

รายงานผลการดำเนินงานตามการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ลำดับ ที่	นโยบาย	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้
๑.	นโยบายด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อ พิจารณาทบทวนบทบาทภารกิจของทิศทางของหน่วยงาน ในอนาคต รวมถึงกำหนดขอบเขตของแผนกำลังคน ๒. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ๒. พิจารณา ทบทวน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อบริหาร กำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ถูกต้อง ครบถ้วน และก.อบต.จ.เชียงราย มีมติ เห็นชอบ และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.	นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและ พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย ๒. รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน จ้าง ๓. ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ได้ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ๒. บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเป็น กรณีพิเศษ ๓. บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ ที่	นโยบาย	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้
๓.	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดส่งบุคลากรตามสายงานในแต่ละตำแหน่งไปเข้ารับการฝึกอบรม	๑. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับการอบรมมาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ ๒. ได้รับความรู้ในการอบรมที่ตรงตามตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.	นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน จัดทำข้อตกลงร่วมกันในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง และประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน ทั้งนี้เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมพู ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ถูกต้องครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ
๕.	นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๑. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๒. ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	๑. ข้อมูลบุคลากรในระบบ มีความถูกต้อง ครบถ้วน ๒. บุคลากรสามารถทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงานของตนเอง และสามารถเตรียมความพร้อมได้	ไม่ใช้งบประมาณ
๖.	นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๑. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑. บุคลากรในสังกัดรับทราบคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ ที่	นโยบาย	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้
๗.	ด้านการสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน พร้อมทั้งให้ คำปรึกษาดังกล่าวแก่พนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
๘.	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดสภาพแวดล้อมของที่ทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบ ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยและเป็นมิตร กับ สิ่งแวดล้อม	- มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในองค์กร โดยจัด กิจกรรม Big Cleaning Day และมี การตรวจสอบ ความปลอดภัยของอุปกรณ์ ก่อนปฏิบัติงานเป็นประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ