

แนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/วอ๔๓ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๗ และข้อ ๑๑ กำหนดให้การย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือกรณีการย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้อีกเมื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ซึ่งกำหนดให้ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน (ปง.)/ชำนาญงาน (ชง.) เช่น เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ (ปก.)/ชำนาญการ (ชก.) เช่น นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้โดยอนุโลม สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำภายใต้เงื่อนไขว่าต้องสามารถนับระยะเวลาเกือบลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันก็ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิและมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ กำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกือบลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการโอน การย้าย เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเกิดความชัดเจน จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๑	การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภท สายงาน ตำแหน่งเดียวกันแต่ละระดับ (ตำแหน่งว่าง)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	โอนได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔)/ข้อ ๒๖(๔)

๒ การโอน (ย้าย)/ย้าย...

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๒	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับเดียวกัน ไปดำรง <u>ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง</u> <u>เกื้อกูลกัน (ตำแหน่งว่าง)</u>	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	โอน/ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน	สอดคล้องกับมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ ประกอบ มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ใน การประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น
๓	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทเดียวกัน ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกันแต่ละระดับ (ตำแหน่งว่าง)	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ชำนาญการพิเศษ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียน และบัตรชำนาญการ	โอน/ย้ายได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการ โอนและรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔)/ ข้อ ๒๖ (๔) และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น

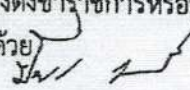
ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๔	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น สับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภทเดียวกันและเป็น ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ โอน(ย้าย)สับเปลี่ยน ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ หรือ นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ย้ายสับเปลี่ยนกับ นักวิชาการเงินและ บัญชีปฏิบัติการ	โอน/ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน และ เป็น ตำแหน่ง ระดับเดียวกันตามแผน อัตรากำลังสามปี คือกำหนดให้ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ให้กำหนด ตำแหน่ง ใน ระดับ ปฏิบัติงาน (ปง.)/ ชำนาญงาน (ชง.) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดตำแหน่ง ในระดับปฏิบัติการ (ปก.)/ชำนาญการ (ชก.)	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ว่าด้วย การย้าย ข้อ ๗ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น
		นายช่างโยธาอาวุโส ย้ายสับเปลี่ยนไปดำรง ตำแหน่งนายช่าง ผังเมืองอาวุโส หรือ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ	โอน/ย้ายไม่ได้ เนื่องจากตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับอาวุโส และ ประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ เป็น ตำแหน่งที่ต้องมีการ ประเมินวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน และผู้ที่จะ ดำรงตำแหน่ง ต้อง มีคุณสมบัติและระยะเวลา การดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้ง	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภททั่วไปและประเภท วิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐-๑๓ และข้อ ๑๘-๒๑

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๕	การโอน/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น สับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภทสายงานเดียวกัน แต่ลดระดับ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ โอน/ย้ายสับเปลี่ยนกับ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	โอน/ย้ายได้ เนื่องจากกำหนดให้ ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนดตำแหน่งใน ระดับปฏิบัติงาน (ปง.)/ ชำนาญงาน (ชง.) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดตำแหน่งใน ระดับปฏิบัติการ (ปก.)/ ชำนาญการ (ชก.)	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการ โอนและรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตอนที่ ๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)
๖	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและไม่ใช่ ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกันและลดระดับ (ตำแหน่งว่าง)	นักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	โอน (ย้าย)/ย้ายได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน จึงต้องมาดำรงตำแหน่ง ระดับเริ่มต้น	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการ โอนและรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔)/ ข้อ ๒๖ (๔) และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙
๗	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภท ระดับ เดียวกันแต่ต่างสายงาน และไม่ใช่ตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	โอน (ย้าย)/ย้าย ไม่ได้ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่ง เดียวกัน และ ไม่ใช่ ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน หากมีความ ประสงค์โอน ต้องมาดำรง ตำแหน่งระดับเริ่มต้น เท่านั้น	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการ โอนและรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๘	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน และลดระดับ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	โอน (ย้าย)/ย้ายได้ ตามหลักเกณฑ์กำหนด	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการ โอนและรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔)/ ข้อ ๒๖ (๔) และ ประกาศ
		นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	โอน (ย้าย)/ย้ายไม่ได้ เนื่องจากเป็นการโอน (ย้าย)/ย้ายไปดำรง ตำแหน่งที่มีใช้ตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำ ในการปฏิบัติงาน ครบถ้วน ถึงจะโอน (ย้าย)/ย้ายได้หากมี ความประสงค์สามารถ โอน (ย้าย)/ย้ายไปดำรง ตำแหน่งในระดับ ปฏิบัติงานเท่านั้น	ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการย้าย ข้อ ๑๑
๙	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งต่างประเภท แต่เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	โอน (ย้าย)/ย้ายได้ ตามหลักเกณฑ์กำหนด	สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการ โอนและรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔)/ ข้อ ๒๖ (๔) ประกอบประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วย การย้าย ข้อ ๑๑ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ การโอน และการย้าย กรณีดังกล่าวข้างต้น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ
รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน
หรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
เมื่อโอน หรือย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่า ต่อมาภายหลังจะเลื่อนระดับเพื่อดำรงตำแหน่งเดิมอีกครั้งจะต้อง
ดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นด้วย



.....