



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑)

กำหนดเพิ่ม

๑. สำนักปลัด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

จำนวน ๒ อัตรา

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑)

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย (ก.อบต.เชียงราย) มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงรายนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลและใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ได้อย่างสำเร็จ บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จึงขอประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑) รายละเอียดตามปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายยุทธชัย ไช้ดอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

คำนำ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงราย หากภายหลังองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นที่จะเปลี่ยนการกำหนดตำแหน่ง ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายเป็นคราวๆ ไป นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ได้เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ แล้ว องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยชมภูได้ดำเนินปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด) จำนวน ๒ อัตรา

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. บัญชีกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	๑
๒. สรุปข้อมูลประกอบการพิจารณา	๔
๓. แบบชี้แจงเหตุผลความจำเป็น	๖
๔. แบบขออนุมัติกำหนดเพิ่มหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารหมายเลข ๑)	๘
๕. แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๒)	๑๐
๖. กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ (เอกสารหมายเลข ๓)	๑๑
๗. บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (เอกสารหมายเลข ๔)	๑๔
๘. บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ (เอกสารหมายเลข ๕ และบัญชีแสดง ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๖)	๑๕
๙. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง	๑๙
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างอัตรากำลัง ก่อน – หลัง การปรับปรุงแผน	๒๑
๑๑. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ก่อน – หลังการปรับแผน	๓๔
๑๒. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง (ก่อนปรับแผนฯ).	๔๔
๑๓. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง (หลังปรับแผนฯ)	๕๓
๑๔. บัญชีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๖๒
๑๕. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ก่อนปรับแผนฯ)	๖๔
๑๖. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (หลังปรับแผนฯ)	๗๒
 ภาคผนวก	
๑. สำเนาคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	๘๑
๒. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๘๒
๓. คู่มือรณยน์	๙๑
๔. ร่าง ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑)	๙๖

สรุปข้อมูลประกอบการพิจารณา
การกำหนดตำแหน่ง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ประกาศหลักเกณฑ์	รายละเอียดการดำเนินการ
ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของ อบต. หาก อบต. มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่ง อบต.ไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของ อบต. ให้ อบต. เสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน	การชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของ อบต. ดังนี้ เนื่องจากปัจจุบัน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีรถยนต์ส่วนกลางที่ดูแลรับผิดชอบ จำนวน ๕ คัน มีภารกิจงานขับรถยนต์ส่วนกลางเพื่อรับ - ส่ง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลในการเดินทางไปราชการ ขับรถยนต์รับ - ส่ง พนักงานส่วนตำบลนำส่งเงินรายได้ฝากธนาคาร ขับรถยนต์รับ - ส่ง หนังสือราชการภายในเขตและนอกเขตพื้นที่ตำบลห้วยชมภู ส่งราชการต่างๆ ขับรถยนต์รับ-ส่งพนักงานกองช่างสำรวจสถานที่ก่อสร้างและควบคุมงานก่อสร้างตามข้อบัญญัติตลอดจนดูแลบำรุงรักษาความสะอาดรถยนต์พร้อมใช้งาน และตรวจสอบสภาพรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ปัจจุบัน สำนักปลัด อบต.ห้วยชมภู จึงขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น
ครั้งที่ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑/๒๕๖๘
รายละเอียดการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม/ข้อมูลประกอบการพิจารณา	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ อัตรา
ประเภท ชื่อตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง อบต. ส่วนราชการ ฝ่าย งาน	ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง - อบต.ห้วยชมภู สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ฝ่าย - งาน บริหารงานทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ มีในแผนอัตรากำลังฯ ของอบต.หรือไม่/เป็นอัตรารว่างหรือไม่	มีตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา ขอกำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา
ตำแหน่งว่างของสายงานประเภทวิชาการ/ทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	ตำแหน่งว่างประเภททั่วไป ได้แก่ ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. ว่างเมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ สรรหาโดยวิธีการรับโอน

ประกาศหลักเกณฑ์	รายละเอียดการดำเนินการ
	๒. นายช่างโยธา ปง./ชง. วางเมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ สรรหาโดยวิธีการรับโอน ๓. นายช่างโยธา ปง./ชง. วางเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ สรรหาโดยวิธีการรับโอน <u>ตำแหน่งว่างประเภทวิชาการ ได้แก่</u> ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. วางเมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ สรรหาโดยวิธีรับโอน ๒. นิติกร ปก./ชก. วางเมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๕ สรรหาโดยวิธีการรับโอน ๓. นักวิชาการคลัง ปก./ชก. วางเมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ สรรหาโดยวิธีการรับโอน ๔. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. วางเมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ สรรหาโดยวิธีการรับโอน ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก. วางเมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔ สรรหาโดยวิธีการรับโอน ๖. วิศวกรโยธา ปก./ชก. วางเมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔ สรรหาโดยวิธีการรับโอน ๗. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. วางเมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔ สรรหาโดยวิธีการรับโอน
การพิจารณาปรับเกลี้ยตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังของ อบต.	ไม่ระบุในรายงานการประชุมของคณะจัดทำแผน อบต.
บัญชีแสดงการคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนด กำหนดตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๕)	คำนวณอัตรากำลังที่ต้องการได้ ๓.๔๑
คำนวณเงินเดือนของตำแหน่งนี้ไว้ในแผนอัตรากำลัง	เงินเดือน ๑๒ เดือน จำนวน ๒๒๕,๖๐๐ บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๖๑,๒๙๔,๑๐๐ บาท
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล(ก่อนกำหนดตำแหน่ง)	ร้อยละ ๒๘.๐๒
รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๘ ในแผนฯ ข้อ ๙	เป็นเงิน ๑๗,๑๗๖,๗๒๒.- บาท
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (หลังกำหนดตำแหน่ง)	ร้อยละ ๒๘.๕๕
รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๘ ในแผนฯ ข้อ ๙	เป็นเงิน ๑๗,๔๓๖,๑๖๒ บาท ร้อยละที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕๓ ส่วนต่างเพิ่มขึ้น เป็นเงิน ๒๕๙,๔๔๐.- บาท

ประกาศหลักเกณฑ์	รายละเอียดการดำเนินการ
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ (ในบัญชีค่าใช้จ่าย ๒๒ รายการ ตารางแนบตั้ง)	ร้อยละ ๒๘.๙๒
ความเห็นของคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ของ อบต.	เมื่อวันที่
ความเห็นของคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการ กลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ	เมื่อวันที่
ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง	เมื่อวันที่
มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ /๒๕๖๘	

(ลงชื่อ)



เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวพริมาธรรมา สมจิตต์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ร้อยโท)


(คำพูน ไชนามล)

ผู้ตรวจสอบข้อมูล

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองข้อมูล

(นายยุทธชัย ไช่ต่อ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี่ยตำแหน่ง	เหตุผล	ความเห็นของ คณะกรรมการ วันที่.....	มติ ก.อบต.จ.เชียงราย ครั้งที่...../๒๕๖๘ วันที่.....
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
สำนักปลัด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	-	+๒	-	กำหนดเพิ่ม	เนื่องจากปัจจุบัน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู มีรถยนต์ส่วนกลางที่ดูแลรับผิดชอบ จำนวน ๕ คัน มีการปฏิบัติงานรถยนต์ส่วนกลางเพื่อใช้รับ - ส่ง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลในการเดินทางไปราชการ ขับรถยนต์รับ - ส่ง พนักงานส่วนตำบลนำส่งเงินรายได้ ฝากธนาคาร ขับรถยนต์รับ - ส่ง หนังสือราชการภายในเขตและนอกเขตพื้นที่ตำบล ส่วนราชการต่างๆ ขับรถรับ-ส่งพนักงานกองช่างสำรวจสถานที่ก่อสร้าง และควบคุมงานก่อสร้างตามข้อบัญญัติ ให้ความสำคัญพร้อมใช้งาน ตลอดจนตรวจสอบสภาพรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ปัจจุบันสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู มีผู้รับผิดชอบดูแลรถยนต์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอต่อภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา		

หมายเหตุ

๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๘.๐๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ก่อนปรับปรุงอัตราค่าจ้าง)
๒. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรร้อยละ ๒๘.๔๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (หลังปรับปรุงอัตราค่าจ้าง)

ลงชื่อ

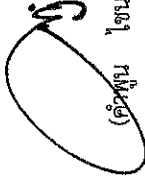


(นางสาวพิมระตา สมจิตต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เจ้าหน้าที่

(ร้อยโท)



(คุณพูน ไชยพูนผล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองข้อมูล

(นายยุทธชัย ไช้ดอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู

**แบบชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**

๑. กรอบอัตรากำลังที่ขออนุมัติปรับปรุง ดังนี้

๑.๑ ขอกำหนดตำแหน่ง

สำนักปลัด อบต.

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรา

เหตุผลและความจำเป็น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดกลาง ตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖๑,๒๙๔,๑๐๐ บาท ตำบลห้วยชมภูเป็นตำบลที่มีอาณาเขตกว้างขวางมีพื้นที่ติดต่อกับหลายตำบล และเป็นเขตติดต่อจังหวัดเชียงใหม่ พื้นที่ตำบลเป็นภูเขาสูงสลับซับซ้อน ระยะทางไกล (หมู่บ้าน-หมู่บ้าน) ซึ่งยากต่อการประสานงาน และการติดต่อราชการของราษฎรในตำบล ตำบลห้วยชมภู ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอเมือง มีเนื้อที่ประมาณ ๒๕๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๖๑,๘๗๕ ไร่ ตั้งอยู่ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ลาวฝั่งซ้าย ป่าแม่กกฝั่งขวาพื้นที่ เป็นภูเขาสูงสลับซับซ้อน มีลักษณะภูมิประเทศสูงกว่าระดับน้ำทะเล ๕๐๐-๑,๖๐๐ เมตร อากาศเย็นทั้งปีมีอุณหภูมิเฉลี่ยตลอดทั้งปีประมาณ ๒๔ องศาเซลเซียส ตำบลห้วยชมภู มีหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน โดยมีชาติพันธุ์ที่อาศัยอยู่ในเขตการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จำนวน ๔ ชาติพันธุ์ ได้แก่ ๑.ชนเผ่าอาข่า ๒.ชนเผ่าลาหู่ ๓.ชนเผ่าอ้าวเมียน ๔.ชนเผ่าลีซู เห็นได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็นความหลากหลายของชาติพันธุ์ ทั้งด้านภาษา การติดต่อสื่อสาร ความสุขุมของโรคภัยไข้เจ็บ มีเส้นทางในหมู่บ้านส่วนใหญ่เป็นถนนลูกรัง และไกลกัน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ภายใต้กฎหมายบังคับ และมีอำนาจหน้าที่ในการจัดรับบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น นโยบายการกระจายอำนาจของรัฐบาล พัฒนาบริการสาธารณะในพื้นที่มีความสอดคล้องต่อความต้องการของประชาชน ดังนั้น ประสิทธิภาพของการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องสำคัญนอกจากการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่แล้ว ยังต้องปฏิบัติงานตามภารกิจต่างๆ ที่ได้รับการถ่ายโอนอีกเป็นจำนวนมาก รวมถึงการปฏิบัติงานตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลอีกด้วย ทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ตามเหตุผลสำคัญเพื่อรองรับกับปริมาณงานคุณภาพงาน ภาระหน้าที่ของส่วนราชการระดับสำนัก/กองที่เพิ่มมากขึ้น โดยการกำหนดงานและตำแหน่งขึ้นใหม่ ในโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อมุ่งเน้นงานด้านใดด้านหนึ่งให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพิ่มศักยภาพให้กับองค์กรและเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้นองค์การบริหารตำบลห้วยชมภูมีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๑. กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด

เนื่องจากสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีรถยนต์ส่วนกลาง จำนวน ๕ คัน เพื่อใช้ในการงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู โดยมีภารกิจงานขับรถยนต์ส่วนกลางรับ - ส่ง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลในการเดินทางไปราชการการ ขับรถยนต์รับ - ส่ง พนักงานส่วนตำบลในการนำส่งเงินรายได้ฝากธนาคาร ขับรถยนต์รับ - ส่ง หนังสือราชการภายในเขตและนอกเขตพื้นที่ตำบล สำนักงานท้องถิ่นอำเภอเมืองเชียงราย ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ส่วนราชการต่างๆ ขับรถยนต์รับ-ส่ง พนักงานกองช่างในการสำรวจที่ก่อสร้าง ควบคุมงานก่อสร้าง ตามโครงการในข้อบัญญัติ โครงการจ่ายขาดเงินสะสม จึงมีความจำเป็นต้องมีพนักงานขับรถยนต์ที่มีประสบการณ์ ความชำนาญและความรู้เบื้องต้น

ในการดูแลและตรวจเช็คอีกทั้งบำรุงรักษารถยนต์ให้มีความพร้อมใช้งานอยู่เสมอ และแก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ โดยปัจจุบันสำนักปลัด มีพนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอต่อภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้นทั้งออกในเขตพื้นที่และนอกพื้นที่เป็นประจำ ประกอบกับพื้นที่ห้วยขมิ้นแต่ละพื้นที่อยู่ห่างไกลทำให้พนักงานขับรถยนต์ที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ประเภทภารกิจ เพิ่มจำนวน ๒ ตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบหลักปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์เพื่อช่วยในการปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

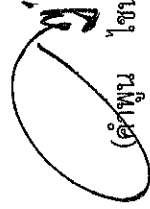
แบบขออนุมัติกำหนดเพิ่มและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ลำดับ ที่	ส่วน ราชการ/ งาน	ตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ (ขอกำหนด เพิ่ม)	ความเห็น ของ ก.อบต. จังหวัด
					ของ อบต. (ทีม/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ทีม/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ทีม/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ภารกิจ/ทั่วไป)	ของงานนี้ (ภารกิจ/ทั่วไป)		
๑	สำนักปลัด อบต. - งาน บริหารงาน ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๒	เนื่องจากปัจจุบันภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ได้กำหนดงานของสำนักปลัด อบต. ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ซึ่งตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีปริมาณงานและภารกิจงานที่ต้องปฏิบัติของสำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา หน่วยตรวจสอบภายใน ปัจจุบันมีรถยนต์ส่วนบุคคล จำนวน ๕ คัน เพื่อใช้รับ - ส่ง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ในการเดินทางไปราชการ ข้าราชการ อบต. พนักงานในการนำส่งเงินรายได้ฝากธนาคาร ข้าราชการรับ-ส่งหนังสือราชการภายในเขตและนอกเขตพื้นที่ตำบล ส่วนราชการต่างๆ ข้าราชการ-ส่งพนักงานกองช่าง ในการสำรวจสถานที่ก่อสร้าง ควบคุมงานก่อสร้างตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งจะต้องมีพนักงานผู้รับผิดชอบในการขออนุญาตใช้รถยนต์ การขั้รถยนต์ การดูแล รักษา การทำความสะอาด การตรวจเช็คสภาพรถยนต์ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ การแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ ซึ่งการปฏิบัติงานดังกล่าวบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถ ที่มีอยู่ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหาร เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๔๓/๑๑	๗/๓	-/-	๑๐/๓	๒/๐	ไม่อยู่ (ขอกำหนด เพิ่ม)	

ลำดับ ที่	ส่วน ราชการ/ งาน	ตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ของ ก.อบต. จังหวัด
					ของ อบต. (ชื่อ/ส่วน)	ของส่วน ราชการนี้ (ชื่อ/ส่วน)	ของงานนี้ (ชื่อ/ส่วน)	ของส่วน ราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
				สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและแก้ไขปัญหาได้อย่างเต็มที่และทันทั่วทั้งที่ สอดคล้องกับสถานการณ์ทางสังคมปัจจุบันและปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น อันจะทำให้การปฏิบัติราชการประสบผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าวข้างต้น จึงทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีความจำเป็นที่จะต้องขอเบิกงบกรอบตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ) สังกัดสำนักปลัด อบต. จำนวน ๒ อัตรา							

(ร้อยโท)



(คำพูน ไชยพุม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

(ลงชื่อ)



(นายยุทธชัย ไอ้ตอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปีหรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด เชียงราย
๑	สำนักปลัด - งานบริหาร งานทั่วไป	-	กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา	พนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานจ้างบริหารงาน	เดิม	เนื่องจากปัจจุบัน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีรถยนต์ส่วนบุคคลที่ดูแลรับผิดชอบ จำนวน ๕ คัน มีการใช้งานรถยนต์ส่วนบุคคลเพื่อใช้รับ - ส่ง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลในการเดินทางไปราชการ ขับรถยนต์รับ - ส่ง พนักงานส่วนตำบลนำส่งเงินรายได้ ผ่าทอนาคารถ ขับรถยนต์รับ - ส่ง พนักงานส่วนตำบลนำส่งเงินรายได้ นอกเขตพื้นที่ตำบล ส่วนราชการต่างๆ ขับรถรับ-ส่งพนักงานกองช่างสำรวจสถานที่ก่อสร้าง และควบคุมงานก่อสร้างตามข้อบัญญัติ ทำความสะอาดพร้อมใช้งาน ตลอดจนตรวจสอบสภาพรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ปัจจุบันสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีผู้รับผิดชอบดูแลรถยนต์ ตำแหน่ง พนักงาน ขับรถยนต์ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอต่อภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น จึงขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา	ไม่มีอยู่	

(ร้อยโท)

(คำพูน ไชยมล)

(นายยุทธชัย ใจ่อ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดเพิ่มและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง

(เอกสารหมายเลข 3)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๑๒-๓-๐๐-๐๐๐๑-๐๐๑	ปลัดอบต.(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-	
สำนักงานปลัดอบต.						
๒	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-	
๓	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๔	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๕	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	ว่าง	-	-	๑ พ.ย. ๖๖
๖	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร ปก./ชก.	ว่าง	-	-	๒๑ พ.ย. ๖๖
๗	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	-	
๘	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๗-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	-	
๙	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๘-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๑๐	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	ว่าง	-	-	๑ ก.ค. ๖๘
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)						
๑๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	
๑๒	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	
๑๓	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ว่าง	-	-	
๑๔	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	ไม่ว่าง	-	-	
๑๕	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง	-	-	
๑๖	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ว่าง	-	-	
๑๗	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	-	
๑๘	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ว่าง	-	-	๑ พ.ค. ๖๖
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)						
๑๙	-	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	-	
๒๐	-	พนักงานขับรถยนต์		กำหนดเพิ่ม	๑	
๒๑	-	พนักงานขับรถยนต์		กำหนดเพิ่ม	๑	
๒๒	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	ไม่ว่าง	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๒๓	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	-	
๒๔	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	-	
๒๕	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	-	
กองคลัง						
๒๖	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	ว่าง	-	-	
๒๗	๑๒-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	ว่าง	-	-	
๒๘	๑๒-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	ว่าง	-	-	
๒๙	๑๒-๓-๐๔-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	ว่าง	-	-	
๓๐	๑๒-๓-๐๔-๓๑๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	ไม่ว่าง	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)						
๓๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง			
๓๒	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	ไม่ว่าง			
๓๓	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ไม่ว่าง			
กองช่าง						
๓๔	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	ไม่ว่าง			๑ ส.ค. ๖๘
๓๕	๑๒-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา ปก./ชก.	ว่าง			๓๐ ก.ย. ๖๔
๓๖	๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา ปง./ชง.	ว่าง			๑ มิ.ย. ๖๔
๓๗	๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๒-๐๐๑	นายช่างโยธา ปง./ชง.	ว่าง			๑ ต.ค. ๖๐
๓๘	๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	ไม่ว่าง			

พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)						
๓๙	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ว่าง			๑ เม.ย. ๖๗
๔๐	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ว่าง			๑๗ ก.ค. ๖๘
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)						
๔๑	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ว่าง			
พนักงานจ้างทั่วไป						
๔๒	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ไม่ว่าง			
๔๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ไม่ว่าง			
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม						
๔๔	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)	ไม่ว่าง			
๔๕	๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	ไม่ว่าง			
๔๖	๑๒-๓-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	ว่าง			
๔๗	๑๒-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง			
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)						
๔๘	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ไม่ว่าง			
๔๙	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ว่าง			๑ ก.พ. ๖๘
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยสำราญ						
๕๐	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รอจัดสรร			
๕๑	๑๒-๓-๐๘-๘๖๐๐-๓๑๘	ครู	ไม่ว่าง			
พนักงานจ้างทั่วไป						
๕๒	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ว่าง			๑๗ เม.ย. ๖๗
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจะเคือ						
๕๓	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รอจัดสรร			
๕๔	๑๒-๓-๐๘-๘๖๐๐-๓๑๘	ครู	ไม่ว่าง			
พนักงานจ้างทั่วไป						
๕๕	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ว่าง			๑ ก.ค. ๖๖
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยชมภู						
๕๖	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รอจัดสรร			
๕๗	๑๒-๓-๐๘-๘๖๐๐-๓๑๐	ครู	ไม่ว่าง			
พนักงานจ้างทั่วไป						
๕๘	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ไม่ว่าง			
ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านปางขอน						
๕๙	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รอจัดสรร			
๖๐	๑๒-๓-๐๘-๘๖๐๐-๓๒๑	ครู	ไม่ว่าง			
๖๑	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ไม่ว่าง			
ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านแม่มอญ						
๖๒	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รอจัดสรร			
๖๓	๑๒-๓-๐๘-๘๖๐๐-๓๒๒	ครู	ไม่ว่าง			
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๖๔	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง			
๖๕	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ว่าง			๑ ก.พ. ๖๔
๖๖	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง			
๖๗	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง			
พนักงานจ้างทั่วไป						
๖๘	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ว่าง			๑ ก.ค. ๖๕
๖๙	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ว่าง			๑ ก.ค. ๖๕

ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านห้วยแม่เลียม						
๗๐	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รอตติสร			
๗๑	๑๒-๓-๐๘-๘๖๐๐-๓๒๓	ครู	ไม่ว่าง			
พนักงานจ้างทั่วไป						
๗๒	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ไม่ว่าง			
๗๓	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ไม่ว่าง			
ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านผาสั่ง						
๗๔	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รอตติสร			
พนักงานจ้าง						
๗๕	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ไม่ว่าง			
ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านกกน้อย						
๗๖	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รอตติสร			
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๗๗	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง			
๗๘	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง			
ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านร่มเย็น						
๗๙	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รอตติสร			
พนักงานจ้างทั่วไป						
๘๐	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง			
ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านป่าตัน						
๘๑	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รอตติสร			
พนักงานจ้างทั่วไป						
๘๒	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ไม่ว่าง			
ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านแสนตอ						
๘๓	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รอตติสร			
พนักงานจ้างทั่วไป						
๘๔	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง			
๘๕	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง			
ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านแก่งหลวงใน						
๘๖	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รอตติสร			
พนักงานจ้างทั่วไป						
๘๗	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ไม่ว่าง			
หน่วยตรวจสอบภายใน						
๘๘	๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ไม่ว่าง			

(ร้อยโท)

(คำพูน ไซนามล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ผู้กรอกข้อมูล

บัญชีแสดงรายการจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู อำเภอเมืองเตี๋ยงราย จังหวัดเตี๋ยงราย

รายจ่ายประจำปี ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)	รายจ่าย จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง						คิดเป็น ร้อยละ	รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหต
			คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด พนักงานส่วนตำบล (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)				
๒๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๑,๒๘๔,๑๐๐.๐๐	๑,๒๘๔,๑๐๐.๐๐	๒.๑๖	๘,๖๘๕,๕๕๔.๐๐	๑๔.๔๙	๖,๖๕๖,๕๕๖	๑๐.๘๕	๒,๙๗๖,๓๙๒.๐๐	๒.๙๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๘.๙๒	ตามข้อ บัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย

(ร้อยโท)



(คำพูน ไชนามล)

ผู้กรอกข้อมูล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาฬิกา) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๒๕๖๗)		เวลาทั้งหมด (ต่อปี) (นาฬิกา) (๖)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๗)	หมายเหตุ
			(๔)	(๕)			
(๑)	งานประจำรถยนต์ส่วนราชการ						
๑.	ขับรถยนต์ รับ-ส่ง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในการเดินทางไปราชการ	๓๖๐	๘๔	ครั้ง	๓๐,๒๔๐	๐.๓๗	
๒.	ขับรถยนต์รับ-ส่ง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในการนำส่งเงินรายได้ภาคธนาคาร	๒๔๐	๑๖๓	ครั้ง	๓๗,๑๒๐	๐.๔๗	
๓.	ขับรถยนต์รับ-ส่ง หนังสือราชการนอกเขตพื้นที่ตำบล เช่น รับ-ส่ง หนังสือสำนักงานท้องถิ่น จังหวัด,ท้องถิ่นอำเภอ	๓๖๐	๑๙๑	ครั้ง	๖๘,๗๖๐	๐.๘๓	
๔.	ขับรถยนต์รับ-ส่ง พนักงานส่วนตำบล สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา เพื่อสำรวจควบคุมงาน และงานซ่อมแซมต่างๆ	๒๔๐	๒๐๔	ครั้ง	๔๘,๙๖๐	๐.๕๙	
๕.	ขับรถยนต์รับ-ส่ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง กองช่าง เพื่อสำรวจโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานเพื่อบรรจุเข้าข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ (ก่อนบรรจุเข้าข้อบัญญัติงบประมาณ และก่อนเข้าดำเนินงานโครงการ)	๓๖๐	๒	ครั้ง	๑,๔๔๐	๐.๐๒	

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาທີ) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๒๕๖๗) (๔) (๕) ๑๙๑ ครั้ง ๑๙๕	เวลาที่หมด (ต่อปี) (นาທີ) (๖) ๔๕,๘๔๐ ๐.๕๕	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๗) ๐.๑๙	หมายเหตุ
(๑)	(๒)					
๖.	ข้าราชการภายในเขตพื้นที่ตำบลห้วยชุมภู	๒๔๐	๑๙๑ ครั้ง	๔๕,๘๔๐	๐.๕๕	
๗.	งานตรวจเช็คความพร้อมระบบเครื่องยนต์ ระบบห้ามล้อ ระบบหล่อเย็น ไฟสัญญาณและความพร้อมของรถยนต์กลางป้องกัน (จำนวน ๕ คัน * ๕๒ สัปดาห์)	๖๐	๒๖๐ ครั้ง	๑๕,๖๐๐	๐.๑๙	
๘.	งานบำรุงรักษา งานทำความสะอาด (จำนวน ๕ คัน * ๕๒ สัปดาห์)	๖๐	๒๖๐ ครั้ง	๑๕,๖๐๐	๐.๑๙	
๙.	จัดทำเอกสารแบบบันทึกการใช้รถยนต์ เช่น แบบขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนบุคคล, แบบบันทึกการใช้รถ, แบบบันทึกการเบิกใช้น้ำมัน เป็นต้น	๓๐	๕๐๐ ครั้ง	๑๕,๐๐๐	๐.๑๙	
๑๐.	งานตรวจสอบสภาพรถยนต์และต่อภาษีประจำปี จำนวน ๕ คัน	๓๖๐	๕ ครั้ง	๑,๘๐๐	๐.๐๒	
รวม				๒๘๒,๓๖๐	๓.๔๑	

หมายเหตุ: สำนักปลัด อบต. มีตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ผู้ขับขี่) ๑ ตำแหน่ง และขอเบิกเพิ่ม ๒ อัตรา

(ลงชื่อ)

ผู้เก็บข้อมูล

(ร้อยโท)

ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูล

(นายชาติสยาม เวียงคำ)

(คำพูน ไชยมาล)

(นายยุทธชัย ใจต่อ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

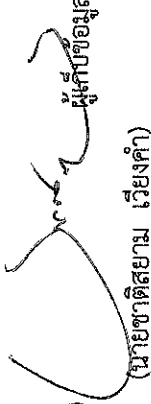
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชุมภู

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชุมภู

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานช่วยรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ						หมายเหตุ
		พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗		
		จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	
	งานประจำรถยนต์ส่วนราชการ	๗๐	ครั้ง	๘๐	ครั้ง	๘๔	ครั้ง	
๑.	ช่วยรถยนต์ รับ-ส่ง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในการเดินทางไปราชการ	๑๕๕	ครั้ง	๑๖๐	ครั้ง	๑๖๓	ครั้ง	
๒.	ช่วยรถยนต์รับ-ส่ง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในการนำส่งเงินรายได้ภาคธนาคาร	๑๘๐	ครั้ง	๒๐๐	ครั้ง	๑๙๑	ครั้ง	
๓.	ช่วยรถยนต์ รับ - ส่ง หนังสือราชการนอกเขตพื้นที่ตำบล เช่น รับ - ส่ง หนังสือสำนักงานท้องถิ่น จังหวัด,ท้องถิ่นอำเภอ	๑๙๐	ครั้ง	๒๒๐	ครั้ง	๒๐๔	ครั้ง	
๔.	ช่วยรถยนต์ รับ - ส่ง พนักงานส่วนตำบล สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา เพื่อสำรวจควบคุมงาน และงานซ่อมแซมต่างๆ	๒	ครั้ง	๒	ครั้ง	๒	ครั้ง	
๕.	ช่วยรถยนต์ รับ - ส่ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง กองช่าง เพื่อสำรวจโครงการงานก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานเพื่อบรรจุเข้าข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ (ก่อนบรรจุเข้าข้อบัญญัติงบประมาณ และก่อนเข้าดำเนินการโครงการ)							

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ						หมายเหตุ
		พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗		
		จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	
๖.	ซ่อมรถยนต์ รับ - ส่ง หนังสือราชการภายในเขตพื้นที่ตำบลห้วยชมภู	๑๔๐	ครั้ง	๑๔๐	ครั้ง	๑๔๑	ครั้ง	
๗.	งานตรวจเช็คความพร้อมระบบเครื่องยนต์ ระบบห้ามล้อ ระบบเบรกล้อเย็น ไฟสัญญาณและความพร้อมของรถยนต์ส่วนบุคคลเบื้องต้น (จำนวน ๔ คัน * ๕๒ สัปดาห์)	๓	ครั้ง	๓	ครั้ง	๓	ครั้ง	
๘.	งานบำรุงรักษา งานทำความสะอาด (จำนวน ๔ คัน* ๕๒ สัปดาห์)	๓	ครั้ง	๓	ครั้ง	๓	ครั้ง	
๙.	จัดทำเอกสารแบบบันทึกการใช้รถยนต์ เช่น แบบขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนบุคคล, แบบบันทึกการใช้รถ, แบบบันทึกการเบิกใช้น้ำมัน เป็นต้น	๓	ครั้ง	๓	ครั้ง	๓	ครั้ง	
๑๐.	งานตรวจสภาพรถยนต์และต่อภาษีประจำปี จำนวน ๔ คัน	๓	ครั้ง	๓	ครั้ง	๓	ครั้ง	

(ลงชื่อ)  (ร้อยโท)  (ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล

(นายชัชดิสยาม เรียงคำ) (คำพูน ใจนาเล) (นายยุทธชัย ไช้ดอ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

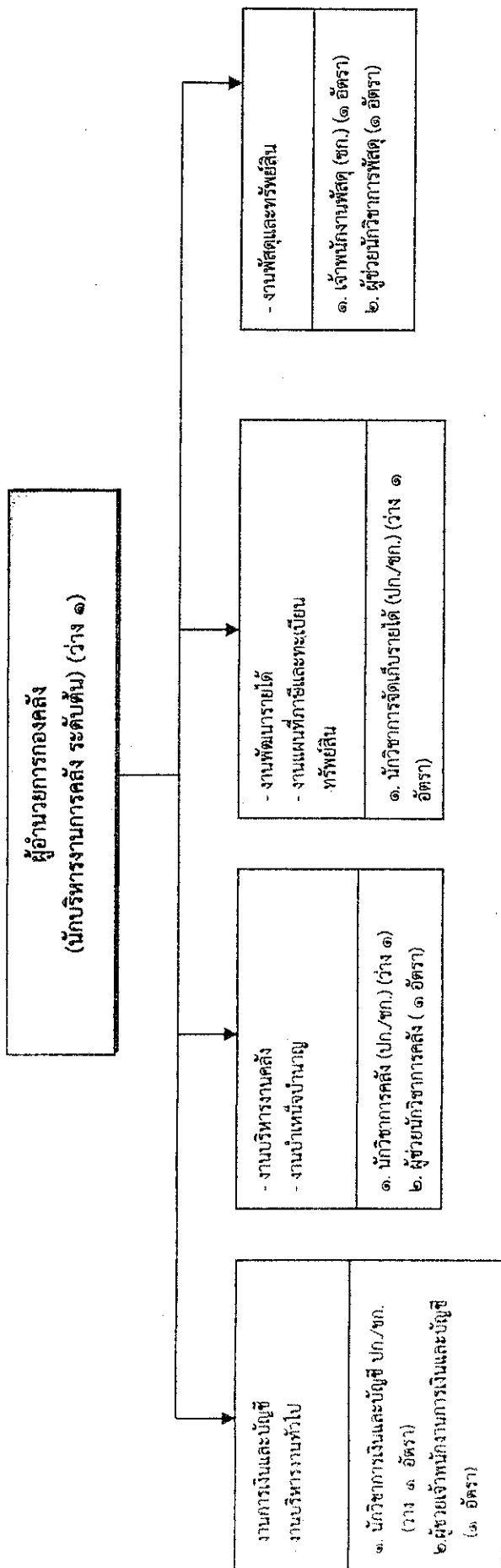
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชม

โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. งานนิติการ ๓. งานการเจ้าหน้าที่ ๔. งานบริหารงานทั่วไป ๕. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๖. งานกิจการพาณิชย์ ๗. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๘. งานสวัสดิการสังคม ๙. งานสังคมสงเคราะห์ ๑๐. งานพัฒนาชุมชน ๑๑. งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ๑๒. งานบริการสาธารณสุข ๑๓. งานส่งเสริมสุขภาพ ๑๔. งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๑๕. งานส่งเสริมการเกษตร ๑๖. งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	
๒. กองคลัง	๑. งานการเงินและบัญชี ๒. งานบริหารงานคลัง ๓. งานพัฒนารายได้ ๔. งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๕. งานพัสดุและทรัพย์สิน ๖. งานบำเหน็จ บำนาญ ๗. งานบริหารงานทั่วไป	
๓. กองช่าง	๑. งานบริหารงานทั่วไป ๒. งานควบคุมอาคาร ๓. งานการโยธา ๔. งานวิศวกรรมโยธา ๕. งานสาธารณสุขโรค ๖. งานสำรวจและออกแบบ ๗. งานผังเมือง	

ส่วนราชการ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง	หมายเหตุ
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. งานบริหารการศึกษา ๒. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๓. งานบริหารงานทั่วไป ๔. งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๕. งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๖. งานนิเทศการศึกษา ๗. งานบำรุงศิลปจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีท้องถิ่น ๘. งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๙. งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัดศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	๑. งานตรวจสอบภายใน	

ผังโครงสร้างกองคลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	วิชาการ ระดับพิเศษ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับชำนาญ การ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ อาวุโส (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ชำนาญ งาน (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงาน จ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	-/๑	-	-	-	-/-	-/๓	-	๑/-	-	๓/-	-	๔/๔

ผังโครงสร้างกองช่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (ว่าง ๑)

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานควบคุมอาคาร
- งานการโยธา
- งานวิศวกรรมโยธา
- งานสาธารณสุขโรค
- งานสำรวจและออกแบบ
- งานผังเมือง

๑. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (ว่าง ๑ อัตรา)
๒. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (ว่าง ๒ อัตรา)
๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (๑ อัตรา)
๔. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ว่าง ๒ อัตรา)
๕. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (ว่าง ๑ อัตรา)
๖. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ (๒ อัตรา)

ระดับ	อำนาจการ ตัดสินใจ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ชำนาญการ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ชำนาญ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ อาวุโส (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ชำนาญ (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-/๑	-	-	-	-	๑/๒	/๓	๒/-	๓/๗

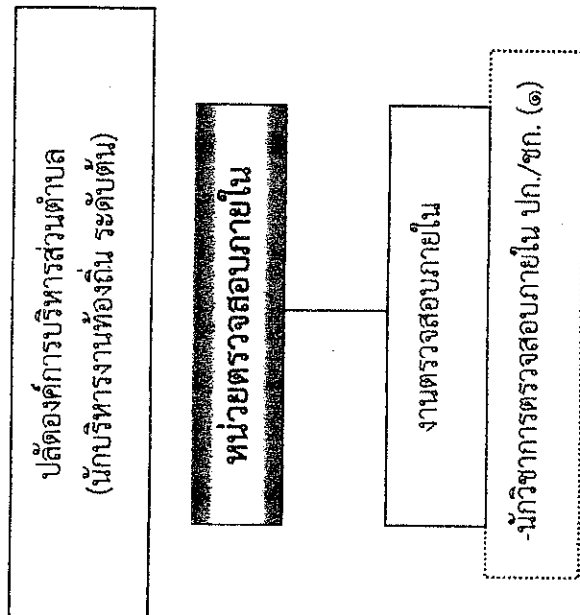
ผังโครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมิ้น อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

งานบริหารการศึกษา	
-งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
-งานบริหารงานทั่วไป	
-งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	
-งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	
-งานนิเทศการศึกษา	
-งานบำรุงศิลปประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น	
-งานพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก	
-งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	
สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
๑. นักวิชาการศึกษา (ปก.) (๑ อัตรา) ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (ว่าง ๑ อัตรา) ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (๑ อัตรา) ๔. ครู ศศ.๒ (๑ อัตรา) (ว่าง ๑ อัตรา) ๕. ครู ศศ.๑ (๔ อัตรา) ๖. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ว่าง๑๒) ๗. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (๑ อัตรา) ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑ อัตรา) (ว่าง ๑ อัตรา) ๙. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๓ อัตรา) ๑๐. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๓ อัตรา) (ว่าง ๑ อัตรา) ๑๑. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๑๒ อัตรา) (ว่าง ๒ อัตรา)	

ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ชำนาญการ พิเศษ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ปฏิบัติการ (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ อาวุโส (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ชำนาญ งาน (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงาน จ้าง ตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	ผอ. ศพด.	ครู (ที่มี/ที่ ว่าง)	ผู้ช่วย ครู ผู้ช่วย (ที่มี/ที่ ว่าง)	ผู้ดูแลเด็ก ทักษะ ที่มี/ที่ ว่าง	พนักงาน จ้าง ทั่วไป (ที่มี/ที่ ว่าง)	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	๑/-	-	๑/๑	-	๑/-	-	๑/๑	-	-/๑๒	๖/-	๓/-	๒/๑	๑๐/๔	๒๕/๑๙

ผังโครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

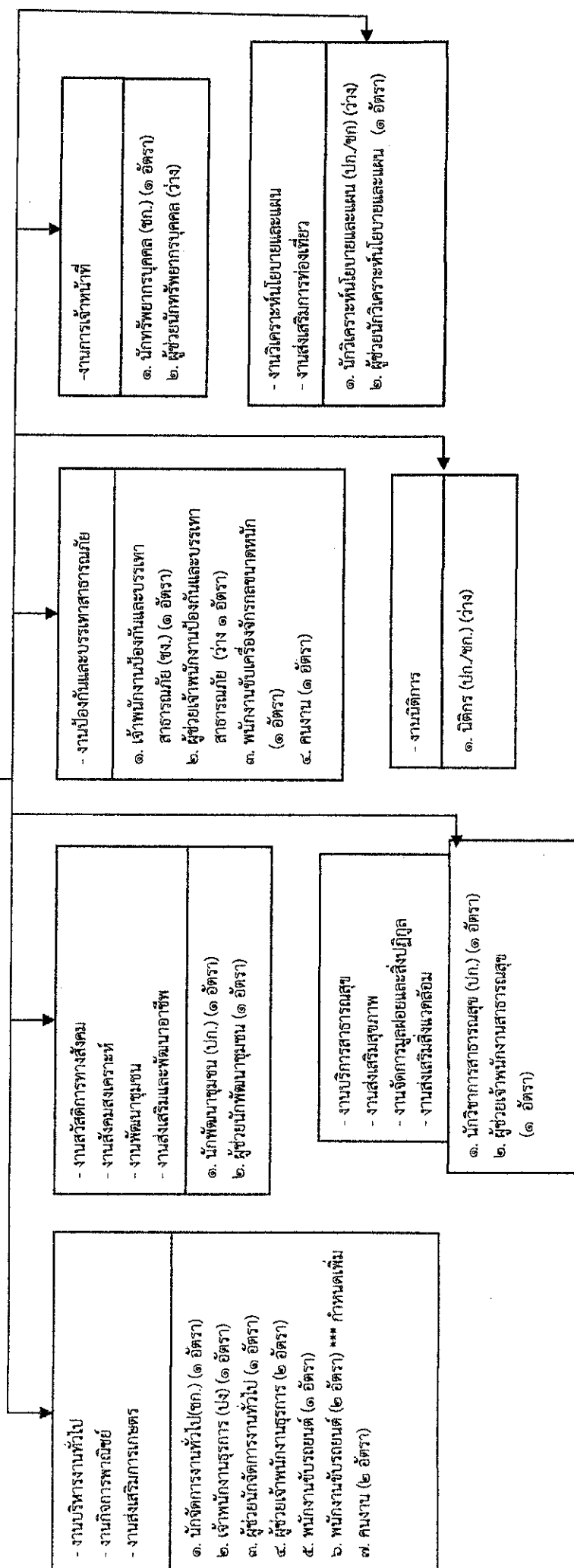


ระดับ	บริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนวยความสะดวก ระดับต่ำ (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนวยความสะดวก ระดับกลาง (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนวยความสะดวก ระดับสูง (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ชำนาญ พิเศษ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ชำนาญ การ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ อาวุโส (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ชำนาญ งาน (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	๑/-	-	-	-	-	-	๑/-	-	-	-	-	-	๒/-

ระดับ	บริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนวยความสะดวก ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ชำนาญ พิเศษ (ที่มี/ที่ ว่าง)	วิชาการ ระดับ ชำนาญ การ (ที่มี/ที่ ว่าง)	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ อาวุโส (ที่มี/ที่ ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ชำนาญ งาน (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน (ที่มี/ที่ว่าง)	ผอ. ศูนย์	ครู คศ.๒ (ที่มี/ที่ ว่าง)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	๑/-	๒/๒	-	๓/-	๓/๓	-	๒/-	๒/๓	-/๑๒	๒/-	๒๐/๖	๑๕/๔	๕๕/๓๔

**ผังโครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**

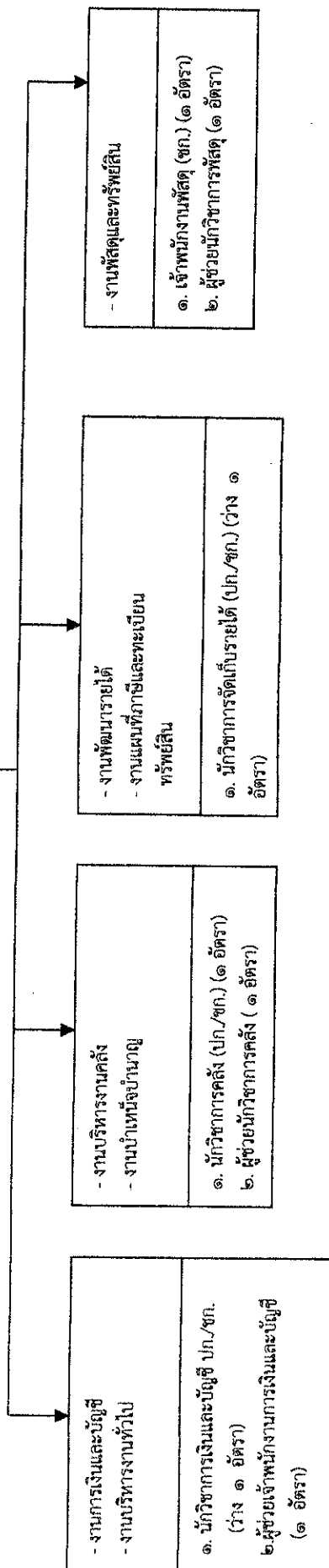
**หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)**



ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	วิชาการ ระดับพิเศษ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับชำนาญการ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับอาวุโส (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับชำนาญ งาน (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	๑/-	-	-	-	๒/-	๒/๒	-	-/-	๑/๑	๑๑/๓	๗/-	๒๐/๖

ผังโครงสร้างกองคลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (ว่าง ๑)



ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	วิชาการ ระดับชำนาญ การพิเศษ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับชำนาญ การ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ อาวุโส (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับชำนาญ งาน (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงาน จ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	รวม ผู้ พัสดุ
จำนวน	-/๑	-	-	-	-/-	-/๓	-	๑/-	-	๓/-	-	๔/๔

ผังโครงสร้างกองช่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานควบคุมอาคาร
- งานการโยธา
- งานวิศวกรรมโยธา
- งานสาธารณูปโภค
- งานสำรวจและออกแบบ
- งานผังเมือง

๑. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (ว่าง ๑ อัตรา)
๒. นายช่างโยธา (พง./ชง.) (ว่าง ๒ อัตรา)
๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (๑ อัตรา)
๔. ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๒ อัตรา) ว่าง ๒
๕. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (๑ อัตรา) (ว่าง ๑ อัตรา)
๖. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒ อัตรา)

ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ชำนาญการ พิเศษ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ชำนาญการ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ อาวุโส (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ชำนาญ (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
จำนวน	-/๑	-	-	-	-	๑/๒	-/๒	๒/-	๓/๒

ผังโครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

-งานบริหารการศึกษา -งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานบริหารงานทั่วไป -งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน -งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ -งานนิเทศการศึกษา -งานบำรุงศิลปประจารีประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น -งานพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก -งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑. นักวิชาการศึกษา (ปก.) (๑ อัตรา) ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (ว่าง ๑ อัตรา) ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (๑ อัตรา) ๔. ครู ศส.๒ (๒ อัตรา) ๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ว่าง๑๒) ๖. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (๑ อัตรา) ๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑ อัตรา) (ว่าง ๑ อัตรา) ๘. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๓ อัตรา) ๙. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๓ อัตรา) (ว่าง ๑ อัตรา) ๑๐. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๑๒ อัตรา) (ว่าง ๒ อัตรา)
--	---

+

ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ชำนาญการ พิเศษ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับ ชำนาญการ การ (ที่มี/ที่ ว่าง)	วิชาการ ระดับ อาวุโส (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ชำนาญ งาน (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงาน จ้าง ตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	ผอ. ศพด.	ครู (ที่มี/ที่ ว่าง)	ผู้ช่วย ครู ผู้ช่วย (ที่มี/ที่ ว่าง)	ผู้ดูแลเด็ก ทักษะ ที่มี/ที่ ว่าง	พนักงาน จ้าง ทั่วไป (ที่มี/ที่ ว่าง)	รวม ทั้งสิ้น
จำนวน	๑/-	-	-	๑/๑	-	๑/-	๑/๑	-	-/๑๒	๖/-	๓/-	๒/๑	๑๐/๔	๒๗/๑๘

๘.๒ กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

(ก่อนปรับแผน)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ส่วนนักปลัด อบต. (๐๑)								
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างวันที่ ๑ พ.ย. ๖๖
๖	นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างวันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๕
๗	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ก.ค. ๖๘
	รวม	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)								
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ พ.ค. ๖๖
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)								
๑๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๑	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองคลัง (๑๔)								
๒๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๒ เม.ย. ๖๒
๒๕	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕
๒๖	นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างวันที่ ๑ พ.ย. ๖๖
๒๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔
๒๘	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)								
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	กองช่าง (๑๕)								
๓๒	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ ส.ค. ๖๘
๓๓	วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔
๓๔	นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ มี.ย. ๖๔
๓๕	นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ ต.ค. ๖๐
๓๖	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)								
๓๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๗
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)								
๓๙	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๐	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๑	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔
	รวม	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)								
๔๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๓	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๔	๔	๔	๔	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)								
๔๖	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ก.พ. ๖๘
	รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยล้านสี่ขอ								
๔๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑			*** กำหนดเพิ่ม
๔๙	ครู (ค.ศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างวันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๗
	รวม	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจะคือ								
๕๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	*** กำหนดเพิ่ม
๕๒	ครู (ค.ศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖
	รวม	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยขมภู								
๕๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	*** กำหนดเพิ่ม
๕๕	ครู (ค.ศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางขอน								
๕๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	*** กำหนดเพิ่ม
๕๘	ครู (ค.ศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่มอญ								
๖๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	*** กำหนดเพิ่ม
๖๑	ครู (ค.ศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๖๒	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๓	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ ก.พ. ๖๔
๖๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก -	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕
	รวม	๒	๒	๒	๒	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยแม่เลียม								
๖๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	*** กำหนดเพิ่ม
๖๙	ครู (ค.ศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๗๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๑	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๒	๒	๒	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาลัง								
๗๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	*** กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกกน้อย								
๗๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	*** กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๗๕	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๒	๒	๒	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่มเย็น								
๗๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	*** กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบัวสัน								
๗๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	*** กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๘๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนตอ								
๘๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	*** กำหนดเพิ่ม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๘๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๒	๒	๒	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแก่งหลวงใน								
๘๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	*** กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๘๕	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๘๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	๓๔	๔๖	๔๖	๔๖	+๑๒	-	-	

หมายเหตุ

๑. อัตรากำลังที่ต้องการ ๘๖ อัตรา
๒. มีผู้ดำรงตำแหน่ง ๕๒ อัตรา
๓. ตำแหน่งว่าง ๓๔ อัตรา

หมายเหตุ *** กำหนดเพิ่มตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยจะสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้
รับการจัดสรรอัตราว่าง และงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วแต่กรณี

(ลงชื่อ)

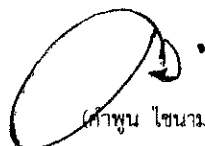


ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวพริมาธรรมา สมจิตต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ร้อยโท)



(เจ้าพูน ไชยพูน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

(ลงชื่อ)



(นายยุทธชัย ไอ้ตอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

๘.๒ กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

(หลังปรับปรุง)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักงานปลัด อบต. (๑๑)								
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างวันที่ ๑ พ.ย. ๖๖
๖	นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างวันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๕
๗	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างวันที่ ๑ ก.ค. ๖๘
	รวม	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)								
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ พ.ค. ๖๖
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)								
๑๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	พนักงานขับรถยนต์	๐	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	๐	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๓	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๓	๑๓	๑๔	๑๔	-	+๒	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองคลัง (๑๔)								
๒๖	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๒ เม.ย. ๖๒
๒๗	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕
๒๘	นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างวันที่ ๑ พ.ย. ๖๖
๒๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔
๓๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)								
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	กองช่าง (๑๕)								
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างวันที่ ๑ ส.ค. ๖๘
๓๕	วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔
๓๖	นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ มี.ย. ๖๔
๓๗	นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ ต.ค. ๖๐
๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)								
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๗
๔๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างวันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๘
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)								
๔๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)								
๔๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔
๔๗	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๔	๔	๔	๔	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)								
๔๘	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ก.พ. ๖๘
	รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยล้านสีซอ								
๕๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑			***
๕๑	ครู (ค.ศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างวันที่ ๑๗ เม.ย.๖๗
	รวม	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจะเคือ								
๕๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	***
๕๔	ครู (ค.ศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖
	รวม	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยขมด								
๕๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	***
๕๗	ครู (ค.ศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางขอน								
๕๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	***
๖๐	ครู (ค.ศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๖๑	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่มอญ								
๖๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	***
๖๓	ครู (ค.ศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๖๔	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ ก.พ. ๖๔
๖๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕
๖๙	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕
	รวม	๗	๘	๘	๘	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยแม่เลียม								
๗๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	***
๗๑	ครู (ค.ศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓	๔	๔	๔	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาลัง								
๗๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	***
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๗๕	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกกน้อย								
๗๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	***
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๗๗	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่มเย็น								
๗๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	***
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๘๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบัวลั่น								
๘๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	***
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๘๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนตอ								
๘๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	***

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๘๔	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๕	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒	๒	๒	๒	+๑	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแก่งหลวงใน								
๘๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑	๑	+๑	-	-	***
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๘๗	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๘๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	๓๔	๘๖	๘๘	๘๘	+๑๒	-	-	

หมายเหตุ

๑. อัตรากำลังที่ต้องการ ๘๘ อัตรา
๒. มีผู้ดำรงตำแหน่ง ๕๓ อัตรา
๓. ตำแหน่งว่าง ๓๕ อัตรา

หมายเหตุ *** กำหนดเพิ่มตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยจะสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้
รับการจัดสรรอัตรากำลัง และงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วแต่กรณี

(ลงชื่อ)

(นางสาวพริมาธรรดา สมจิตต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้กรอกข้อมูล

(ร้อยโท)

(คำพูน ไชนามล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

(ลงชื่อ)

(นายยุทธชัย ไธอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

๙. การจะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น จำนวนตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕

(ก่อนปรับแผน)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยซมญู มีผลใช้บังคับการจ่ายค่าตอบแทนแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่ใช้ ในชั่งระยะ ๓ ปี			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จำรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	อัตราค่าจ้าง ปี ๑	อัตราค่าจ้าง ปี ๒	อัตราค่าจ้าง ปี ๓	อัตราค่าจ้าง ปี ๑	อัตราค่าจ้าง ปี ๒	อัตราค่าจ้าง ปี ๓	อัตราค่าจ้าง ปี ๑	อัตราค่าจ้าง ปี ๒	อัตราค่าจ้าง ปี ๓	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑	-	๕๕,๘๘๐.๐๐	๑๖,๘๘๐.๐๐	๑	๑	๑	๑๖,๘๘๐.๐๐	๑๖,๘๘๐.๐๐	๑๖,๘๘๐.๐๐	๑๖,๘๘๐.๐๐	๑๖,๘๘๐.๐๐	๑๖,๘๘๐.๐๐	
ส่วนที่ ๒. อื่นๆ (๑๑)																
๒	หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๘,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๑	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	
๓	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๕,๕๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	
๔	นักบริหารงานบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	
๖	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕,๕๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	
๗	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	
๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๘,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๘,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๕,๕๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจประจำเดือน																
๑๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๒๒,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	
๑๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๒๒,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	
๑๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๘,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	
๑๔	ผู้ช่วยนักบริหารงานบุคคล	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๘,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๘,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑	-	๑๘,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๘,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๘,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่ คาดว่าจะต้องจ่าย ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)					ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำ ค.บ.(๒)	เงินเดือน ๒๕๖๗	เงินเดือน ๒๕๖๘	เงินเดือน ๒๕๖๙	เงินเดือน ๒๕๖๗	เงินเดือน ๒๕๖๘	เงินเดือน ๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ																					
๑๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	(ทักษะ)	๑	๑	๒๗๕,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๒๗๖,๒๐๐	๒๗๗,๗๒๐	๒๗๘,๗๖๐	(๒๒,๕๓๐)		
๒๐	พนักงานขับรถบรรทุก	(ทักษะ)	๑	๑	๑๒๐,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๙๒๐	๕,๐๔๐	๕,๒๐๐	๑๒๕,๘๘๐	๑๓๐,๙๒๐	๑๓๖,๐๐๐	(๑๐,๐๘๐)		
	พนักงานจ้างทั่วไป					-															
๒๑	คนงาน	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๔,๐๐๐)		
๒๒	คนงาน	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๔,๐๐๐)		
๒๓	คนงาน	(ทั่วไป)	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๔,๐๐๐) หมายเหตุ ๑ พ.ย. ๖๖		
กองคลัง (๑๔)																					
๒๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	คณ.	๑	-	๓๗๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๖,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๖๒,๘๔๐	(๓๒,๘๐๐)		หมายเหตุ ๑ พ.ย. ๖๖
๒๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	(๒๔,๖๐๐)		
๒๖	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๔๙,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๖๐๐	๔๐๖,๓๒๐	๔๒๒,๙๖๐	๔๒๒,๙๖๐	(๓๒,๕๔๐)		ว่าง ๑ พ.ย. ๖๖
๒๗	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	(๒๔,๖๐๐)		ว่าง ๑ พ.ย. ๖๖
๒๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๕๙,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๓๒๐	๒๘๐,๓๒๐	(๑๑,๖๐๐)		ว่าง ๑ พ.ย. ๖๖
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีความรู้																					
๒๙	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๒๒๔,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๒๓๓,๗๖๐	๒๔๓,๗๖๐	๒๔๓,๗๖๐	(๑๘,๓๐๐)		
๓๐	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๑๙๗,๕๖๐	๒๐๗,๕๖๐	๒๐๗,๕๖๐	(๑๕,๐๐๐)		
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๐๔๐	๑๔๙,๐๔๐	(๑๑,๕๐๐)		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่ คาดว่าจะต้องให้ ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			การที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำ ชม.(๒)	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		
กองช่าง (๐๕)																				
๓๒	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๕๒๐	๑๖,๕๒๐	๑๕,๕๕๐	๑๖,๕๒๐	(๔๐,๕๐๐)	
๓๓	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	(๒๕,๖๐๐)	จ้างเดิม ๓๐ ปี.๒๖๔
๓๔	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๕๗,๕๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	(๒๕,๖๐๐)	จ้างเดิม ๓๐ ปี.๒๖๔
๓๕	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๕๗,๕๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	(๒๕,๖๐๐)	จ้างเดิม ๓๐ ปี.๒๖๔
๓๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๑๕๐,๕๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๒๐	๖,๒๒๐	๖,๒๒๐	๖,๒๒๐	๖,๒๒๐	๖,๒๒๐	(๑๕,๗๐๐)	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้ปฏิบัติงาน																				
๓๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	(๑๑,๕๐๐)	
๓๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	(๑๑,๕๐๐)	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภท(ผู้มีทักษะ)																		จ้าง ๑ ปี.๒. ๒๗	
๓๙	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภท(ผู้มีทักษะ)	(ที่ทักษะ)	๑	-	๑๔๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	(๑๕,๐๐๐)	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		จ้างเดิม ๓๐ ปี.๒.๖๔	
๔๐	พนักงานจ้างชั่วคราวเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๔๑	พนักงานจ้างชั่วคราวเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	จ้างเดิม ๓๐ ปี.๒.๖๔

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแรงที่ใช้คาดว่าจะต้องจ่ายในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด	ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน		เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน			
กองการศึกษา (๑๘)																	
๔๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๓,๕๓๒.๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๕๐,๔๒๐	๕,๑๗,๕๖๐	(๓๖,๓๑๐)	
๔๓	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๕,๕๘๔.๐๐	-	๑	๑	๑	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๐๐	๑๓,๒๐๐	๓๘,๑๒๐	๓๙,๕๖๘.๐๐	(๒๙,๕๗๐)	
๔๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕,๕๓๒.๐๐	-	๑	๑	๑	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗,๕๓๒.๐๐	๓๘,๖๑๐.๐๐	(๒๙,๖๑๐)	
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๑,๘๖๖.๖๐	-	๑	๑	๑	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๖๘๐	๑๐,๙๒๐	๓๔,๑๒๐	๓๕,๒๐๐.๐๐	(๒๖,๕๘๐)	ว่างเดิม ๓๐ ก.ย.๖๔
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ																	
๔๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑	-	๑๓,๘๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓,๘๐๐.๐๐	๑๔,๙๒๐	(๑๑,๕๐๐)	
๔๗	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๘,๐๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘,๗๖๐	๒๐,๒๖๐	(๑๕,๐๐๐)	ว่างเดิม ๓๐ ก.ย.๖๔
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(แต่ละแห่ง)																	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยล้านลิซอ																	
๔๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	-	๑	๑	๑	๔๑							***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้เมื่อได้รับแจ้งอนุมัติสรรหาแต่งตั้งจากกรมส่งเสริมแล้ว
๔๙	ครู (รับเงินเดือนอัตร ๓๓.๒)	ชำนาญการสอน	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป																	
๕๐	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐,๘๐๐.๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าจ้างต่อปี ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)		เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘					๒๕๖๙
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจะคือ																	
๕๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากกรมส่งเสริมแล้ว	
๕๒	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	รายงานการสอน ทุกสัปดาห์/รายเดือน	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
พนักงานจ้างทั่วไป																	
๕๓	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๕,๐๐๐ เบ็ดเตล็ด ว่าง ๑๓.๖๖๖
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยขมิ้น																	
๕๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากกรมส่งเสริมแล้ว	
๕๕	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	รายงานการสอน	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
พนักงานจ้างทั่วไป																	
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	งบท้องถิ่น (๕,๐๐๐)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางขอน																	
๕๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากกรมส่งเสริมแล้ว	
๕๘	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	รายงานการสอน	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
พนักงานจ้างทั่วไป																	
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	งบท้องถิ่น (๕,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแรงที่ใช้ ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)		เงินเดือน เพิ่ม/ลด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เออ																	
๖๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน
๖๑	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	ชำนาญการสอน	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๖๒	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน
๖๓	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน ว่างเดิม ๑ ก.พ.๖๔
๖๔	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๕๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๖,๐๐๐)
๖๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๕๒,๕๖๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	งบท้องถิ่น
พนักงานจ้างทั่วไป																	
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๘,๐๐๐)
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๘,๐๐๐)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยแม่เออ																	
๖๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน
๖๙	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	ชำนาญการสอน	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป																	
๗๐	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	งบท้องถิ่น
๗๑	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	งบท้องถิ่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องให้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า					การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)					ค่าใช้จ่ายรวม		หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตัว(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาลัง																		
๓๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากกรมส่งเสริมแล้ว
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๓๓	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	งบท้องถิ่น(๙,๐๐๐)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกนกน้อย																		
๓๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากกรมส่งเสริมแล้ว
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๓๕	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน(๑๖,๐๘๐)
๓๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๙๒,๘๖๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐๐,๗๖๐	๒๐๘,๘๐๐	๒๐๗,๖๐๐	๒๐๗,๖๐๐	งบท้องถิ่น
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่มเย็น																		
๓๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากกรมส่งเสริมแล้ว
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๓๘	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าลิ้น																		
๓๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากกรมส่งเสริมแล้ว
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๔๐	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐) งบท้องถิ่น

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแรงที่ คาดว่าจะต้องให้ ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด	ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)				ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)			เงินประจำ คน(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนตอ																
๔๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก่อนเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรมส่งเสริมฯ แล้ว
พนักงานจ้างทั่วไป																
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	เงินอุดหนุน
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๘,๐๐๐) งบท้องถิ่น
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่วงหลวงโน																
๔๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก่อนเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรมส่งเสริมฯ แล้ว
พนักงานจ้างทั่วไป																
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๘,๐๐๐) งบท้องถิ่น
หน่วยตรวจรถสาธารณะ(๒๒)																
๔๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	(๒๘,๖๐๐)
๔๗	รวม		๘๖	๕๒	๑๓,๙๔๗,๖๘๐	๓๓๖,๐๐๐	๘๖	๘๖	๘๖	๘๖	๔๕๑,๖๖๐	๔๕๓,๓๔๐	๔๕๑,๖๖๐	๑๔,๙๓๖,๒๘๐	๑๔,๙๓๖,๒๘๐	
(๔)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %															
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															
(๗)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี (ประมาณการเพิ่มขึ้น ๕ %)															
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น คำนวณตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕

หมายเหตุ :

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๖๑,๒๔๔,๑๐๐ บาท

ฐานในการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๕ ของงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๖๔,๓๔๘,๘๐๕ บาท = $(๖๑,๒๔๔,๑๐๐ \times ๕\%) = ๖๔,๓๔๘,๘๐๕$

- : ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงิน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้ระบุชื่อผู้ครอบครองตำแหน่ง และจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
- : ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๘๔๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๔๒ เรื่อง กำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครู ในสถานศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง การใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรถ่ายโอน ก่อนได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานท้องถิ่น ให้นำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้วย



(ลงชื่อ)

(ผู้กรอกข้อมูล)

(ร้อยโท)

(ผู้ตรวจสอบ)

(ลงชื่อ)

(ผู้รับรองข้อมูล)

(นางสาวพริมา ภูมิรัตน์)

(ผู้พิมพ์ โชนานนท์)

(นายพชรชัย ใจดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

๙. การจะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น จำนวนตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๓๕

(หลังปรับปรุง)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยซมู๋ มีผลใช้บังคับการให้จ่ายค่าตอบแทนแก่ข้าราชการและลูกจ้างตามระเบียบบริหารงานบุคคล เพื่อให้ได้แก่กว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่ คาดว่าจะต้องให้ ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด	การที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)				ค่าใช้จ่ายรวม		หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำ ชม.๒)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	-	๕๕๕,๐๔๐	๑๖๕,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕๖,๖๘๐	๑๕๕,๕๐๐	๑๕๕,๐๔๐	
สำนักปลัด อบต. (๑๑)																
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๔๕,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๘๐	๕๕๖,๖๘๐	๕๕๖,๑๒๐	(๔๐,๒๖๐)
๓	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	๑	๑	๓๔๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๒,๖๘๐	๓๗๖,๖๘๐	๓๗๖,๑๒๐	(๒๕,๑๐๐)
๔	นักบริหารงานบุคคล	ป.ก./ชก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕,๕๐๐	๒๖๓,๑๐๐	๒๖๒,๕๖๐	(๑๕,๕๐๐)
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	๑	๑	๓๐๓,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๔๐	๓๑๓,๒๘๐	๓๑๒,๖๘๐	(๒๕,๕๐๐)
๖	นิติกร	ป.ก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๘๐	๓๖๗,๐๐๐	๓๖๖,๖๘๐	(๒๕,๕๐๐)
๗	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ชก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕,๕๐๐	๒๖๓,๑๐๐	๒๖๒,๕๖๐	(๒๕,๕๐๐)
๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	๑	๑	๑๘๐,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๐๐	๑๙๕,๘๒๐	๑๙๕,๓๒๐	(๑๕,๕๐๐)
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ชก.	๑	๑	๑๕๐,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๐๐	๑๖๕,๙๐๐	๑๖๕,๔๐๐	(๑๕,๕๐๐)
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ชก.	๑	๑	๒๕๕,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๔๐	๒๖๕,๓๒๐	๒๖๔,๘๘๐	(๒๕,๕๐๐)
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้ควบคุม																
๑๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๒๒๖,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๐๐	๒๔๑,๙๔๐	๒๔๑,๔๔๐	(๑๕,๕๐๐)
๑๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๒๒๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๐๐	๒๔๐,๕๐๐	๒๔๐,๐๐๐	(๑๕,๕๐๐)
๑๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๐๐	๑๙๕,๕๐๐	๑๙๕,๐๐๐	(๑๕,๕๐๐)
๑๔	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๐๐	๑๙๕,๕๐๐	๑๙๕,๐๐๐	(๑๕,๕๐๐)
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๓๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๐๐	๑๕๐,๕๐๐	๑๕๐,๐๐๐	(๑๕,๕๐๐)
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑	-	๑๓๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๐๐	๑๕๐,๕๐๐	๑๕๐,๐๐๐	(๑๕,๕๐๐)
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๕๐,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๐๐	๑๖๕,๙๔๐	๑๖๕,๔๔๐	(๑๕,๕๐๐)
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๓๕,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๕๐๐	๑๕๐,๕๐๐	๑๕๐,๐๐๐	(๑๕,๕๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่เฝ้าอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าจ้างที่ คาดว่าจะต้องจ่าย ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)		เงินประจำ ชม.๒)	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้ปฏิบัติงาน																
๑๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทักษะ)	๑	๑	๒๓,๕๖๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๑,๐๕๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๒๓,๖๒๐	๒๔,๑๐๐	(๒๒,๕๓๐)
๒๐	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑	๑	๑๒,๐๖๐	-	๑	๑	๑	๑	๔,๕๒๐	๔,๖๔๐	๔,๗๖๐	๑๒,๕๔๐	๑๓,๐๖๐	(๑๐,๐๘๐)
๒๑	พนักงานขับรถบรรทุก	(ทักษะ)	๑	๑	-	-	๐	๑	๑	-	-	๑๑,๕๐๐	-	๑๑,๕๐๐	๑๑,๕๐๐	(๙,๕๐๐)
๒๒	พนักงานขับรถบรรทุก	(ทักษะ)	๑	๑	-	-	๐	๑	๑	-	-	๑๑,๕๐๐	-	๑๑,๕๐๐	๑๑,๕๐๐	(๙,๕๐๐)
พนักงานจ้างทั่วไป																
๒๓	คนงาน	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๔	คนงาน	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๕	คนงาน	(ทั่วไป)	๑	-	๑๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	(๙,๐๐๐) ว่าง ๓ พ.ย. ๖๖
กองคลัง (๐๔)																
๒๖	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	-	๓๕,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔,๖๒๐	๔๕,๖๒๐	(๓๒,๕๐๐)
๒๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕,๕๓๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖,๕๓๐	๓๗,๕๓๐	(๒๕,๖๑๐)
๒๘	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕,๕๓๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๓,๕๒๐	๑๓,๕๒๐	๑๓,๕๒๐	๔๐,๕๓๐	๔๑,๕๓๐	(๒๒,๕๕๐)
๒๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕,๕๓๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖,๕๓๐	๓๗,๕๓๐	(๒๕,๖๑๐)
๓๐	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๕,๕๔๐	-	๑	๑	๑	๑	๑๐,๕๔๐	๑๐,๕๔๐	๑๐,๕๔๐	๒๖,๐๘๐	๒๖,๐๘๐	(๒๒,๖๒๐)
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้ควบคุมวัสดุ																
๓๑	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๒๒,๕๔๐	-	๑	๑	๑	๑	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๑,๕๔๐	๒๒,๐๐๐	(๑๘,๕๐๐)
๓๒	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๑๙,๕๐๐	๒๐,๐๐๐	(๑๕,๐๐๐)
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	๑	-	๑๓,๕๐๐	-	๑	๑	๑	๑	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๘,๕๐๐	๑๙,๐๐๐	(๑๕,๕๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่ คาดว่าจะต้องให้ ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคน เต็ม/ลด			การที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)		เงินเดือน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
กองช่าง (๐๕)																
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๔๐,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๕๒๐	๑๖,๕๒๐	(๔๐,๘๐๐) ว่าง
๓๕	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	(๒๕,๖๑๐) ว่างเต็ม ๓๐ ก.ย.๖๔
๓๖	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	(๒๔,๘๐๕) ว่างเต็ม ๑๑ ก.ย.๖๔
๓๗	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	(๒๔,๘๐๕) ว่างเต็ม ๑๑ ก.ย.๖๔
๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๑๔๐,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	(๑๑,๗๐๐) ว่างเต็ม ๑๑ ก.ย.๖๔
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้ควบคุมวุฒิ																
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	(๑๑,๕๐๐) ว่างเต็ม ๑๑ ก.ย.๖๔
๔๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	(๑๑,๕๐๐) ว่างเต็ม ๑๑ ก.ย.๖๔
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้ฝึกหัด																
๔๑	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	(๑๕,๐๐๐) ว่างเต็ม ๓๐ ก.ย.๖๔
พนักงานจ้างทั่วไป																
๔๒	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	(๙,๐๐๐) ว่างเต็ม ๓๐ ก.ย.๖๔
๔๓	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	(๙,๐๐๐) ว่างเต็ม ๓๐ ก.ย.๖๔

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแรงที่ คาดว่าจะต้อง ใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)				ค่าใช้จ่ายรวม		หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำ คน(๒)	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
กองการศึกษา (๐๘)																		
๔๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๓,๕๖๖.๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๐๐	๑๓,๖๐๐	๑๓,๖๐๐	๔๘๐,๙๕๐	๕๑๗,๕๖๐	(๒๖,๓๐๐)
๔๕	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๔,๕๔๔.๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๐๐	๑๓,๖๐๐	๑๓,๖๐๐	๓๖๗,๙๖๐	๓๙๔,๖๘๐	(๒๙,๕๐๐)
๔๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕,๕๖๖.๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๐๐	๑๓,๖๐๐	๑๓,๖๐๐	๓๖๗,๙๖๐	๓๙๔,๖๘๐	(๒๙,๖๐๐)
๔๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๓,๕๖๖.๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๕๐	๑๑,๖๘๐	๑๐,๙๕๐	๓๖๗,๙๖๐	๓๙๔,๖๘๐	ว่างเดิม ๓๐ ก.ย.๖๔
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีความรู้																		
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๕๐	๕,๕๕๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๘,๕๕๐	(๑๑,๕๐๐)
๔๙	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๖๐๐	๒๐๒,๕๖๐	(๑๕,๐๐๐)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(แต่ละแห่ง)																		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยสามลิ้ง																		
๕๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	***การอุดหนุนค่าตอบแทนที่เพิ่มได้อีกเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจากสำนักงานส่งเสริมฯ แล้ว
๕๑	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	สอนภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษ	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป																		
๕๒	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่ คาดว่าจะต้องจ่าย ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม		หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำ ชม(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจระเคือ																
๕๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรมส่งเสริมฯ แล้ว	
๕๔	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	สายงานการสอน	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-		เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป																
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวขมดู่																
๕๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรมส่งเสริมฯ แล้ว	
๕๗	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	สายงานการสอน	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-		เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป																
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางซอน																
๕๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรมส่งเสริมฯ แล้ว	
๖๐	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	สายงานการสอน	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-		เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป																
๖๑	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๘,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแห่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)		เงินเดือน ก.บ.๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่มอญ																
๖๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน
๖๓	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	สายงานการสอน	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ																
๖๔	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๕๒,๙๖๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๗,๘๐๐	๘,๔๐๐	๘,๔๐๐	๒๐๘,๕๖๐	เงินอุดหนุน จ้างเต็ม ๑ ก.พ.๖๕ (๑๖,๐๘๐)
๖๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย พนักงานจ้างทั่วไป	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๕๒,๙๖๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๗,๘๐๐	๘,๔๐๐	๘,๔๐๐	๒๐๘,๕๖๐	เงินอุดหนุน
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๙	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยแม่ล้อม																
๗๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน
๗๑	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	สายงานการสอน	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป																
๗๒	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๗๓	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ผู้ ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องให้ ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด		ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)				ค่าใช้จ่ายรวม		หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาลัง																		
๓๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราจ้างจากกรมส่งเสริมฯ แล้ว
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๓๕	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	งบท้องถิ่น (๙,๐๐๐)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกนกน้อย																		
๓๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราจ้างจากกรมส่งเสริมฯ แล้ว
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๓๗	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน (๑๖,๐๘๐)
๓๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๙๒,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	๑๙๒,๙๖๐	๑๙๒,๙๖๐	๑๙๒,๙๖๐	๑๙๒,๙๖๐	๑๙๒,๙๖๐	๑๙๒,๙๖๐	งบท้องถิ่น
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่มเย็น																		
๓๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราจ้างจากกรมส่งเสริมฯ แล้ว
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๔๐	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าลาน																		
๔๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	***การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราจ้างจากกรมส่งเสริมฯ แล้ว
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	งบท้องถิ่น (๘,๐๐๐)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ วิทย ฐานะ/ ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแรงที่ใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า	อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด				การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)				ค่าใช้จ่ายรวม		หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(๑)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙				
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนตอ																	
๘๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	เงินอุดหนุน (๘,๐๐๐) งบท้องถิ่น
พนักงานจ้างทั่วไป																	
๘๔	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	เงินอุดหนุน (๘,๐๐๐) งบท้องถิ่น
๘๕	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแก่งหลวงใน																	
๘๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน (๘,๐๐๐) งบท้องถิ่น
พนักงานจ้างทั่วไป																	
๘๗	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน (๘,๐๐๐) งบท้องถิ่น
หน่วยตรวจสอบภายใน(๒)																	
๘๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๕,๕๓๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน (๒๘,๖๑๐) งบท้องถิ่น
	รวม		๘๘	๕๔	๑๓๗,๕๓๒	๓๓๖,๐๐๐	๘๖	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘
(๕) ประมาณการประโยชน์ต่อหน่วยงานอื่น ๑๕ %																	
(๖) รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																	
(๗) งบประมาณรายจ่ายประจำปี (ประมาณการเพิ่มขึ้น ๕ %)																	
(๘) คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น คำนวณตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕

หมายเหตุ :

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๖๑,๒๔๔,๑๐๐ บาท

ฐานในการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นเกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๖๔,๓๕๔,๘๐๕ บาท = (๖๑,๒๔๔,๑๐๐ x ๕%) = ๖๔,๓๕๔,๘๐๕

: ข้าราชการฝ่ายโยน ลูกจ้างประจำฝ่ายโยน รวมถึงข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับจ้างอุดหนุนที่จ่ายเป็น

เงิน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้ระบุข้อมูลกรอบตำแหน่ง และจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นการค่าให้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล

: ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเป็น

เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๘๔๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง กำหนดเลขที่ตำแหน่งของ

ข้าราชการครู/พนักงานครู ในสถานศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง กรณีใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเป็น

เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรฝ่ายโยน ก่อนได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานโยน ให้แนบจำนวนเป็นการค่าให้จ่ายด้านบริหาร

งานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้วย

(ลงชื่อ)

(ผู้กรอกข้อมูล)

(ร้อยโท)

(ผู้ตรวจสอบ)

(ลงชื่อ)

(ผู้รับรองข้อมูล)

(นางสาวพริ้มระดา สมจิตต์)

(เกิพูน โชนนล)

(นายสุพชัย โอ่อ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

บัญชีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง
ที่ตั้งจ่ายในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	รายการ	ตั้งจ่ายตามข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๘ (บาท)	หมายเหตุ
๑	เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่นๆที่จ่ายควบกับเงินเดือน	๘,๖๙๕,๕๕๕.๐๐	
	๑) เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	๘,๐๐๙,๕๕๕.๐๐	
	๒) เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	๒๕๒,๐๐๐.๐๐	
	๓) เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น	๔๓๔,๐๐๐.๐๐	
	- เงินเพิ่มต่างๆ ของข้าราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น - เงินค่าวิทยฐานะ - เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.) - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามาลายู (พ.ถ.ม.)	๑๘๒,๐๐๐.๐๐ ๒๕๒,๐๐๐.๐๐	
๒	ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน	๖,๖๕๒,๕๗๗.๐๐	
	๑) ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (เดิม)		
	๒) ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๖,๐๕๙,๓๗๗.๐๐	
	๓) เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (ลูกจ้างประจำ+พนักงานจ้าง)	๕๙๓,๒๐๐.๐๐	
๓	ค่าตอบแทนที่เป็นสวัสดิการ		
	๑) เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)	๕๒๘,๐๐๐.๐๐	
	๒) เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		
	๓) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครูกรุงเทพฯ	๑๔๐,๐๐๐.๐๐	
	๔) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล		
	๕) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วย นอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ เฉพาะสำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)		
	๖) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว		
	๗) ค่าเช่าบ้าน	๒๘๒,๐๐๐.๐๐	
	๘) เงินทำขวัญข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่		
	๙) เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตาย ในระหว่างเดินทางไปราชการ		
	๑๐) บำเหน็จลูกจ้างประจำ		
	๑๑) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำเหน็จของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญ ซึ่งลาออกจากราชการ ก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร (ชรบ.)		

บัญชีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง
ที่ตั้งจ่ายในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	รายการ	ตั้งจ่ายตามข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๘ (บาท)	หมายเหตุ
	๑๒) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๑๓) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	๑๐,๐๐๐.๐๐	
	๑๔) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท)	๖๑๖,๓๔๒.๐๐	
	๑๕) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร		
	๑๖) บำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ เนื่องในการป้องกันอธิปไตย และรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ		
	๑๗) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง แผนงานบริหารงานทั่วไป	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๑๘) ทุนการศึกษา		
	๑๙) เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด		
	๒๐) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน		
	๒๑) เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ		
	รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	๑๗,๗๒๔,๔๗๓.๐๐	
	งบประมาณรายจ่ายที่ตั้งจ่ายจริง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๖๑,๒๙๔,๑๐๐.๐๐	
	คิดเป็นร้อยละ	๒๘.๙๒	

(ลงชื่อ)

(นายชาติสยาม เวียงคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ร้อยโท)

(คำพูน ไชนามล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

(ลงชื่อ)

(นายยุทธชัย ใจต่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินที่ลบล้างเงินค่าตอบแทน	
๑	ร้อยโทคำทวน โขนาม	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด ยช. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด ยช. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๖๓๒,๐๕๐
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล												
๒	นายชาติสยาม เวียงคำ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ต้น	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ต้น	๕๕,๐๐๐	(๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๕๕๕,๑๒๐
๓	นางสาวอุบลลา อธิมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๕,๕๐๐	๐	-	๖๕๕,๑๒๐
๔	นางสาวกวิระดา สมจิตต์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๒๕,๕๐๐	(๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	๒๕๗,๖๐๐
๕			๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	๓๐,๓๕๐	๐	-	๓๐๓,๒๕๐
๖			๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	๒๕,๕๐๐	(๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	๒๕๗,๖๐๐
๗	นายประภัสร์ รุ่งเรือง	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๒๕,๕๐๐	๐	-	๒๕๗,๖๐๐
๘	นายอนุพล สืบสินนท์	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	๒๕,๕๐๐	(๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	๒๕๗,๖๐๐
๙	นางสาวนิมิต วรรณนันทกุล	นิติศาสตรบัณฑิต	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	๒๕,๕๐๐	๐	-	๒๕๗,๖๐๐
๑๐			๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๑๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๒๕,๕๐๐	๐	-	๒๕๗,๖๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๑๑	นางสาวสุจิตต์ วัฒนาวา	บริหารธุรกิจบัณฑิต		ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)		ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	๒๒,๕๐๐	๐	๐	๒๒๖,๕๕๐
๑๒	นางสมชาติ พิณนันทกุล	บริหารธุรกิจบัณฑิต		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	๒๒,๕๐๐	๐	๐	๒๒๖,๕๕๐
๑๓	นางสาวอรรณพ จันทร์ท	บริหารธุรกิจบัณฑิต		ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)		ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	๒๒,๕๐๐	๐	๐	๒๒๖,๕๕๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน *				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
๑๔				ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	๑๘๐,๐๐๐	๐	๐	๑๘๐,๐๐๐	ว่างเดิมวันที่ ๑ พ.ค.๖๖
๑๕	นายอนุศิษฐ์ รุ่งชู	ปวช.ไม่สัสดิต		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	(๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๘,๐๐๐	
๑๖	นางสาวสุภาวณี สุทวงศ์	ปวส. กว.บัญชี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑๘๘,๐๐๐	๐	๐	๑๘๘,๐๐๐	
๑๗	นายคณัย เชนวนา	ปวช.(ช่างยนต์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการและบรรณาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการและบรรณาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	๑๓๘,๐๐๐	๐	๐	๑๓๘,๐๐๐	
๑๘	นางสาวกัญจนาภรณ์ จันทวงค์	ปวช.(ช่างยนต์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	(๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๕๐,๕๘๐	
๑๙	นางสาวกัญจนาภรณ์ จันทวงค์	ปวช.(ช่างยนต์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑๓๘,๐๐๐	๐	๐	๑๓๘,๐๐๐	
๒๐	นายสุวัชร์ รุ่งชู	ม.๖		พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทักษะ)		พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทักษะ)	๒๗๕,๑๖๐	๐	๐	๒๗๕,๑๖๐	
๒๑	นายสุวัชร์ เณสอู	ม.๓		พนักงานชั้นรถยนต์	(ทักษะ)		พนักงานชั้นรถยนต์	(ทักษะ)	(๒๒๙๗๐ X ๑๒)	-	-	๑๒๐,๙๖๐	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๒๑	นางอัมภา ไพรเลิศกุล	ม.๖		คนงาน	(ทั่วไป)		คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๗,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๒	นายประยูร พิกาชูปภา	ม.๓		คนงาน	(ทั่วไป)		คนงาน	(ทั่วไป)	(๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๓	นางสาวเมณีย์ จะคาดี			คนงาน	(ทั่วไป)		คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	
กองคลัง													
๒๔			๑๒-๓-๔๐-๒๑๒๐-๐๐๑	ผู้ชำนาญการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑๒-๓-๔๐-๒๑๒๐-๐๐๑	ผู้ชำนาญการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	๐	๔๔๕,๖๐๐	ว่างเดิมวันที่ ๓๑ ก.ย.๖๕
๒๕			๑๒-๓-๔๐-๒๑๒๐-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก./ช.ก.	๑๒-๓-๔๐-๒๑๒๐-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิมวันที่ ๓๑ ก.ย.๖๕
๒๖			๑๒-๓-๔๐-๒๑๒๐-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ช.ก.	๑๒-๓-๔๐-๒๑๒๐-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ช.ก.	๓๘๘,๙๐๐	๐	๐	๓๘๘,๙๐๐	ว่างเดิมวันที่ ๓๑ ก.ย.๖๕
๒๗			๑๒-๓-๔๐-๒๑๒๐-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	๑๒-๓-๔๐-๒๑๒๐-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	(๓๒,๕๕๐ X ๑๒)	-	๐	๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิมวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๒๘	นายสุพล หนอง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๒-๓-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	๑๒-๓-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	๒๕,๕๐๐	๐	๐	๒๕,๕๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๒๙	นางสมฤติลา แซ่พาน	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	๒๒,๕๐๐	๐	๐	๒๒,๕๐๐
๓๐	นางสาวศรีเพ็ญ เบญจ	บัญชีบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	(คุณวุฒิ)	(๑๔,๓๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๗๐,๐๐๐
๓๑	นางสาวกมลชนก แก้วศิริสุทธิ์	บัญชีบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	(๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๗๘,๐๐๐
กองช่าง												
๓๒	-	-	๑๒-๓-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑	ผู้ช่วยนักวิชาการช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๒-๓-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑	ผู้ช่วยนักวิชาการช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๘,๐๐๐	(๓,๕๐๐ X ๑๒)	๐	๕๒,๕๐๐
๓๓	-	-	๑๒-๓-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ขก.	๑๒-๓-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ขก.	๓๕,๕๐๐	๐	๐	๓๕,๕๐๐
๓๔	-	-	๑๒-๓-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ขง.	๑๒-๓-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ขง.	๒๕,๕๐๐	๐	๐	๒๕,๕๐๐
๓๕	-	-	๑๒-๓-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ขง.	๑๒-๓-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ขง.	๒๕,๕๐๐	๐	๐	๒๕,๕๐๐
๓๖	นางสาวสุภากร คันทัน	ปวส. (เทคนิคคอมพิวเตอร์)	๑๒-๓-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๒-๓-๐๕-๕๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๕,๕๐๐	๐	๐	๑๕,๕๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๓๗	นายธีรภัท วรรณสุทัศน์	ปวส.(ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	๑๓,๕๐๐	๐	๐	๑๓,๕๐๐
๓๘	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	๑๓,๕๐๐	๐	๐	๑๓,๕๐๐
๓๙	-	-	-	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทักษะ)	๑๕,๐๐๐	๐	๐	๑๕,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๐			-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐
๔๑	นายทองสุข พงษ์ไชย		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทั่วไป)	(๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่าง ๑ ก.ย. ๖๗
			-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐
			-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทั่วไป)	(๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
๔๒	นางชนันท์ วัฒนศิริ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	คณ.	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	คณ.	๕๒,๐๐๐	(๒,๕๐๐ X ๑๒)	-	๕๒,๐๐๐
๔๓	นายประทีป ปันญา	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๓๕,๕๘๐	๐	๐	๓๕,๕๘๐
๔๔			๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๓๕,๕๘๐	๐	๐	๓๕,๕๘๐
๔๕	นางพัชณีย์ พันธ์ธนาภรณ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ก.	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ก.	๓๕,๕๘๐	๐	๐	๓๕,๕๘๐
๔๖	นางสาวสิริภรณ์ แสนสุริยพงษ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	๑๘๐,๐๐๐	๐	๐	๑๘๐,๐๐๐
๔๗			-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	(๓๕,๐๐๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๓๘,๕๖๐
			-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	๑๔๓,๕๖๐	๐	-	ว่างวันที่ ๓ ต.ค. ๖๗
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก												
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยสำถัน												
๔๘				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม
๔๙	นางวนิดา สมนัดดีปัญญา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ครู (รับเงินเดือนขั้นต้น คศ.๒)	(คศ.๑)	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ครู (รับเงินเดือนขั้นต้น คศ.๒)	(คศ.๒)	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป												
๕๐				ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
				ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	(๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่าง ๑๗ เม.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจระเคือ													
๕๑				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม	
๕๒	นางนันทิยา น้อยคำ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๔-๔๖๐๐-๓๑๔๔	ครู (รับเงินเดือนขั้นต้น คศ.๒)	(คศ.๒)	๑๒-๓-๐๔-๔๖๐๐-๓๑๔๔	ครู (รับเงินเดือนขั้นต้น คศ.๒)	(คศ.๒)	-	-	-	เงินอุดหนุน	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๕๓				ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๑๒)			๑๐๔,๐๐๐ วัน ๑ ต.ค.๖๖	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวขมภู													
๕๔				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม	
๕๕	นางสาวกานทิยา แซ่ลิว	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๔-๔๖๐๐-๓๒๐๐	ครู (รับเงินเดือนขั้นต้น คศ.๑)	(คศ.๑)	๑๒-๓-๐๔-๔๖๐๐-๓๒๐๐	ครู (รับเงินเดือนขั้นต้น คศ.๑)	(คศ.๑)	-	-	-	เงินอุดหนุน	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๕๖	นางสาวกานทิยา แซ่ลิว	ศึกษาศาสตรบัณฑิต		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๑๒)			๑๐๔,๐๐๐	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางขอน													
๕๗				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม	
๕๘	นางสาวกานทิยา น้อยคำ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๔-๔๖๐๐-๓๒๐๐	ครู (รับเงินเดือนขั้นต้น คศ.๑)	(คศ.๑)	๑๒-๓-๐๔-๔๖๐๐-๓๒๐๐	ครู (รับเงินเดือนขั้นต้น คศ.๑)	(คศ.๑)	-	-	-	เงินอุดหนุน	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๕๙	นางสาวกานทิยา น้อยคำ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๑๒)			๑๐๔,๐๐๐	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เมย													
๖๐				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม	
๖๑	นางสาวกานทิยา น้อยคำ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๔-๔๖๐๐-๓๒๐๐	ครู (รับเงินเดือนขั้นต้น คศ.๑)	(คศ.๑)	๑๒-๓-๐๔-๔๖๐๐-๓๒๐๐	ครู (รับเงินเดือนขั้นต้น คศ.๑)	(คศ.๑)	-	-	-	เงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน		
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๖๒	นางสาวธิดา วุฒิชัย	บวส.คอมพิวเตอร์	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๖๓			-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๖๔	นางสาวอริยา ดาหมี่	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	๑๙๒,๙๖๐ (๑๖,๐๔๐ X ๑๒)	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ ก.พ.๖๕	
๖๕	นางสาววันยา แสงบุญ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	๑๙๖,๙๖๐ (๑๖,๐๔๐ X ๑๒)	-	๑๘๐,๐๐๐	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๖๖			-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	๑๐๕,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๕,๐๐๐	
๖๗			-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	๑๐๕,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ ต.ค.๖๕	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยแม่เลี้ยง													
๖๘				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม	
๖๙	นางสาววันวิมล พันธ์อนันต์กุล	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓๐-๕๕-๖๐๐-๗๒๓	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	(คศ.๑)	๑๒-๓๐-๕๕-๖๐๐-๗๒๓	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	(คศ.๑)	-	-	-	เงินอุดหนุน	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๗๐	นางสาวนรณิพย์ นวสุลสิทธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)		๑๐๕,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๕,๐๐๐	
๗๑	นางสาวสุนันท์ แซ่ลิ้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)		๑๐๕,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๕,๐๐๐	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาลัง													
๗๒				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๗๓	นางสาวณัฏฐ์ อัครวิโรจน์	มัธยมศึกษาตอนปลาย		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)		๑๐๕,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๕,๐๐๐	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอัตรา/เงินค่าตอบแทน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกกน้อย												
๓๔				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๓๕	นางสมนึกา วงศา	ครูสอนระดับชั้น		ผู้ดูแลเด็ก	(ที่ กข๖)		ผู้ดูแลเด็ก	(ที่ กข๖)	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๖	นางวิภา ไชยดี	ครูสอนระดับชั้น		ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คณ.๓๖)		ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คณ.๓๖)	๑๕๖,๕๖๐	-	-	๑๕๐,๐๐๐
								(๑๖,๐๘๐ X ๑๖)	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่มเย็น												
๓๗				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป												
๓๘	นางสาววิไลมา มณี	มัธยมศึกษาตอนปลาย		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าลั่น												
๓๙				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๐	นางสาวญาณวิทย์ จะพิง	มัธยมศึกษาตอนต้น		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๕,๐๐๐	-	-	๑๐๕,๐๐๐
									(๕,๐๐๐ X ๑๖)	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนตอ												
๔๑				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๒	นางสาววรรณใจ นาคทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๕,๐๐๐	-	-	๑๐๕,๐๐๐
									(๕,๐๐๐ X ๑๖)	-	-	
๔๓	นางสาวพิมพ์วิมล จะพิง	มัธยมศึกษาตอนปลาย		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)		ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๕,๐๐๐	-	-	๑๐๕,๐๐๐
									(๕,๐๐๐ X ๑๖)	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
๑	ร้อยโทคำคุณ ไชยมน	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๕๔๘,๐๕๐	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๖๒๖,๐๕๐	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล													
๒	นายชาติสยาม เวียงคำ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ต้น	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๕๒,๐๐๐	-	๕๓๕,๑๒๐	
๓	นางสาวอนุสรณ์ อธิษฐาน	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๔๕,๓๒๐	๐	-	๓๔๕,๓๒๐	
๔	นางสาวพรวิมลระดา สมจิตต์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	๒๓๗,๖๐๐	๐	-	๒๓๗,๖๐๐	
๕			๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	๓๐๓,๒๔๐	๐	-	๓๐๓,๒๔๐	
๖			๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	นิติกร	ป.ก./ชก.	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	นิติกร	ป.ก./ชก.	๓๔๕,๓๒๐	๐	-	๓๔๕,๓๒๐	
๗	นางประภาส รุ่งเรือง	วิทยาศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๒๓๗,๖๐๐	๐	-	๒๓๗,๖๐๐	
๘	นายอนุพล สัตติเมธ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	๑๘๐,๗๒๐	๐	-	๑๘๐,๗๒๐	
๙	นางสาวนิมิต วรรณนันทกุล	นิติศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๔๐,๔๐๐	๐	๐	๑๔๐,๔๐๐	
๑๐	นายจิตพล มณีปารมี	ป.ร.(อิเล็กทรอนิกส์)	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ช.ง.	๑๒-๓-๐๑-๑๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ช.ง.	๒๕๕,๒๘๐	๐	๐	๒๕๕,๒๘๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๑๑	นางสาวบุญนิศา เขมวาท	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	๒๒๖,๔๔๐	๐	๐	๒๒๖,๔๔๐	
๑๒	นายสมชาติ พิเศษอนันต์กุล	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	๒๒๔,๐๐๐	๐	๐	๒๒๔,๐๐๐	
๑๓	นางสาวฉวีวรรณ จันทรา	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	๑๘๐,๐๐๐	๐	๐	๑๘๐,๐๐๐	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน	
๑๔			-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๘๐,๐๐๐
๑๕	นายอนุพงษ์ วัณณ	บัญชีบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑๘๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๖)	๐	๐	ว่างเดิมวันที่ ๑ พ.ค.๖๖
๑๖	นางสาวสุภาภรณ์ สุทธวงค์	ปวส.การบัญชี	-	ผู้ช่วยนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑๘๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๖)	๐	๐	๑๘๘,๐๐๐
๑๗	นายศันย์ เหมวนา	ปวช.(ช่างยนต์)	-	ผู้ช่วยนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	๑๕๐,๕๐๐ (๑๒,๕๐๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๕๐,๕๐๐
๑๘	นางสาวพัชรินทร์ จันทรา	สาธารณสุขศาสตร์	-	ผู้ช่วยนักงานสาธารณสุข	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักงานสาธารณสุข	(คุณวุฒิ)	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๓๘,๐๐๐
๑๙	นายสุรศักดิ์ วัณณ	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก	(ทักษะ)	๒๓๕,๑๖๐ (๒๒,๘๓๐ X ๑๐)	๐	๐	๒๓๕,๑๖๐
๒๐	นายจักรินทร์ ยะฮอญ	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑๒๐,๙๖๐ (๑๐,๐๘๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๒๐,๙๖๐
๒๑	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑๒๒,๘๐๐ (๑๐,๒๓๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๒๒,๘๐๐
๒๒	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๙๕,๐๐๐ X ๑๒	๐	๐	๑๒๒,๘๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๒๓	นางอัมภา ไพรพิศกุล	ม.๖	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	นายประเสริฐ พัทธกิจบุปผา	ม.๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นางสาวแอนน์ จงดาดี	ม.๓	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐
กองคลัง												
๒๖	-	-	๑๒-๓-๑๐-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นับบริหารงานราชการ)	คณ.	๑๒-๓-๑๐-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นับบริหารงานราชการ)	คณ.	๓๘๖,๖๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	๐	๐	๓๘๖,๖๐๐
๒๗	-	-	๑๒-๓-๑๐-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.๓/ท.	๑๒-๓-๑๐-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.๓/ท.	๓๕๕,๓๖๐	๐	๐	๓๕๕,๓๖๐
							ค่าจ้างเงินเดือน		-	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ ต.ค.๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่า/เดิม			กรอบอัตราเก่า/ใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเลื่อน/เงินค่าตอบแทน	
๒๘	-	-	๑๒-๓-๐๕-๒๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ป.ม./ชก.	๑๒-๓-๐๕-๒๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ป.ม./ชก.	๓๘๕,๕๐๐	๐	๐	๓๘๕,๕๐๐ วัน ๓ เม.ย. ๖๖
๒๙	-	-	๑๒-๓-๐๕-๒๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ม./ชก.	๑๒-๓-๐๕-๒๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ม./ชก.	๓๘๕,๕๐๐	๐	๐	๓๘๕,๕๐๐ วัน ๓ เม.ย. ๖๗
๓๐	นายสุพจน์ พมอยา	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๒-๓-๐๕-๒๒๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ชง.	๑๒-๓-๐๕-๒๒๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ชง.	๒๘๕,๕๕๐	๐	๐	๒๘๕,๕๕๐ วัน ๓ เม.ย. ๖๗
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๓๑	นางสาววิภาดา แซ่ทวน	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	๒๒๕,๕๐๐	๐	๐	๒๒๕,๕๐๐
๓๒	นางสาวหริณี บุญอยู่	บัญชีบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	(คุณวุฒิ)	๓๘๐,๐๐๐	๐	๐	๓๘๐,๐๐๐
๓๓	นางสาวณณชญา รักดีพิศุทธิ์	บัญชีบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	๓๘๕,๐๐๐	๐	๐	๓๘๕,๐๐๐
กองช่าง												
๓๔	-	-	๑๒-๓-๐๕-๒๒๐๓-๐๐๑	ผู้ช่วยนักวิชาการช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ค.บ.	๑๒-๓-๐๕-๒๒๐๓-๐๐๑	ผู้ช่วยนักวิชาการช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ค.บ.	๔๒๐,๐๐๐	๕๒๐,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	๐	๕๒๐,๐๐๐ วัน ๓ เม.ย. ๖๘
๓๕	-	-	๑๒-๓-๐๕-๒๒๐๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ม./ชก.	๑๒-๓-๐๕-๒๒๐๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ม./ชก.	๓๘๕,๕๐๐	๐	๐	๓๘๕,๕๐๐ วัน ๓ เม.ย. ๖๗
๓๖	-	-	๑๒-๓-๐๕-๒๒๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ม./ชง.	๑๒-๓-๐๕-๒๒๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ม./ชง.	๒๘๕,๕๐๐	๐	๐	๒๘๕,๕๐๐ วัน ๓ เม.ย. ๖๗
๓๗	-	-	๑๒-๓-๐๕-๒๒๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ม./ชง.	๑๒-๓-๐๕-๒๒๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ม./ชง.	๒๘๕,๕๐๐	๐	๐	๒๘๕,๕๐๐ วัน ๓ เม.ย. ๖๗
๓๘	นางสาวอภิสกร ตันกัน	ป.ส. (เทคนิคคอมพิวเตอร์)	๑๒-๓-๐๕-๒๒๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ม.	๑๒-๓-๐๕-๒๒๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ม.	๓๘๐,๕๐๐	๐	๐	๓๘๐,๕๐๐ วัน ๓ เม.ย. ๖๗
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๓๙	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	๓๘๕,๐๐๐	๐	๐	๓๘๕,๐๐๐ วัน ๓ เม.ย. ๖๘
๔๐	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	๓๘๕,๐๐๐	๐	๐	๓๘๕,๐๐๐ วัน ๓ เม.ย. ๖๗
๔๑	-	-	-	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	(ทักษะ)	๓๘๐,๐๐๐	๐	๐	๓๘๐,๐๐๐ วัน ๓ เม.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๒	นายอาทิตย์ เวชอยู่	ม.ปลาย	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐ พ.ย. ๓ พ.ย. ๒๕๖๗
๔๓	นายทองสุข พยาไชย	ประถมศึกษา	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
๔๔	นางพนิต วัฒนศิริ	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ค.บ.	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ค.บ.	๑๒๘,๐๐๐ (๑๒,๕๐๐ X ๑๐) (๑๒,๕๐๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๒๘,๐๐๐
๔๕	นายประภาศ บุญญา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๑๒๘,๐๐๐ (๑๒,๕๐๐ X ๑๐) (๑๒,๕๐๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๒๘,๐๐๐
๔๖	-	-	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.บ.	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.บ.	๑๒๘,๐๐๐ (๑๒,๕๐๐ X ๑๐) (๑๒,๕๐๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๒๘,๐๐๐
๔๗	นางพิชญ์ พงษ์อนันต์กุล	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ช.บ.	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ช.บ.	๑๒๘,๐๐๐ (๑๒,๕๐๐ X ๑๐) (๑๒,๕๐๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๒๘,๐๐๐
๔๘	นางสาวจิราพรณ์ แสงสุริยง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษาพัสดุ	(ค.บ.๒)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษาพัสดุ	(ค.บ.๒)	๑๒๘,๐๐๐ (๑๒,๕๐๐ X ๑๐) (๑๒,๕๐๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๒๘,๐๐๐
๔๙	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	(ค.บ.๒)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	(ค.บ.๒)	๑๒๘,๐๐๐ (๑๒,๕๐๐ X ๑๐) (๑๒,๕๐๐ X ๑๒)	๐	๐	๑๒๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก												
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวฝ้าย												
๕๐	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	*** กำหนดเพิ่ม
๕๑	นางวันวิสา สอนศิริชัย	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๐-๓๓๘	ครู (รับเงินเดือนขั้นต้น ค.ศ.๒)	(ค.ศ.๑)	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๐-๓๓๘	ครู (รับเงินเดือนขั้นต้น ค.ศ.๒)	(ค.ศ.๒)	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป												
๕๒	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ พ.ย. ๓๑ พ.ย. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเริ่มรับจ้าง/เงินค่าตอบแทน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจระเคือ												
๕๓				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม
๕๔	นางนันทิยา วัฒนศิริ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๔-๕๖๐๐-๓๕๓	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	(คศ.๒)	๑๒-๓-๐๔-๕๖๐๐-๓๕๔	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	(คศ.๒)	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป												
๕๕	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่าง ๑ ๑.๑.๖๖
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยขมภู												
๕๖				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม
๕๗	นางสาวกนิษฐา คุ้มแก้ว	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๔-๕๖๐๐-๓๖๐	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	(คศ.๑)	๑๒-๓-๐๔-๕๖๐๐-๓๖๑	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	(คศ.๑)	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป												
๕๘	นางสาวอรรดา แซ่ลิ้ว	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางบอน												
๕๙				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม
๖๐	นส.สุภาพพร พงษ์ศิริ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๔-๕๖๐๐-๓๖๑	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	(คศ.๑)	๑๒-๓-๐๔-๕๖๐๐-๓๖๒	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	(คศ.๑)	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป												
๖๑	นางสาวไพพร ฆอญ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๔,๐๐๑
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เมย												
๖๒				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม
๖๓	นางสาวสุภาวดี พรหมชัยวุฒิ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๑๒-๓-๐๔-๕๖๐๐-๓๖๒	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	(คศ.๑)	๑๒-๓-๐๔-๕๖๐๐-๓๖๓	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	(คศ.๑)	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	การขออัตรากำลังเดิม			การขออัตรากำลังใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๖๔	นางสาวอติดา วุฑฒิกุล	ปวศ.คอมพิวเตอร์	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๕			-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	-	-	เงินอุดหนุน
๖๖	นางสาวอริยา ดาหมี่	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	๑๕๖,๕๖๐	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ ก.พ.๖๕
๖๗	นางสาวกรรณิศา น้อย	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	๑๕๖,๕๖๐ (๑๖,๐๔๐ X ๑๒)	-	-	๑๕๖,๐๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๖๘	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๙	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่างเดิมวันที่ ๑ ก.พ.๖๕
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยแม่เอี่ยม												
๗๐				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม
๗๑	นางสาวนันทิยา พัฒนอินทร์กุล	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	๑๒-๓๐-๘๔-๖๐๐-๓๒๓	ครู (รับเงินเดือนขั้นต้น ๓๗.๑)	(๓๗.๑)	๑๒-๓๐-๘๔-๖๐๐-๓๒๓	ครู (รับเงินเดือนขั้นต้น ๓๗.๑)	(๓๗.๑)	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป												
๗๒	นางสาวกรรณิศา น้อย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๓	นางสาวสุวิมล น้อย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านผาลัง												
๗๔				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป												
๗๕	นางสาวนันทิยา พัฒนอินทร์กุล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินอื่น/เงินค่าตอบแทน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกนกน้อย												
๓๖				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๓๗	นางชนิตา วงศ์ษา	ครูสาธิตบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ที่ ก๒๖)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ที่ ก๒๖)	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๘	นส.วิศรา ใจดี	ครูสาธิตบัณฑิต	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	๑๕๖,๕๖๐	-	-	๑๕๐,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านร่มเย็น												
๓๙				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๐	นางสาวกัญญา มณี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าลิ้น												
๔๑				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๒	นางสาวกัญญา วิฑิตย์ จีเทือ	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนตอ												
๔๓				ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					*** กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๔	นางสาวกรรณีย์ แสหอ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๕	นางสาวกมลรัตน์ จะพู	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแก่งหลวงโน												
๔๖												*** กักหนัดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๗	นางสาวจันทร์ แสงทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-									
หน่วยงานตรวจสอบภายใน												
๔๘	นางสาวปิ่นรัตน์ ธีรมณีนุรักษ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑๒-๓๑-๓๒-๓๒-๔-๐๐๑			ป.ก./ชก.	๑๒-๓๑-๓๒-๓๒-๔-๐๐๑					
๑๐๔,๐๐๐ (๔,๐๐๐ X ๑๒) ๑๐๔,๐๐๐												
๓๕๕,๓๒๐ ค่ากลางเงินเดือน ๓๕๕,๓๒๐												

หมายเหตุ บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งให้ระบุแยกทุกตำแหน่ง ทั้งอัตราที่มีคนครอง อัตราว่าง รวมถึงข้าราชการและบุคลากรภายนอกด้วย

ทั้งนี้ กรณีที่มีคนครองตำแหน่งให้ระบุระดับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ขึ้นตามข้อเท็จจริง

*** ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจะสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราค่าจ้าง

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
ที่ ๓๖๙ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณ และเป็นการควบคุมค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ในระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และปรับปรุงทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายยุทธชัย ใจดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

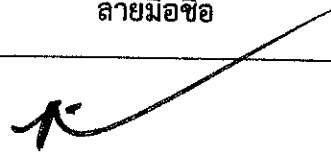
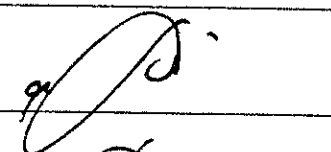
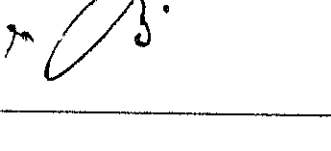
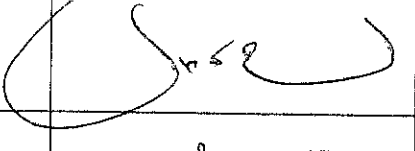
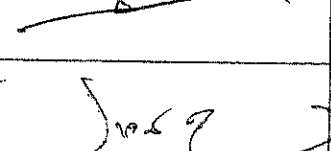
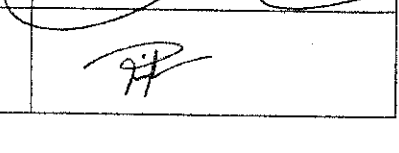
รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายยุทธชัย ไช้ดอ นายก อบต.ห้วยชมภู	ประธานกรรมการ	
๒	ร้อยโทคำพูน ไชนามล ปลัด อบต.ห้วยชมภู	กรรมการ	
๓	ร้อยโทคำพูน ไชนามล ปลัด อบต.ห้วยชมภู รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๔	นายชาติสยาม เวียงคำ หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๕	นางชนันท์ วงค์แก้ว ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ	
๖	นายชาติสยาม เวียงคำ หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ	
๗	นางสาวพริมระดา สมจิตต์ นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วัน ๘ ที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายยุทธชัย ไช้ดอ นายก อบต.ห้วยชมภู	ประธานกรรมการ	นายยุทธชัย ไช้ดอ
๒	ร้อยโทคำพูน ไชนามล ปลัด อบต.ห้วยชมภู	กรรมการ	ร้อยโทคำพูน ไชนามล
๓	ร้อยโทคำพูน ไชนามล ปลัด อบต.ห้วยชมภู รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	ร้อยโทคำพูน ไชนามล
๔	นายชาติสยาม เวียงคำ หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	นายชาติสยาม เวียงคำ
๕	นางกชนันท์ วงค์แก้ว ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ	นางกชนันท์ วงค์แก้ว
๖	นายชาติสยาม เวียงคำ หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ	นายชาติสยาม เวียงคำ
๗	นางสาวพริมระดา สมจิตต์ นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ	นางสาวพริมระดา สมจิตต์

ผู้เข้าร่วมประชุม

เวลา ๑๐.๐๐ น. เลขานุการคณะกรรมการนับองค์ประชุมครบ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานคณะกรรมการ - ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ที่ ๓๖๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | เป็นกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรณีที่ต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดไว้ ฯลฯ เป็นต้น

คณะกรรมการ
(ที่ประชุม)

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานฯ

(นายยุทธชัย ใจต่อ)

- ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย (ก.อบต.จังหวัดเชียงราย) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูมีภารกิจและจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้อัตรากำลังคนผู้ปฏิบัติงานสอดคล้องกับปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงของแต่ละส่วนราชการ ตลอดจนเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า สอดรับกับนโยบายรัฐบาล ผู้บริหารท้องถิ่น สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและแก้ไขปัญหาได้อย่างเต็มที่ ทันท่วงที สอดคล้องกับสถานการณ์ทางสังคมปัจจุบันและปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น อันจะทำให้การปฏิบัติราชการประสบผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุดและเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้เชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ทุกท่านเข้าร่วมประชุมปรึกษาหารือ เสนอแนะแนวทาง วิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หนังสือสั่งการ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยในส่วนของรายละเอียดการจัดทำให้เลขานุการได้ชี้แจงเกี่ยวกับกฎหมาย หนังสือสั่งการ ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้กับคณะกรรมการได้รับทราบก่อน

เลขานุการ

(นายชาติสยาม เรืองคำ)

- ตามที่ประธานคณะกรรมการได้ให้ฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจงเกี่ยวกับกฎหมายหนังสือสั่งการ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น โดยขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบและถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไป หมวด ๑ และหมวด ๒ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย (ก.อบต.จ.เชียงราย) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕

และผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไป หมวด ๑ และหมวด ๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย (ก.อบต.จ.เชียงราย) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตัวนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

๔. หนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๗๔๕๙ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

คณะกรรมการ
(ที่ประชุม)

- รับทราบ

ประธานฯ
(นายยุทธชัย ใสคอ)

- จากรายละเอียดข้อมูลที่เลขานุการได้ชี้แจงเกี่ยวกับกฎหมายหนังสือสั่งการ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดเป็นแนวทางไว้ดังกล่าวข้างต้นนั้น เพื่อให้ การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง ตามที่กฎหมาย หนังสือสั่งการ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ และเพื่อเป็นการสร้างและ พัฒนาระบบให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ จึงขอให้คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันปรึกษาหารือ เสนอแนะแนวทาง วิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ร่วมกัน โดยขอให้แต่ละส่วนราชการได้ชี้แจง เหตุผลความจำเป็น วิเคราะห์ปริมาณงาน ความต้องการอัตรากำลัง ของแต่ละส่วนราชการ เริ่มจากสำนักปลัด อบต. โดยให้หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (กรรมการและเลขานุการ) เป็น อันดับแรก

กรรมการและเลขานุการ
(นายชาติสยาม เวียงคำ)

- สำนักปลัด อบต. เสนอขอกำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ประเภทพนักงานจ้างตาม ภารกิจ เพิ่มจำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากสำนักปลัด อบต.ห้วยชมภู มีรถยนต์ส่วนกลางที่ดูแล รับผิดชอบ จำนวน ๕ คัน มีภารกิจงานขับรถยนต์รับ-ส่ง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลในการเดินทางไปราชการ ขับรถยนต์รับ-ส่ง พนักงาน ส่วนตำบลในการนำส่งเงินรายได้ฝากธนาคาร ขับรถยนต์รับ-ส่ง หนังสือราชการภายในเขต พื้นที่และนอกเขตพื้นที่ตำบล ส่วนราชการต่างๆ ขับรถยนต์รับ-ส่ง พนักงานส่วนตำบลกอง ช่างในการสำรวจที่ก่อสร้าง ควบคุมงานก่อสร้างตามโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี การดูแล รักษา การทำความสะอาด การตรวจเช็คสภาพรถยนต์ให้มีความ

-๔-

พร้อมใช้งานอยู่เสมอ การแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ ปัจจุบันสำนักปลัดมีผู้รับผิดชอบดูแลรถยนต์ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอต่อภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕)

- กรรมการ (ร้อยโทคำพูน ไชยมล) - หลังจากที่ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น วิเคราะห์ปริมาณงาน ความต้องการ อัตรากำลังของสำนักปลัด อบต. แล้วนั้น ท่านคิดว่ายังมีความต้องการกำลังคนที่จะมาปฏิบัติงานในส่วนของสำนักปลัด อบต. เพิ่มอีกกี่อัตรา
- กรรมการ (นายชาติสยาม เวียงคำ) - สำนักปลัด อบต. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่ พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕)
- ประธานฯ (นายยุทธชัย ไช่ดอ) - มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือยุบเลิกตำแหน่ง หรือไม่เชิญครับ
- ที่ประชุม - ไม่มีท่านใดเสนอเพิ่ม
- ประธานฯ (นายยุทธชัย ไช่ดอ) - ในลำดับต่อไปขอให้เลขานุการ ได้สรุปการขอกำหนดเพิ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) และสรุปการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เพื่อเป็นข้อมูลให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาต่อไป
- เลขานุการ (นายชาติสยาม เวียงคำ) - ขอสรุปการขอกำหนดเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในครั้งนี้มี ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด อบต.) จำนวน ๒ อัตรา

**กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงาน อบต. ก่อนและหลังการปรับปรุงระดับตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**

กรอบโครงสร้างอัตรากำลังปัจจุบัน	อัตรา	กรอบโครงสร้างอัตรากำลังหลังปรับปรุง	อัตรา
๑.ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑.ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑
๑.สำนักงานปลัด อบต.		๑.สำนักงานปลัด อบต.	
๒.หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๒.หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑
๓.นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๓.นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑
๔.นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๔.นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑
๕.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๕.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑
๖.นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๖.นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑
๗.นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	๗.นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑
๘. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑	๘. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑
๙. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๙. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑
๑๐.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑	๑๐.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปง./ชง.	๑
๑๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
๑๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
๑๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๑	๑๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๑
๑๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑

/กรอบโครงสร้าง...

กรอบโครงสร้างอัตรากำลังปัจจุบัน		กรอบโครงสร้างอัตรากำลังหลังปรับปรุง	
๑๕. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑๕. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑
๑๖. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑๖. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑
๑๗. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑๗. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑
๑๘. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑๘. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑
๑๙. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑๙. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑
๒๐. พนักงานขับรถยนต์	๑	๒๐. พนักงานขับรถยนต์	๑
๒๑. คนงาน	๑	๒๑. พนักงานขับรถยนต์	๑
๒๒. คนงาน	๑	๒๒. พนักงานขับรถยนต์	๑
๒๓. คนงาน	๑	๒๓. คนงาน	๑
		๒๔. คนงาน	๑
		๒๕. คนงาน	๑
๒. กองคลัง		๒. กองคลัง	
๒๔. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๒๖. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑
๒๕. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๒๗. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑
๒๖. นักวิชาการคลังปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๒๘. นักวิชาการคลังปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑
๒๗. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๒๙. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑
๒๘. เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑	๓๐. เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑
๒๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๓๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑
๓๐. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๓๒. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑
๓๑. ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	๓๓. ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑
๓. กองช่าง		๓. กองช่าง	
๓๒. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๓๔. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑
๓๓. วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๓๕. วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑
๓๔. นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๓๖. นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑
๓๕. นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๓๗. นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑
๓๖. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๓๘. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑
๓๗. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๓๙. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑
๓๘. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๔๐. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑
๓๙. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๔๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑
๔๐. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๔๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑
๔๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๔๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๔๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับ	๑	๔๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับ	๑
๔๓. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๔๕. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑
๔๔. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๔๖. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑
๔๕. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๔๗. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑
๔๖. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๔๘. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑
๔๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๔๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑
๔๘. ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านห้วยส้านสีขอ	๑	๕๐. ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านห้วยส้านสีขอ	๑
๔๙. ครู คศ.๒	๑	๕๑. ครู คศ.๒	๑

กรอบโครงสร้างอัตรากำลังปัจจุบัน		กรอบโครงสร้างอัตรากำลังหลังปรับปรุง	
๕๐.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๕๒.ผู้ดูแลเด็ก	๑
๕๑.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านจะคือ	๑	๕๓.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านจะคือ	๑
๕๒.ครู คศ.๒	๑	๕๔.ครู คศ.๒	๑
๕๓.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๕๕.ผู้ดูแลเด็ก	๑
๕๔.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านห้วยชมภู	๑	๕๖.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านห้วยชมภู	๑
๕๕.ครู คศ.๒	๑	๕๗.ครู คศ.๒	๑
๕๖.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๕๘.ผู้ดูแลเด็ก	๑
๕๗.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านปางขอน	๑	๕๙.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านปางขอน	๑
๕๘.ครู คศ. ๒	๑	๖๐.ครู คศ. ๒	๑
๕๙. ผู้ดูแลเด็ก	๑	๖๑. ผู้ดูแลเด็ก	๑
๖๐.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านแม่มอญ	๑	๖๒.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านแม่มอญ	๑
๖๑.ครู คศ.๒	๑	๖๓.ครู คศ.๒	๑
๖๒.ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๖๔.ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑
๖๓.ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๖๕.ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑
๖๔.ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๖๖.ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑
๖๕.ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๖๗.ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑
๖๖.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๖๘.ผู้ดูแลเด็ก	๑
๖๗.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๖๙.ผู้ดูแลเด็ก	๑
๖๘.ครู คศ.๒	๑	๗๑.ครู คศ.๒	๑
๗๐.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๗๒.ผู้ดูแลเด็ก	๑
๗๑.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๗๓.ผู้ดูแลเด็ก	๑
๗๒.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านผาลิ่ง	๑	๗๔.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านผาลิ่ง	๑
๗๓.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๗๕.ผู้ดูแลเด็ก	๑
๗๔.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านกกน้อย	๑	๗๖.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านกกน้อย	๑
๗๕.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๗๗.ผู้ดูแลเด็ก	๑
๗๖.ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๗๘.ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑
๗๗.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านร่มเย็น	๑	๗๙.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านร่มเย็น	๑
๗๘.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๘๐.ผู้ดูแลเด็ก	๑
๗๙.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านป่าลั่น	๑	๘๑.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านป่าลั่น	๑
๘๐.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๘๒.ผู้ดูแลเด็ก	๑
๘๑.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านแสนต่อ	๑	๘๓.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านแสนต่อ	๑
๘๒.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๘๔.ผู้ดูแลเด็ก	๑
๘๓.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๘๕.ผู้ดูแลเด็ก	๑
๘๔.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านแก่งหลวงใน	๑	๘๖.ผู้อำนวยการ ศพด.บ้านแก่งหลวงใน	๑
๘๕.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๘๗.ผู้ดูแลเด็ก	๑
๕. หน่วยงานตรวจสอบภายใน		๕. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	
๘๖. นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑	๘๘. นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑

- สรุปประมาณการการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี) ดังต่อไปนี้

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (ก่อนกำหนดตำแหน่ง) รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๘ ในแผนฯ ข้อ ๙	ร้อยละ ๒๗.๑๐
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (หลังกำหนดตำแหน่ง) รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๘ ในแผนฯ ข้อ ๙	ร้อยละ ๒๘.๔๕

ประธานฯ
(นายยุทธชัย ใจต่อ)

- หลังจากที่ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น วิเคราะห์ปริมาณงาน ความต้องการอัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการไปแล้วนั้น ตลอดจนการวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำเอกสารการนำเสนอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงรายได้ชักชวนแนวทางเป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น มีกรรมการท่านใดมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่

คณะกรรมการ
(ที่ประชุม)

- ไม่มี

ประธานฯ
(นายยุทธชัย ใจต่อ)

- ขอให้คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาและมีมติในการจัดทำเอกสารการนำเสนอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

คณะกรรมการ
(ที่ประชุม)

- ได้ร่วมกันพิจารณาแล้วและมีมติประชุมเห็นควรปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา

ประธานฯ
(นายยุทธชัย ใจต่อ)

- เมื่อที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแล้วนั้นให้เลขานุการได้ดำเนินการเสนอเอกสารการนำเสนอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ และส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลังของจังหวัดได้พิจารณา และขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายต่อไป

เลขานุการ
(นายชาติสยาม เวียงคำ)

- รับทราบ

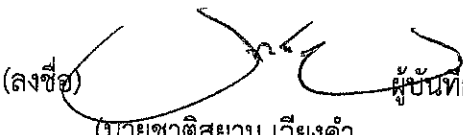
ระเบียบวาระที่ ๔

- เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี

เลิกประชุม

- เวลา ๑๑.๓๐ น.

/(ลงชื่อ)...

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายชาติสยาม เวียงคำ
เลขานุการ

(ร้อยโท)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(คำพูน ไชนามล)
กรรมการ

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นายยุทธชัย ไธ่ตอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
ประธานคณะกรรมการฯ

รายการจดทะเบียน

จดทะเบียน 17 กรกฎาคม 2568 เลขทะเบียน สท 7306 จังหวัด เชียงราย
 ประเภท รถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน 7 คน (รย. 1) ลักษณะ นั่งสองตอนท้ายบรรทุก
 ยี่ห้อ NISSAN แบบ NAVARA รุ่นปี ค.ศ. 2024
 เลขตัวรถ MNTCBND2320003055 อยู่ที่ กลางขวา
 ยี่ห้อ NISSAN เลขเครื่องยนต์ YS23500899A
 ที่ หน้าเครื่อง เชื้อเพลิง ดีเซล เลขถังแก๊ส
 วน 4 สูบ 2298 ซีซี 190 แรงม้า 2 เฟลา 4 ล้อ ยาง 4 เส้น
 หนักกรร 2100 กก. น้ำหนักบรรทุก/น้ำหนักลงเฟลา กก.
 หนักรวม 2100 กก. ที่นั่ง 5 คน
 13196524

1.3.1.0.0.5.2.4.

เจ้าของรถ

ลำดับที่ 1 วันที่ครอบครองรถ 17 กรกฎาคม 2568
 อกรรมสิทธิ์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู สัญชาติ
 ยี่ 282 หมู่ 7
 ต. ห้วยชมภู อ. เมือง เชียงราย โทร.
 ครอบครอง
 ยี่ 282 หมู่ 7
 ต. ห้วยชมภู อ. เมือง เชียงราย โทร.
 ครอบครอง

เลขเข้าซื้อเลขที่

ลงวันที่

ลงชื่อ

ผู้ถือกรรมสิทธิ์

ชื่อ

ลงชื่อ

นายวิไล วิสิษฐภักดี

นายวิไล วิสิษฐภักดี

เจ้าพนักงานทะเบียน

เจ้าพนักงานทะเบียน

4

รายการจดทะเบียน

วันจดทะเบียน 19 กุมภาพันธ์ 2557 เลขทะเบียน กพ 6444 จังหวัด เชียงราย
 ประเภท รถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน 7 คน (รบ. 1) ลักษณะ ห้างสองคอนท้ายบรรทุก
 ยี่ห้อรถ TOYOTA แบบ Vigo_D รุ่นปี ค.ศ. 2013
 สี ขาว เลขตัวรถ HROFR29G101029420 อยู่ที่บ้าน
 ยี่ห้อเครื่องยนต์/มอเตอร์ TOYOTA เลขเครื่องยนต์/มอเตอร์ 2KD-A390078
 อยู่ที่ ห้างเครื่อง เชื้อเพลิง ดีเซล เลขถังแก๊ส
 จำนวน 4 สูบ 2494 ซีซี 144 แรงม้า/กิโลวัตต์ 2 เฟส 4 ล้อ ยาง 4 เส้น
 น้ำหนักรถ 1900 กก. น้ำหนักบรรทุก/น้ำหนักลงเพลา กก.
 น้ำหนักรวม 1900 กก. ที่นั่ง 5 คน

0767002

เจ้าของรถ

ลำดับที่ 1 วันที่ครอบครองรถ 19 กุมภาพันธ์ 2557
 ผู้ถือกรรมสิทธิ์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
 เลขที่บัตร 9 วันเกิด สัญชาติ
 ที่อยู่ หมู่ 7 ต. ห้วยชมภู
 อ. เมือง เชียงราย โทร.
 ผู้ครอบครอง
 เลขที่บัตร วันเกิด สัญชาติ
 ที่อยู่ โทร.
 สัญญาเช่าซื้อเลขที่ ลงวันที่

ลงชื่อ
 (นายสมพงษ์ ธรรม)

เจ้าหน้าที่

ผู้ถือกรรมสิทธิ์
 ลงชื่อ
 (นายสมศักดิ์ แสงทอง)

นายทะเบียน

5

4

รายการจดทะเบียน

วันจดทะเบียน 3 กุมภาพันธ์ 2559 เลขทะเบียน 8487 จังหวัด เชียงราย
 ประเภท รถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน 7 คน (รย. 1) ลักษณะ นั่งสองคนท้ายบรรทุก
 ยี่ห้อรถ TOYOTA เลขตัวรถ Hilux Revo รุ่นปี ค.ศ. 2015
 สี ฟ้า เลขตัวรถ HROBA3CD400002650 เลขเครื่องยนต์ 1GD4006801
 ยี่ห้อเครื่องยนต์ TOYOTA เชื้อเพลิง ดีเซล เลขถังแก๊ส
 อยู่ที่ ขวาเครื่อง
 จำนวน 4 สูบ ซีซี 2755 แรงม้า 87.7
 น้ำหนักรถ 4 กก. น้ำหนักบรรทุก/น้ำหนักลงเพล่า 2 เพล่า 4 ล้อ ยาง 4 เส้น
 น้ำหนักรวม 2050 กก. ที่นั่ง 5 คน
 2050

0035451

เจ้าของรถ

ลำดับที่ 1 วันที่ครอบครองรถ 3 กุมภาพันธ์ 2559
 ผู้ถือกรรมสิทธิ์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยซมภู สัญชาติ
 เลขที่บัตร 9 ที่อยู่ 282 หมู่ 7 ต.ห้วยซมภู โทร.
 ผู้ครอบครองเมือง เชียงราย
 เลขที่บัตร วันเกิด สัญชาติ
 ที่อยู่ โทร.

สัญญาเช่าซื้อเลขที่

ลงวันที่

ลงชื่อ

(นายสมพงษ์ ขมภู)

เจ้าหน้าที่

ผู้ถือกรรมสิทธิ์

ลงชื่อ

(นายสมพงษ์ ขมภู)

นายทะเบียน

5

รายการจดทะเบียน

วันจดทะเบียน 3 มีนาคม 2563 เลขทะเบียน ผด 6499 จังหวัด เชียงราย
 ประเภท รถยนต์บรรทุกส่วนบุคคล (รย. 3) ลักษณะ กระบะบรรทุก
 ยี่ห้อรถ FORD แบบ RANGER รุ่นปี ค.ศ. 2020
 สี ดำ เลขตัวรถ MNBLM20801.W065997 อยู่ที่ กลางขวา
 ยี่ห้อเครื่องยนต์ FORD เลขเครื่องยนต์ P4AT2882849
 อยู่ที่ ขวาเครื่อง เชื้อเพลิง ดีเซล เลขถังแก๊ส

จำนวน 4 สูบ 2198 ซีซี 160 แรงม้า 2 เฟลา 4 ล้อ ยาง 4 เส้น
 น้ำหนักรถ 1850 กก. น้ำหนักบรรทุก/น้ำหนักลงเฟลา 1000 กก.
 น้ำหนักรวม 2850 กก. ที่นั่ง คน
 62-0231353

0231353

เจ้าของรถ

ลำดับที่ 1 วันที่ครอบครองรถ 3 มีนาคม 2563
 ผู้ถือกรรมสิทธิ์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหมก
 เลขที่บัตร วันเกิด สัญชาติ
 ที่อยู่ 282 หมู่ 7
 ต.ห้วยหมก อ.เมือง เชียงราย โทร.

ผู้ครอบครอง
 เลขที่บัตร วันเกิด สัญชาติ
 ที่อยู่ โทร.

สัญญาเช่าซื้อเลขที่ ลงวันที่

ลงชื่อ.....ผู้ถือกรรมสิทธิ์
 (นายสมศักดิ์ ชุ่มภู)
 เจ้าพนักงานขนส่งทางบก
 ลงชื่อ.....
 (นายสมศักดิ์ ชุ่มภู)
 เจ้าพนักงานขนส่งทางบก

- ร่าง -



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑)

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย (ก.อบต.เชียงราย) มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ในการประชุม ครั้งที่...../๒๕๖๘ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลและใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูได้อย่างสำเร็จ บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จึงขอประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑) รายละเอียดตามปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๘

(นายยุทธชัย ไช้ค่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร ๘๒๕๐๑/ ๐๗๔

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ทุกท่าน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ที่ ๓๖๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | เป็นกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรณีที่ต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดไว้ ฯลฯ เป็นต้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูมีภารกิจและจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้อัตรากำลังคนผู้ปฏิบัติงานสอดคล้องกับปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงของแต่ละส่วนราชการ ตลอดจนเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ คำนึงค่า สอดรับกับนโยบายรัฐบาล ผู้บริหารท้องถิ่น สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและแก้ไขปัญหาได้อย่างเต็มที่ ทันท่วงที ทำให้การปฏิบัติราชการประสบผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกท่าน เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณา ชี้แจง และวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดการโดยพร้อมเพรียงกันต่อไป

(นายยุทธชัย ไช่ดอ)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ประธานกรรมการฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร ๘๒๕๐๑/๘๑๓

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการที่เกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

เรื่องเดิม

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย (ก.อบต.จังหวัดเชียงราย) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. งานการเจ้าหน้าที่ได้รับบันทึกข้อความ สำนักปลัด ที่ ขร ๘๒๕๐๑/๘๑๓ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อเปิดกรอบพนักงานจ้าง เนื่องจากงานสำนักปลัดมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นจึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เพิ่ม ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา

ระเบียบ/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง ข้อ ๒๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (คู่มือการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ข้อเสนอแนะ

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ซึ่งมีนโยบายในการบริหารงานที่จะต้อง ดำเนินการตามที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูในหลายๆ ด้าน เช่น ด้านงานการบริหาร การเงินการคลัง ด้านการศึกษา ด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านงานโครงสร้างพื้นฐาน เป็นต้น ซึ่งต้องใช้จำนวนบุคลากรที่จะต้องปฏิบัติตามนโยบายเพิ่มมากขึ้นอีกหลายอัตรา ประกอบกับมีการกิจและจำนวน ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้อัตรากำลังคนผู้ปฏิบัติงานสอดคล้องกับปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วน ราชการ ตลอดจนเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ คำนวณ สอดรับกับนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยชมภู สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและแก้ไขปัญหาได้อย่างเต็มที่ ทันท่วงที สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางสังคมปัจจุบันและปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น อันจะทำให้การปฏิบัติราชการประสบ ผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด นั้น

/เพื่อให้...

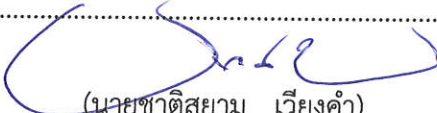
เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและเพื่อให้การดำเนินการกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.เชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘ ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวพริมระตา สมจิตต์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

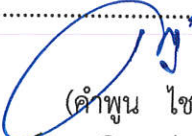
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


.....
.....


(นายชาติสยาม เวียงคำ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู


.....
.....
(ร้อยโท)


(คำพูน ไชยามล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู


.....
.....


(นายยุทธชัย ไอ่ดอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ที่ ขร ๘๒๕๐๑/๗๕๕

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อเปิดกรอบพนักงานจ้าง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

เรื่องเดิม

ด้วย ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง การ จัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบมีมากขึ้น ทำให้การบริหารจัดการระดับ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ในงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยชมภู เพิ่มมากขึ้น ตามโครงสร้างส่วนราชการ นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามประกาศ ก.อบต.จ.เชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ หมวด ๓ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลใน ส่วนราชการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนตำบล แล้วเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ ความเห็นชอบโดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงมีความจำเป็นที่จะขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่มใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา คือ ตำแหน่ง พนักงานขับ รถยนต์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่ความ รับผิดชอบที่มีมากขึ้น

ระเบียบ/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.อบต.จ.เชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่๓)
วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงาน และการบริหารจัดการ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ในงานเกี่ยวกับงานสำนักปลัดที่เพิ่มขึ้น เห็นควร อนุมัติกำหนดตำแหน่งเพื่อเสนอ ก.อบต.จ.เชียงรายให้ความเห็นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายชาติสยาม เวียงคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

(ร้อยโท)

(คำพูน ไชนามล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

(ลงชื่อ)

(นายยุทธชัย ไช่ดอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู