

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันเดือน/ปี/ที่รายงาน ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น  
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.huaychompu.go.th/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยการจัดสอบแข่งขัน เพื่อคัดกรองผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีขั้นตอน ดังนี้

- จัดทำปฏิทินแผนดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้างเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ และระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการสรรหาและเลือกสรร

/บันทึก...

- บันทึกเสนอตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
ห้วยชมภู เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง

- จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน  
ตำบลห้วยชมภู ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล  
ห้วยชมภู ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรทางผ่านเว็บไซต์องค์การ  
บริหารส่วนตำบลห้วยชมภู โดยกำหนดระยะเวลาในการประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับ  
สมัคร เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สนใจสามารถเข้าถึงการประกาศฯ ได้โดยง่ายและเป็นไปตามมาตรฐาน ยุติธรรม  
และโปร่งใส

- การรับสมัครสรรหา โดยกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน สมัครได้ที่องค์การบริหารส่วน  
ตำบลห้วยชมภู

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร โดยการปิดประกาศประชาสัมพันธ์ไว้ในที่  
เปิดเผย และประกาศทางผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

- ดำเนินการเลือกสรร หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ”  
ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู กำหนด

- การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยการปิดประกาศประชาสัมพันธ์ไว้ใน  
ที่เปิดเผย และประกาศทางผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

- ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเชียงใหม่ราย เพื่อพิจารณาให้ความ  
เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้าง

- การทำสัญญาจ้าง เรียกให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้าง

- ออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง

- รายงานการจัดจ้างให้กับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ทราบ

**๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ  
ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)**

- การประเมินสมรรถนะ ของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน  
ตำบลห้วยชมภู โดยคำนึงถึง บุคลิกภาพ พฤติกรรมทางกาย วาจา คุณธรรม จริยธรรม

**๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม**

ผลการสรรหาและเลือกสรร มีบุคคลผ่านการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๓ ราย  
(๓ ตำแหน่ง) ผลการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยได้รับการจ้างตามสัญญาจำนวน ๓ ราย  
(๓ ตำแหน่ง)

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
บุคลากรในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีพฤติกรรมการทำงานที่ดี ยึดมั่น  
ในความเป็นจริง ความถูกต้องส่งเสริมความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล และความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติ  
หน้าที่อย่างตรงไปตรงมา

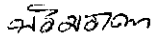
๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

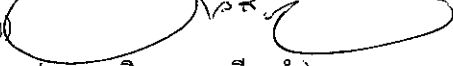
- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

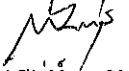
- ไม่มี


ผู้รายงาน

(ลงชื่อ)   
(นางสาวพิมระตา สมจิตต์)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)   
(นายชาติสยาม เวียงคำ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

(ลงชื่อ)   
(นายเสนห์ อุปละ)  
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

(ลงชื่อ)   
(นายยุทธชัย ไธ่ดอ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู