**รายงานผลการดำเนินงานตามการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

**องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.ด้านการวางแผนกำลังคนและการสรรหา** |  |  |  |  |
| **ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ผลการดำเนินงาน** | **ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ** |
| 1.1 การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2564 – 2566) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล | - เพื่อให้ อบต.ห้วยชมภู มี  การกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ และเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับงาน | - อบต.ห้วยชมภู มีการ  ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564 – 2566) ปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ. 2565 ถูกต้องครบถ้วนตามกระบวนการ และ ก.อบต.จังหวัดเชียงรายมีมติเห็นชอบพร้อมทั้งประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566) ปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ. 2565 | - อบต.ห้วยชมภู มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564 – 2566) ปรับปรุงครั้งที่ 1 เพื่อดำเนินการปรับปรุงแผนให้สอดคล้องกับปริมาณงาน | - เป็นการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานปัจจุบัน |
| ๑.๒ จัดทำ และดำเนินการตามแผน สรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการ  เปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย | - เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในองค์กร มีความต่อเนื่อง และมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละงาน  โดยตรง เพื่อให้งานเกิดผล  สัมฤทธิ์มากที่สุด | มีอัตรากำลังที่เพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบแต่ละสายงาน | - ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2564 – 2566 ในตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบาจำนวน 1 อัตรา คนงาน จำนวน 1 อัตรา ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร  เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล  ห้วยชมภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖5  ประกาศ ณ วันที่ ๒9 มิถุนายน ๒๕๖5 | - การลดภาวะอัตรา  ตำแหน่งว่างในองค์กร  เพื่อป้องกันการทำงานที่  ล้นมือ ซึ่งส่งผลให้งานเกิด  ความล่าช้า เสร็จไม่ทัน  ตามกำหนดเวลา ทำให้  งานขาดประสิทธิภาพ |

- 2 -

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.ด้านการวางแผนกำลังคนและการสรรหา** |  |  |  |  |
| **ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ผลการดำเนินงาน** | **ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ** |
| 1.3 การรับสมัครคัดเลือกบุคคล  เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับ  ราชการหรือประกาศรับโอนย้าย  พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรง  ตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับ  สมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่  สูงขึ้น | เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในองค์กร มีความต่อเนื่อง และมีบุคลากรรับผิดชอบในแต่ละงาน  โดยตรง เพื่อให้งานเกิดผล  สัมฤทธิ์มากที่สุด | -ไม่มีอัตราตำแหน่งว่างใน  แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ | ตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร  เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล  ห้วยชมภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖5  ประกาศ ณ วันที่ ๒9 มิถุนายน ๒๕๖5 | - กระบวนการคัดเลือกเพื่อ  บรรจุแต่งตั้ง ควร  ดำเนินการด้วยความ  โปร่งใส และยุติธรรม  - การประกาศรับโอนย้าย  พิจารณาคุณสมบัติของผู้  ขอโอนให้ตรงกับตำแหน่ง  และความรู้ความสามารถ  ของผู้ที่ประสงค์จะ  โอนย้าย |
| 1.4 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร | เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรบุคลากรเป็นไปด้วยความโปร่งใส และเกิดความยุติธรรม | คณะกรรมการสรรหามีครบถ้วนทุกกระบวนการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส | - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลพนักงานจ้างตามภารกิจตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2565 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2565 คำสั่งอบต.ห้วยชมภู ที่ 297/2565 สั่ง ณ วันที่ 24 พฤษภาคม 2565  - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลพนักงานจ้างตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2565 ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2565 คำสั่งอบต.ห้วยชมภู ที่ 410/2565 สั่ง ณ วันที่ 27 กรกฎาคม 2565 | - เพื่อความโปร่งใสและยุติธรรม ไม่ควรแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบและคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้อสอบเป็นชุดเดียวกัน |

- ๓ –

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2.ด้านการพัฒนาบุคลากร** |  |  |  |  |
| **ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน** | **วัตถุประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ผลการดำเนินงาน** | **ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ** |
| 2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องความจำเป็น | -เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในทุกๆ ตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ | - อบต.ห้วยชมภู มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปีประจำปี 2564 – 2566 ถูกต้องครบถ้วน และ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย มีมติเห็นชอบพร้อมทั้งประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (พ.ศ.2564 – 2566) | - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ประจำปี (พ.ศ.2564 – 2566) โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ | - เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิดประสิทธิภาพควรดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรแต่ละตำแหน่งเพื่อได้กระบวนการและวิธีการพัฒนาตรงกับความต้องการ |
| 2.2 ดำเนินการประเมินข้าราชการท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ | -เพื่อให้กระบวนการและวิธีการพัฒนาถูกต้องและตรงตามเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่ง | - บุคลากรได้รับการพัฒนาและนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ตรงกับตำแหน่ง | - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์  มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง  บุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้  ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน | - จัดให้มีการพัฒนาด้านความรู้ และด้านทักษะในการทำงานไปพร้อมๆ กันเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน |
| 2.3 ดำเนินการประเมินความพึงพอใจ  บุคลากร | - เพื่อวัดผลระดับความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กร และนำผลการประเมินมาปรับปรุงแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร | - บุคลากรเกิดความผาสุกในการทำงานและมีความผูกพันกับองค์กร | - หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อม การทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา | - พัฒนาแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรให้มีความหลากหลายและสามารถตอบสนองความต้องการของบุคลากรครบถ้วนทุกตำแหน่ง |
| **3.ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ** |  |  |  |  |
| 3.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้ | - เพื่อสร้างความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน | - การประเมินผลปฏิบัติงานที่สามารถตรวจสอบได้ | - ผู้บังคับบัญชามีการกำกับติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความเป็นธรรมและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | - การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความชอบธรรม |
| **4.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ** |  |  |  |  |
| 4.1 โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม | - เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการทำงาน | - มีผู้เข้าโครงการเกิน 80 % | - มีการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในวันที่ 16 มิถุนายน 2565 ซึ่งเป็นห้วยระยะเวลาในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | - เพื่อเสริมสร้างกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมความรู้ในด้านคุณธรรมจริยธรรม |

- 4 -

**สรุปการย้ายเข้า – ย้ายออก ของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**

**โอน (ย้าย) ออก**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อ –สกุล** | **ตำแหน่ง** | **วัน/เดือน/ปี** | **สังกัดใหม่** | **หมายเหตุ** |
| 1 | นางสาวนงเยาว์ คำวงษา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงรายครั้งที่ 2/2565 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 ให้โอนย้ายวันที่ 4 เมษายน 2565 | เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอปง จังหวัดพะเยา |  |
| 2 | นายจตุพล อินต๊ะสงค์ | ปลัด อบต.  ผู้บริหารท้องถิ่น ระดับต้น | ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงรายครั้งที่ 4/2565 ลงวันที่ 27 เมษายน 2565 ให้โอนย้ายวันที่ 2 พฤษภาคม 2565 | อบต.เจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวยจังหวัดเชียงราย |  |
| 3 | นางพีรนุช สีธิ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงรายครั้งที่ 6/2565 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2565 ให้โอนย้ายวันที่ 18 กรกฎาคม 2565 | อบต.น้ำมวบ อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน |  |

**บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อ – สกุล** | **ตำแหน่ง** | **วัน/เดือน/ปี** | **ระยะเวลาการจ้าง** | **หมายเหตุ** |
| 1. | นางสาวจีรี่ ยาพู | คนงาน | ตามคำสั่ง อบต. ห้วยชมภู ที่ /๒๕๖๕  ลงวันที่ 30 มิถุนายน ๒๕๖๕ | 1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2565 |  |
| 2. | นายบัญชา อุตมา | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ตามคำสั่ง อบต. ห้วยชมภู ที่ /๒๕๖๕  30 มิถุนายน ๒๕๖๕ | 1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2565 |  |
| 3. | นางสาวมยุรี อูนุ | ผู้ดูแลเด็กทั่วไป  (ศพด. บ้านจะคือ) | ตามคำสั่ง อบต. ห้วยชมภู ที่ /๒๕๖๕  30 มิถุนายน ๒๕๖๕ | 1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2565 |  |

- ๕ -

**พนักงานจ้างภารกิจลาออก**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ชื่อ -สกุล** | **ตำแหน่ง** | **วัน/เดือน/ปี** | **หมายเหตุ** |
| 1. | นายสมศักดิ์ สรณ์สิริโชค | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ | เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัด อบต.ห้วยชมภู |
| ๒. | นางสาวจันทกานต์ จันทร์ทา | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ | เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป  สังกัด สำนักปลัด อบต.ห้วยชมภู |
| ๓. | นางสาวศรีเพ็ญ เบเชกู่ | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง | ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ | เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง สังกัด กองคลัง อบต.ห้วยชมภู |
| ๔. | นางสาวจิราภรณ์ แสนสุวิโรจน์ | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ | ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ | เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ห้วยชมภู |

- ๖ –

**บัญชีสรุปผลการอบรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู**

**องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**

**ประจำปีงบประมาณ 2565**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อ – สกุล** | **ตำแหน่ง** | **ระยะเวลา** | **หลักสูตร/โครงการ** | **หมายเหตุ** |
| 1. | นายจตุพล อินต๊ะสงค์ | ปลัด อบต. | วันที่ 6 - 10 ธันวาคม 2564 | โครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ. 2564 เรื่อง "แนวทางการปฏิบัติราชการท้องถิ่นยุคใหม่ NEW NORMAL" จังหวัดชลบุรี |  |
| 2. | นางพีรนุช สีธิ | นักทรัพยากรบุคคล | วันที่ 26 –  28 กุมภาพันธ์ 2565 | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ  บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กทม. |  |
| 3. | นางสาวปัทมนันท์ วีรนนท์ภูภัทร์ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วันที่ 26 –  28 กุมภาพันธ์ 2565 | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 |  |
| 4. | น.ส.จันทิมา ลัญจรังสิมาเลิศ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วันที่ 4 - 6 มีนาคม 2565 | โครงการอบรมหลักสูตร การเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย และการบันทึกบัญชีในระบบ e-LAAS ฯ รุ่นที่ 6 กทม. |  |

- ๗ –

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อ – สกุล** | **ตำแหน่ง** | **ระยะเวลา** | **หลักสูตร/โครงการ** | **หมายเหตุ** |
| 5. | นายสุพจน์ หมอยา | เจ้าพนักงานพัสดุ | วันที่ 28 มีนาคม - 28 มิถุนายน 2565 | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รุ่นที่ 1 |  |
| 6. | น.ส.อนุสรา อะจิมา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | วันที่ 30 มีนาคม - 1 เมษายน 2565 | โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มส่งเสริมพัฒนาและยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2565 |  |
| 7. | นางพีรนุช สีธิ | นักทรัพยากรบุคคล | วันที่ 30 มีนาคม - 1 เมษายน 2565 | โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มส่งเสริมพัฒนาและยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2565 |  |
| 8. | น.ส.จันทิมา ลัญจรังสิมาเลิศ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วันที่ 30 มีนาคม - 1 เมษายน 2565 | โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มส่งเสริมพัฒนาและยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2565 |  |
| 9. | ว่าที่ร้อยตรีปรัชญา ปั๋นเกี๋ยง | นิติกร | วันที่ 30 มีนาคม - 1 เมษายน 2565 | โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มส่งเสริมพัฒนาและยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2565 |  |
| 10. | นายสุพจน์ หมอยา | เจ้าพนักงานพัสดุ | วันที่ 30 มีนาคม - 1 เมษายน 2565 | โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มส่งเสริมพัฒนาและยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2565 |  |

- ๘ -

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อ – สกุล** | **ตำแหน่ง** | **ระยะเวลา** | **หลักสูตร/โครงการ** | **หมายเหตุ** |
| 11. | นายเสน่ห์ อุปละ | ผู้อำนวยการกองช่าง | วันที่ 30 มีนาคม - 1 เมษายน 2565 | โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มส่งเสริมพัฒนาและยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2565 |  |
| 12. | นางพิสมัย พัฒนะอนันต์กุล | เจ้าพนักงานธุรการ | วันที่ 30 มีนาคม - 1 เมษายน 2565 | 1.โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มส่งเสริมพัฒนาและยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2565 |  |
| 13. | นางสาวปัทมนันท์ วีรนนท์ภูภัทร์ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วันที่ 7 - 10 เมษายน 2565 | โครงการอบรมหลักสูตร "ท้องถิ่นอยากเบิก สตง.  อยากตรวจด้านงบประมาณ การเงินการคลัง การเบิกจ่าย การจัดกิจกรรม การจัดงานการแข่งขันกีฬา การใช้จ่ายเงินของสถานศึกษา การช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่” รุ่นที่ 6 จังหวัดเชียงใหม่ |  |
| 14. | น.ส.สิรภัทร สมร่าง | นักวิชาการคลัง ชำนาญการ | วันที่ 7 - 10 เมษายน 2565 | โครงการอบรมหลักสูตร "ท้องถิ่นอยากเบิก สตง.  อยากตรวจด้านงบประมาณ การเงินการคลัง การเบิกจ่าย การจัดกิจกรรม การจัดงานการแข่งขันกีฬา การใช้จ่ายเงินของสถานศึกษา การช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่” รุ่นที่ 6 จังหวัดเชียงใหม่ |  |

- 9 –

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อ – สกุล** | **ตำแหน่ง** | **ระยะเวลา** | **หลักสูตร/โครงการ** | **หมายเหตุ** |
| 15. | นายชาติสยาม เวียงคำ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | วันที่ 30 เมษายน 2565 | โครงการฝึกอบรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะขึ้นของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู จังหวัดเชียงราย |  |
| 16. | นางกชนันท์ วงค์แก้ว | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | วันที่ 30 เมษายน 2565 | โครงการฝึกอบรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีหรือ  เลื่อนวิทยฐานะขึ้นของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู จังหวัดเชียงราย |  |
| 17. | นายประเวศ ปัญญา | นักวิชาการศึกษา | วันที่ 30 เมษายน 2565 | โครงการฝึกอบรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีหรือ  เลื่อนวิทยฐานะขึ้นของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู จังหวัดเชียงราย |  |
| 18. | นางวานิสสา สามัคคีธัญญา | ครู คศ.2 | วันที่ 30 เมษายน 2565 | โครงการฝึกอบรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีหรือ  เลื่อนวิทยฐานะขึ้นของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู จังหวัดเชียงราย |  |
| 19. | นางนันทิกานต์ เวียงคำ | ครู คศ.2 | วันที่ 30 เมษายน 2565 | โครงการฝึกอบรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีหรือ  เลื่อนวิทยฐานะขึ้นของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู จังหวัดเชียงราย |  |
| 20. | นางสาวลายฟิน แซ่ลิ้ว | ครู คศ.1 | วันที่ 30 เมษายน 2565 | โครงการฝึกอบรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีหรือ  เลื่อนวิทยฐานะขึ้นของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู จังหวัดเชียงราย |  |

- ๑๐ -

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อ – สกุล** | **ตำแหน่ง** | **ระยะเวลา** | **หลักสูตร/โครงการ** | **หมายเหตุ** |
| 21. | นางสาวสุภาพร พนาอดิศัย | ครู คศ.1 | วันที่ 30 เมษายน 2565 | โครงการฝึกอบรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีหรือ  เลื่อนวิทยฐานะขึ้นของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู จังหวัดเชียงราย |  |
| 22. | นางสาวสุชาวดี พรหมชัยวุฒิ | ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) | วันที่ 30 เมษายน 2565 | โครงการฝึกอบรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีหรือ  เลื่อนวิทยฐานะขึ้นของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู จังหวัดเชียงราย |  |
| 23. | นางสาวสุชาวดี พรหมชัยวุฒิ | ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) | วันที่ 30 เมษายน 2565 | โครงการฝึกอบรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีหรือ  เลื่อนวิทยฐานะขึ้นของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู จังหวัดเชียงราย |  |
| 24. | นางสาวนันธภัช พัฒนะอนันต์กุล | ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) | วันที่ 30 เมษายน 2565 | โครงการฝึกอบรมการประเมินผลงานครูเพื่อให้มีหรือ  เลื่อนวิทยฐานะขึ้นของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู จังหวัดเชียงราย |  |
| 25. | น.ส.จันทิมา ลัญจรังสิมาเลิศ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | วันที่ 18 - 20 พฤษภาคม 2565 | โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดนครนายก |  |
| 26. | นางวานิสสา สามัคคีธัญญา | ครู คศ.2 | วันที่ 9 - 10 กรกฎาคม 2565 | โครงการอบรมเทคนิคการสอนศิลปะแบบ BBL เพื่อพัฒนาจินตนาการและความคิดสร้างสรรค์ สำหรับปฐมวัยจังหวัดเชียงราย |  |

- ๑๑ –

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อ – สกุล** | **ตำแหน่ง** | **ระยะเวลา** | **หลักสูตร/โครงการ** | **หมายเหตุ** |
| 27. | นางนันทิกานต์ เวียงคำ | ครู คศ.2 | วันที่ 9 – 10 กรกฎาคม 2565 | โครงการอบรมเทคนิคการสอนศิลปะแบบ BBL เพื่อพัฒนาจินตนาการและความคิดสร้างสรรค์ สำหรับปฐมวัยจังหวัดเชียงราย |  |
| 28. | นางสาวลายฟิน แซ่ลิ้ว | ครู คศ.1 | วันที่ 9 – 10 กรกฎาคม 2565 | โครงการอบรมเทคนิคการสอนศิลปะแบบ BBL เพื่อพัฒนาจินตนาการและความคิดสร้างสรรค์ สำหรับปฐมวัยจังหวัดเชียงราย |  |
| 29. | นางสาวสุภาพร พนาอดิศัย | ครู คศ.1 | วันที่ 9 – 10 กรกฎาคม 2565 | โครงการอบรมเทคนิคการสอนศิลปะแบบ BBL เพื่อพัฒนาจินตนาการและความคิดสร้างสรรค์ สำหรับปฐมวัยจังหวัดเชียงราย |  |
| 30. | นางสาวสุชาวดี พรหมชัยวุฒิ | ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) | วันที่ 9 – 10 กรกฎาคม 2565 | โครงการอบรมเทคนิคการสอนศิลปะแบบ BBL เพื่อพัฒนาจินตนาการและความคิดสร้างสรรค์ สำหรับปฐมวัยจังหวัดเชียงราย |  |
| 31. | นางสาวนันธภัช พัฒนะอนันต์กุล | ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) | วันที่ 9 – 10 กรกฎาคม 2565 | โครงการอบรมเทคนิคการสอนศิลปะแบบ BBL เพื่อพัฒนาจินตนาการและความคิดสร้างสรรค์ สำหรับปฐมวัยจังหวัดเชียงราย |  |
| 32. | นางนันทิกานต์ เวียงคำ | ครู คศ.2 | วันที่ 25 - 27 สิงหาคม 2565 | โครงการอบรม "การส่งเสริมประสบการณ์เรียนรู้ภาษาอังกฤษระดับปฐมวัยในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท. ประจำปี 2565 รุ่นที่ 5 กทม. |  |

- ๑๒ –

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อ – สกุล** | **ตำแหน่ง** | **ระยะเวลา** | **หลักสูตร/โครงการ** | **หมายเหตุ** |
| 33. | นางสาวปัทมนันท์ วีรนนท์ภูภัทร์ | นักวิชาการเงินและบัญชี | วันที่ 9 - 11 กันยายน 2565 | โครงการอบรมหลักสูตร เชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี 2565 การจัดทำบัญชี รายงานการเงิน ปิดงบบัญชี การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐเพื่อจัดทำงบกาเงินรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมรับการตรวจสอบ และรับรองงบแสดงฐานะการเงิน จาก สตง. จังหวัดเชียงราย |  |
| 34. | น.ส.สิรภัทร สมร่าง | นักวิชาการคลัง ชำนาญการ | วันที่ 9 - 11 กันยายน 2565 | โครงการอบรมหลักสูตร เชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี 2565 การจัดทำบัญชี รายงานการเงิน ปิดงบบัญชี การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐเพื่อจัดทำงบกาเงินรวม ปีงบประมาณ  พ.ศ. 2565 พร้อมรับการตรวจสอบ และรับรองงบแสดงฐานะการเงิน จาก สตง. จังหวัดเชียงราย |  |

-๑5-

**ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา**

1. ปัญหาและอุปสรรคด้านการพัฒนาบุคลากร

1.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีการพัฒนาบุคลากรยังไม่เป็นระบบ ไม่ทั่วถึง ไม่ต่อเนื่อง การพัฒนาที่ยังไม่เป็นระบบ ไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจนขาดการติดตามประเมินผลในภาพรวมของส่วนราชการนั้น ยังไม่ส่งเสริมสนับสนุนความต้องการหรือความคาดหวังของบุคลากรที่จะกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ การกำหนดเนื้อหาวิชา และวิธีการพัฒนา ไม่ตรงกับตำแหน่งและหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทำให้การพัฒนาไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ

๑.3 งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรยังไม่เพียงพอที่จะใช้พัฒนาบุคลากรได้ครบทุกสายงาน

**2. ปัญหาและอุปสรรคด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน**

๒.๑ การโอนย้ายตำแหน่งของบุคลากร ที่ทำให้บุคลากรที่มีการโยกย้ายต้องมีการปรับตัวใหม่ เพื่อที่จะให้เข้ากับวัฒนธรรมขององค์กร

๒.๒ องค์กรมีการวางแผนงานและการทำงานที่ซับซ้อน ทำให้เกิดความไม่เป็นระบบขึ้นในองค์กร ซึ่งจากปัญหาเหล่านี้ ทำให้บุคลากรเกิดความอึดอัดใจ ไม่มี

ความสุขในการทำงาน ไม่มีความผูกพันกับองค์กร

**ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข**

**1. ด้านการพัฒนาบุคลากร**

1. ควรมีการดำเนินการตามกระบวนการ วิธีการและแนวทางตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม และชัดเจนขึ้น

2. ในกระบวนการดำเนินการควรให้บุคลากรที่มีส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ ในลักษณะของการร่วมคิด ร่วมทำ เป็นการรวมพลังของทุก

ภาคส่วน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์

3. ดำเนินการสำรวจหาความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร นอกจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กรซึ่งได้แก่ ภารกิจ นโยบาย มาตรฐานกำหนด

ตำแหน่ง ขีดความสามารถของบุคลากรในด้านต่าง ๆ ควรต้องมีการวิเคราะห์ในประเด็นอื่น ๆ ที่เป็นเป้าหมายในการพัฒนาในระบบราชการ เช่น ชีวิตการทำงานในยุค

ยุคดิจิทัล ระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคมผู้สูงอายุ และความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล

๔. กำหนดรูปแบบวิธีการพัฒนาให้สอดคล้องตำแหน่งงานและการเรียนรู้ในยุคปัจจุบัน ซึ่งหมายถึงการปรับเปลี่ยนตามกระบวนการศึกษา มาเป็นการเรียนรู้จาก

ประสบการณ์และการฝึกอบรม

๕. กำหนดรูปแบบการและกระบวนการในการพัฒนาที่เหมาะสมให้กับบุคลากรแต่ละคน เพราะมีการเรียนรู้ไม่จำเป็นต้องเกิดขึ้นพร้อมกันในเวลาเดียวกัน

เรื่องเดียวกัน ด้วยวิธีเหมือนกัน

- ๑๗ -

**2. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล**

๒.1 การพัฒนาระบบงาน โดยการกำหนดนโยบายและระบบการจัดการด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว

และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ

๒.2 สร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร ให้เป็น "องค์การแห่งความสุข"

๒.๓ การทำให้การประเมินผลงานเป็นส่วนหนึ่งของการประเมิน เพื่อที่สามารถพัฒนาให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง และสามารถน้ำ ผลการ

ประเมินดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อการพัฒนาบุคลากรได้ ผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากรต้องมีผลการปฏิบัติงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานสูงขึ้น ซึ่งแสดงว่าบุคลากรมีความสามารถ มีทักษะ สมรรถนะพร้อมต่อการปฏิบัติงาน