ ประจำเดือนเมษายน 2569

เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2569 นายล่อจู่ เหวงซาญ์ นายก อบต.ห้วยชมภู พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ๆ ประชุมประจำเดือนเมษายน 2569 โดยมี วัตถุประสงค์ดังนี้

1. แจ้งข้อราชการให้พนักงานทราบ
2. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค การปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมา
3. การวางแผน และการดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรมในเดือนเมษายน และ เดือนพฤษภาคม 2569
4. การขับเคลื่อน **"นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)"** กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ "งดรับ" ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจส่งผลกระทบต่อความตั้งใจในการปฏิบัติงาน หรือนำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อน และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส
5. การแจ้งแนวทางปฏิบัติ **"DOS&DON'TS"** พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ให้พนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ
6. การแจ้งเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐให้พนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ และพนักงาน อบต.ห้วยชมภู

NO! GIFT POLICY
งดรับ งดให้ของขวัญ

ZERO TOLERANCE

"งดรับของขวัญทุกชนิด ในทุกเทศกาล"

"องค์กรแห่งความโปร่งใสต่อต้านการทุจริต"

นายล่อจู่ เหวงซาญ์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู



อบต. ห้วยชมภู บ้านปางขอน

แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ
เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

DO'S

- ✓ จงรักภักดีต่อประเทศไทย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ✓ เป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ
- ✓ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
- ✓ จำกษัตริย์และสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ✓ ปฏิบัติตามกฎระเบียบราชการ
- ✓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานที่สุจริต ซื่อสัตย์ และโปร่งใส
- ✓ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ✓ ไม่แสดงออกถึงฐานะทางบ้านเกิด และถิ่นกำเนิด
- ✓ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

DON'TS

- ✗ ไม่แสดงออกถึงฐานะทางบ้านเกิด และถิ่นกำเนิด
- ✗ ไม่แสดงออกถึงฐานะทางบ้านเกิด และถิ่นกำเนิด
- ✗ ไม่แสดงออกถึงฐานะทางบ้านเกิด และถิ่นกำเนิด
- ✗ ไม่แสดงออกถึงฐานะทางบ้านเกิด และถิ่นกำเนิด
- ✗ ไม่แสดงออกถึงฐานะทางบ้านเกิด และถิ่นกำเนิด
- ✗ ไม่แสดงออกถึงฐานะทางบ้านเกิด และถิ่นกำเนิด
- ✗ ไม่แสดงออกถึงฐานะทางบ้านเกิด และถิ่นกำเนิด
- ✗ ไม่แสดงออกถึงฐานะทางบ้านเกิด และถิ่นกำเนิด

087-1766262, 053-601454 www.huaychompu.go.th อบต.ห้วยชมภู บ้านปางขอน



เลขที่ 282 หมู่ที่ 7 ตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย
จังหวัดเชียงราย



08 7176 6262



www.huaychompu.go.th



แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts



พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ
เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



DO'S

- ✓ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
- ✓ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
- ✓ นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ✓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
- ✓ แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



DON'TS

- ✗ ไม่แสดงออกในลักษณะส่อไปในทางดูแคลน ด้อยค่าความเป็นไทยอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ประเทศไทย
- ✗ ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- ✗ ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใด
- ✗ ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
- ✗ ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์



087-1766262, 053-601454



www.huaychompu.go.th



อบต.ห้วยชมภู บ้านปางขอน