



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

แผนการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู เป็นเครื่องมือในการนำทิศทางการพัฒนาบุคลากรภายใต้การมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ยุทธศาสตร์การพัฒนา หลักสูตร วิธีการพัฒนา งบประมาณ และการติดตามประเมินผล ซึ่งผลของการวางแผนพัฒนาดังกล่าวจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และเพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายแห่งรัฐ เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข (๔) ได้กำหนดไว้ว่า “ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มุ่งพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ให้สามารถทำงานแบบมืออาชีพ และยึดหลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงทุกตำแหน่งและมีการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรต่างๆ
๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถให้ทันสมัยอยู่เสมอ
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและมีจิตสาธารณะ
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกันโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของการจัดทำแผนพัฒนา
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ ปี เพื่อพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เช่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบนพื้นฐานสมรรถนะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณธรรม จริยธรรมจิตสาธารณะ และธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (เมษายน – กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ = มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ = สิงหาคม – ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานตำบล พนักงานครูส่วนตำบลห้วยชมภู - พนักงานจ้าง	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	งบประมาณตามหลักสูตร การอบรมนั้นๆ บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ	
	๒.๓ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ	
	- การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู	ไตรมาสที่ ๒ - ๓ (มกราคม – เมษายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารกำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ตุลาคม – กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการเลื่อนระดับให้กับพนักงานให้สูงขึ้น	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ตุลาคม – กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ตุลาคม – กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ ดำเนินการร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ตุลาคม – กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๔.๑ การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ตุลาคม – กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๕.๑ การประชุมผู้บริหาร และการประชุมส่วนราชการภายในระดับ/กอง	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ตุลาคม – กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	การจัดการประชุมเป็นประจำเดือน
	๕.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ตุลาคม – กันยายน)	เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ	
๖. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๖.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ตุลาคม – กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๖.๒ ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Local MOOC)	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ตุลาคม – กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	

การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู				
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรบนพื้นฐาน สมรรถนะ	๑. โครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ตามแผนการ ฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและ หน่วยงานอื่น	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)	๒๐๐,๐๐๐	
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพครู และผู้ดูแลเด็ก	ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม - เดือน เมษายน ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรมจิต สาธารณะ และธรรมาภิบาล	๑. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตาม หลักธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (ระหว่างเดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗)	๒๐๐,๐๐๐	
	๒. โครงการอบรมให้ความรู้ในการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (ระหว่างเดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗)	๑๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การส่งเสริมพัฒนาสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้ และมีส่วน ร่วม	๑. โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (ระหว่างเดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. กิจกรรมการออกกำลังกาย	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒. กิจกรรมส่งเสริมให้มีระบบสวัสดิการและ ผลประโยชน์แก่บุคลากรนอกเหนือจากสวัสดิการที่รัฐ จัดให้	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	