

การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้แก่เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ที่ ๘๒/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู | กรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณี ที่ข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืน ตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- ๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่อง ที่สอบสวน
 - ๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่อง ที่สอบสวน
 - ๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่ง คำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด โดยปลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำ วินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี queen ว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือ ผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม queen ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยุทธชัย ใจต่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู



Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

Do's

- ไม่รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ
- ไม่ใช้รถหลวงในรถส่วนตัว
- ไม่ใช้โทรศัพท์หลวงโทรธุระส่วนตัว
- ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน
- ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์หลวงไปใช้ที่บ้าน

Don'ts

- เอาวัสดุครุภัณฑ์หลวงไปใช้ที่บ้าน
- เอารถยนต์หลวงมาใช้ธุระส่วนตัว
- เอาโทรศัพท์หลวงมาโทรติดต่อธุระส่วนตัว
- เอาอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน
- ใช้น้ำประปาหลวงมาล้างรถส่วนตัว

การจัดประชุมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู โดยมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการประชุม



www.huaychompu.go.th

วารสาร อบต.ห้วยชมภู ประจำวัน

Huaychompu Subdistrict Administrative Organization



นายยุทธชัย ไร่ดอ
นายก อบต.ห้วยชมภู

NO
GIFT
POLICY



ประชุมพนักงานฯ อบต.ห้วยชมภู
ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

นายยุทธชัย ไร่ดอ นายก อบต.ห้วยชมภู พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานฯ ประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566 โดยมีวัตถุประสงค์

1. แจงข้อราชการ ให้พนักงาน ทราบ
2. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค การปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมา
3. การวางแผน และการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมในเดือนถัดไป
4. การแจ้ง "นโยบายไม่รับของขวัญ" ให้พนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ

5. การให้ความรู้และส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

GIFT POLICY



"องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
ไม่รับของขวัญทุกชนิด"

