



รายงานผลการดำเนินกิจกรรม
องค์กรแห่งความสุข
(Hpaay Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู.....

ที่ ขร.๘๒๕๐๑/..... วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร
สุขภาวะ.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน ก่อให้เกิดสุขกายสุขใจในที่ทำงานและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนดเป็นแนวทางในการบริหารในการบริหารจัดการชีวิต ให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผน รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางสาวพรมระดา สมจิตต์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

เห็นชอบ

(นายชาติสยาม เวียงคำ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

เห็นชอบ

ร้อยโท
(คำพูน ไชนามล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ทจป

(นายยุทธชัย ไช่ดอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Hpaay Workplace)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กร ไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (ชาญวิทย์ วสันต์ธนรัตน์, และธีรธรรม วุฑฒิวัตรชัยแก้ว. (๒๕๕๙). องค์กรแห่งความสุข กรุงเทพฯ: บริษัทแอฟโฟรพรินท์ จำกัด) ซึ่งเป็นการจัดการองค์กรโดยเน้นการจัดการ “คน” เป็น หลัก ใช้ความสุขแปดประการ (แนวคิด Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่าง ยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อ มุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

๑. Happy Body การส่งเสริมสุขภาพกายและใจ

ส่งเสริมสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ ซึ่งมาจาก การที่รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน รู้จักออกกำลังกาย งดเหล้าบุหรี่และอบายมุขทั้งปวง ชีวิตมีความสุขพร้อมที่จะ รับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๑.๑ กิจกรรมออกกำลังกาย



๑.๒ กิจกรรมดำเนินการตรวจหาสารเสพติด ในโครงการมหาดไทยสีขาว สร้างพื้นที่ปลอดภัย หยุดยั้งยาเสพติด



อบต. ห้วยชมภู

18 มิถุนายน 2025 · 🌐

...

โครงการมหาดไทยสีขาว สร้างพื้นที่ปลอดภัย หยุดยั้งยาเสพติด (Safe Zone No Drugs)

วันที่ 18 มิถุนายน 2568 นายบุญส่ง ดินารี นายอำเภอเมืองเชียงราย มอบหมายให้ น.ส.วาสนา บัดชัยภูมิ ปลัดอำเภอฝ่ายความมั่นคงเมืองเชียงราย พร้อมด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเชียงราย ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ดำเนินโครงการมหาดไทยสีขาว สร้างพื้นที่ปลอดภัย หยุดยั้งยาเสพติด (Safe Zone No Drugs) โดย ดำเนินการตรวจหาสารเสพติด กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ทั้งหมด 52 ราย ไม่พบสารเสพติดในร่างกาย

@ไฮไลต์ ดูน้อยลง



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน รู้จักการให้อภัย ยอมรับผิดและปรับปรุงตัว

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูส่งเสริมให้พนักงานในสังกัดมีความเกื้อกูลแบ่งปันช่วยเหลือซึ่งกัน และกัน มีการแสดงน้ำใจในช่วงโอกาสพิเศษต่างๆ ในองค์กร เช่น วันปีใหม่ ข้าราชการโอน(ย้าย) และการมอบ สิ่งของต่างๆ





๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวปรองดองกัน ทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ส่งเสริมการทำกิจกรรมด้านต่างๆ ร่วมกัน เช่น ทำความสะอาดปลูกต้นไม้ ร่วมกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเกิดความรักและสามัคคีในองค์กร



อบต. ห้วยชมภู
12 สิงหาคม 2568

ปลูกต้นไม้ เติบโตพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

วันที่ 12 สิงหาคม 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู โดย นายยุทธชัย ไชยอน นายกองดีการบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร ปลัดอบต. สมาชิกสภาตำบล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง อบต.ห้วยชมภู ร่วมกันกับบ้าน/ผู้ใหญ่บ้าน นำโดยนายปรีชา กนกนาคกุล กำนันตำบลห้วยชมภู ประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภู จัดกิจกรรมโครงการจิตอาสาปลูกต้นไม้ เติบโตพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม 2568 โดยจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ทางขึ้นบ้านปางขอน

#วันแม่แห่งชาติ

#พระพันปีหลวง

#ทรงพระเจริญ

@ไฮไลต์ ดูน้อยลง

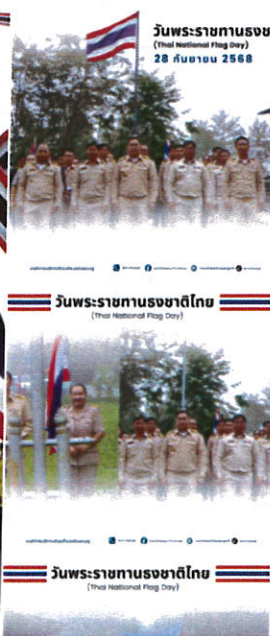


อบต. ห้วยชมภู

25 กันยายน 2568

กิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติ เนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย 28 กันยายน (Thai Nation Flag Day)

ว... ดูเพิ่มเติม



๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้รู้จักผ่อนคลายและปล่อยวางต่อสิ่งต่างๆ เพื่อลดความกดดัน หากทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ส่งเสริมให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลายและสวยงาม เช่น มีต้นไม้ที่สวยงาม ร่มรื่น มีมุมกาแฟ มีสถานที่ผ่อนคลาย



๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ไม่ว่าจะเป็นการอบรมหลักสูตรต่างๆ การพัฒนาด้วยตนเอง หรือการถ่ายทอดความรู้กันภายในองค์กร

๕.๑ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ กับสถาบันอบรม

ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี

วิธีการคิดร้อยละ

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ X ๑๐๐

จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบท. (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

= $\frac{๓๗ X ๑๐๐}{๑๐๐}$

๑๐๐

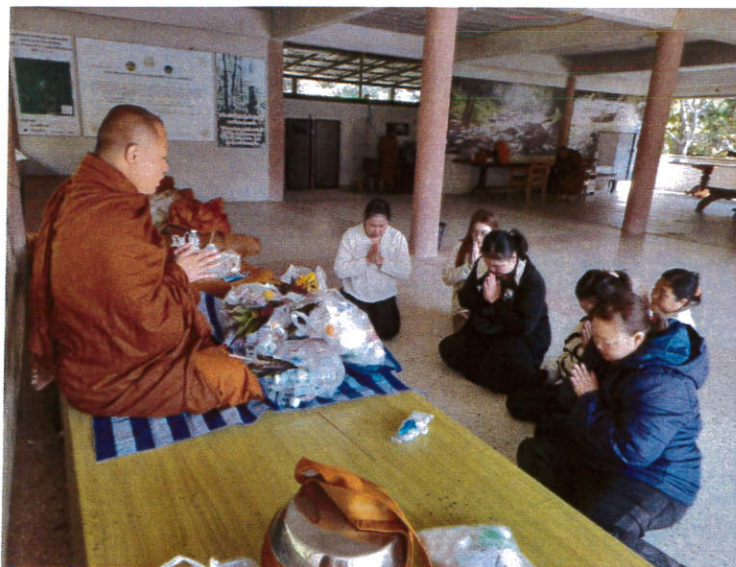
= ร้อยละ ๑๐๐

และทางองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูพัฒนาความรู้ ความสามารถในการจัดอบรมโครงการฝึกอบรมระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ในหัวข้อเกี่ยวกับ ๑. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การลงโทษวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ๒. ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และ ๓. การจัดทำเอกสารเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตามระเบียบและกฎหมาย



๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) ส่งเสริมทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ส่งเสริมให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันสรงน้ำพระ เนื่องในวันประเพณีปีใหม่เมือง, ร่วมทำบุญถวายพระเนื่องจากมีพระธาตุองค์มาตุตงค์ในพื้นที่ตำบล



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูร่วมเก็บกาแฟ เพื่อนำมาดื่มร่วมกันในองค์กร และสามารถนำไปเป็นของที่ระลึกขององค์กรให้กับองค์กรต่างๆ





๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่น และมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว

๘.๑ กิจกรรมแสดงความยินดีกับพนักงานในวันสำคัญต่างๆ เช่น ขึ้นบ้านใหม่ คลอดบุตร



๘.๒ กิจกรรมเยี่ยมและให้กำลังใจแก่ครอบครัวของบุคลากรที่เจ็บป่วย



เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ อบต.ห้วยชมภู

<https://www.huaychompu.go.th/download.php?type=279>



