



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ที่ ชร ๘๒๕๐๑/๐๖๗

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

เอกสารแนบท้าย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ได้ทราบถึงคุณลักษณะ และสถานการณ์ดำเนินงานในการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐)(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยในการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ข้อ ๐๓๐ ได้กำหนดให้หน่วยงานต้องแสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ (๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ (๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารงานบุคคล

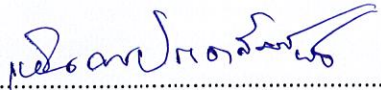
บัดนี้ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานมาเพื่อทราบ และจักได้ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู www.huaychompu.go.th เพื่อให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์

(นางสาวนิธมล วรรณนันทกุล)

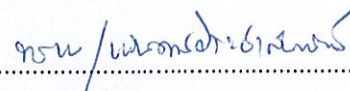
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

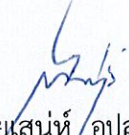
/ ความเห็นของหัวหน้า...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ) 
(นายชาติสยาม เวียงคำ)

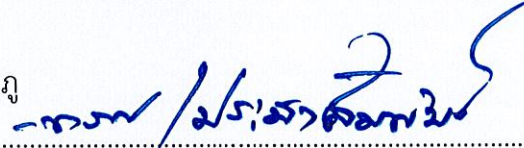
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู.....

(ลงชื่อ) 
(นายเสนห์ อุปละ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู.....

(ลงชื่อ) 
(นายยุทธชัย ไธดอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อ	ประเด็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของ การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	การเรียกรับประโยชน์อื่นใด การยอมที่จะให้ หรือยอมที่จะ รับ ของเจ้าหน้าที่ และ ผู้รับบริการ ไม่ว่าจะป็นเงิน สินค้ำ หรือบริการ เพื่ออำนวยความสะดวก และรวดเร็ว ใน การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	เสี่ยงต่ำ	๑. การกำหนดขั้นตอนการให้บริการของงานบริการอย่าง ชัดเจน โดยจัดทำคู่มือประชาชน ระยะเวลาการให้บริการ รวมทั้งค่าธรรมเนียม (ถ้ามี) อย่างชัดเจนเพื่อให้ ผู้รับบริการได้ทราบ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง ของหน่วยงาน ๒. กำหนดช่องทางการร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ เมื่อ พบเห็นการกระทำความผิดเรียกรับสินบน ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ดำเนินการ ลงโทษทั้งวินัยและคดีอาญาเมื่อพบการกระทำผิดจริง
๒	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการ ตามภารกิจ	การขอใบอนุญาตประกอบ กิจการ โดยเจ้าหน้าที่อาจ เรียกรับสินบนในการออก ใบอนุญาตกิจการโดยไม่ได้ ออกไปสำรวจพื้นที่ของสถาน ประกอบกิจการที่มาขอรับใน อนุญาตจริง เพื่ออำนวยความสะดวก และรวดเร็ว ใน การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	เสี่ยงต่ำ	๑. การกำหนดขั้นตอนและระยะที่ประชาชนมารับบริการ บริการให้ชัดเจน รวมทั้งค่าธรรมเนียม (ถ้ามี) ทั้งในคู่มือ ประชาชน และเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. มีช่องทางการรับชำระรายได้ผ่านระบบการชำระเงิน แบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อป้องกันการรับเงินสดแล้วไม่นำ เงินส่งคลัง ๓. มีการตรวจสอบการรับเงินและนำเงินส่งคลัง ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๔. เสริมสร้างและพัฒนาความรู้ทางด้านวินัย และความรับผิดชอบ ผิดทางละเมิด รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม

ข้อ	ประเด็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของ การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
				๕. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมและการรับสินบน
		การชำระภาษีป้าย/ที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง โดยเจ้าหน้าที่ อาจเรียกรับสินบนในการ พิจารณาอัตราการจัดเก็บภาษี ที่น้อยกว่าปกติตามเกณฑ์การ ประเมินทำให้รัฐเกิดความ เสียหาย	เสี่ยงต่ำ	๑. การกำหนดขั้นตอนและระยะที่ประชาชนมารับบริการ บริการให้ชัดเจน รวมทั้งค่าธรรมเนียม (ถ้ามี) ทั้งในคู่มือ ประชาชน และเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. มีช่องทางการรับชำระรายได้ผ่านระบบการชำระเงิน แบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อป้องกันการรับเงินสดแล้วไม่นำ เงินส่งคลัง ๓. มีการตรวจสอบการรับเงินและนำเงินส่งคลัง ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๔. เสริมสร้างและพัฒนาความรู้ทางด้านวินัย และความรับผิดชอบ ทางละเมิด รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม ๕. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมและการรับสินบน
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่รัฐรับสินบนด้านการ จัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ จากหน่วยงาน หรือบุคคลอื่น ซึ่งอาจมีการ เรียกร้องให้ช่วยเหลือหรือ เอื้อประโยชน์จากองค์กรใน อนาคต	เสี่ยงต่ำ	๑. ประชาสัมพันธ์นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เรื่องการรับ-ให้ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒. การบูรณาการงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับ ระบบงานพัสดุในด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ	ประเด็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของ การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔	การบริหารงานบุคคล	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนท้องถิ่น/ พนักงานจ้าง โดยเจ้าหน้าที่ ระดับผู้บังคับบัญชาที่มีการ เรียกรับสินบน เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชา ของตนเองผ่านการประเมิน การปฏิบัติราชการ และได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน	เสี่ยงต่ำ	๑. ประกาศเจตนารมณ์รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยาสำหรับบุคคลและหน่วยงาน ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ๓. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือ บุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา เพื่อจูงใจในการรับ สินบน เพื่อหวังให้การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ใน ระดับดีเด่น นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการ ให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมนั้น เจ้าหน้าที่ของรัฐจะ ให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

ข้อ	ประเด็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ข้องกับสินบนของการ ดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ตามภารกิจ/พนักงานจ้าง ทั่วไป/รวมถึงพนักงานจ้าง เหมาบริการ เจ้าหน้าที่มีการ เรียกรับสินบน เพื่อให้ผู้ที่จ่าย สินบนได้รับการคัดเลือกจาก การสอบ ซึ่งทำให้องค์กรเกิด ความเสียหาย	เสี่ยงต่ำ	๑. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ของตนรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญหรือ ประโยชน์ อื่นใดที่ให้ตามปกติประเพณีนิยมและของขวัญนั้นมีราคาหรือมูลค่าไม่ เกิน ๓,๐๐๐ บาท ๒. ประกาศเจตนารมณ์รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรม No Gife Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา สำหรับบุคคลและหน่วยงาน ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
		การแสดงความยินดี กับ บุคลากรเจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงานโดยการให้สิ่งของ หรือเงิน อาจทำให้มองได้ว่า เป็นการให้สินบนรูปแบบหนึ่ง เพราะสามารถทำให้ผู้รับเกิด ความเกรงใจและยอมปฏิบัติ ตามสิ่งที่ผู้ให้ร้องขอได้	เสี่ยงต่ำ	๑. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความ ยินดีแทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้ง เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. ประกาศเจตนารมณ์รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรม No Gife Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา สำหรับบุคคลและหน่วยงาน ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ	ประเด็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ข้องกับสินบนของการ ดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		การเรียไ้เพื่อแสดงความยินดี ตามเทศกาลหรือโอกาสแก่ ผู้บังคับบัญชาหรือข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือญาติพี่น้องกลุ่ม บุคคลดังกล่าว อาจถือว่าเป็น การให้สินบนอีกรูปแบบหนึ่ง ซึ่งสามารถส่งผลต่อการให้คุณ แ ละ ะ ให้ โท ซ ได้ ข อ ง ผู้บังคับบัญชาหรือข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่ ทำให้องค์กรองค์กร เกิดความเสียหาย และไม่มี ความเป็นธรรม	เสี่ยงต่ำ	๑.ห้ามการเรียไ้ในหมู่ข้าราชการหรือการใช้สวัสดิการใดๆ ของ ส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญ ให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่โดย เด็ดขาด ๒. ประกาศเจตนารมณ์รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรม No Gife Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา สำหรับบุคคลและหน่วยงาน ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑