



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ประสงค์
รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างตาม
ภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

สำนักปลัดอบต.

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)
(ปฏิบัติงาน ศพด.บ้านแม่มอญ) จำนวน ๒ อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)
(ปฏิบัติงาน ศพด.บ้านกนกน้อย) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
(ปฏิบัติงาน ศพด.บ้านห้วยสามสีขอ) จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
(ปฏิบัติงาน ศพด.บ้านแม่มอญ) จำนวน ๒ อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
(ปฏิบัติงาน ศพด.บ้านห้วยแม่เลี่ยม) จำนวน ๒ อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติงาน ศพด.บ้านผาลัง)	จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติงาน ศพด.บ้านห้วยชมภู)	จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติงาน ศพด.บ้านปางขอน)	จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติงาน ศพด.บ้านจะคือ)	จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติงาน ศพด.บ้านร่มเย็น)	จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติงาน ศพด.บ้านแสนต่อ)	จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติงาน ศพด.บ้านบ้านแก่งหลวงโน)	จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติงาน ศพด.บ้านป่าลัน)	จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัครสอบ)

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต
ฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ในพรรค
การเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทาง
อาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครและตำแหน่ง (รายละเอียดภาคผนวก ก - จ)

๔. ระยะเวลาการรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

๔.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ สถานที่รับสมัคร สมัครได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยชมภู เลขที่ ๒๘๒ หมู่ที่ ๗ บ้านปางขอน ตำบลห้วยชมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รหัสไปรษณีย์ ๕๗๐๐๐ โทรศัพท์ ๐๕๒ - ๐๒๔๗๑๑ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวันเวลาราชการ

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องกรอกใบสมัครสอบด้วยตนเองพร้อมยื่นหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- ๕.๑ ใบสมัครตามแบบ อบต.ห้วยชมภู กำหนด
 - ๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
 - ๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๕ ใบรับรองแพทย์ปริญญา หรือใบแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๖ สำเนาวุฒิศึกษาการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๗ สำเนาใบสำคัญทางทหาร (ส.ด.๘) หรือหลักฐานแสดงว่าได้ผ่านการตรวจเลือกทหารมาแล้ว (ส.ด.๔๓) หรือหลักฐานแสดงว่าเป็นทหารกองหนุน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๘ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๙ หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการหรือนายจ้าง ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (เฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์, ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก) จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๑๐ สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี (เฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์) จำนวน ๑ ฉบับ
- ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ค่าธรรมเนียมการสมัครคนละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ

สำหรับการรับสมัครสอบครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครหากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๗.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๗.๒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (สอบคัดเลือก) ภาค ก และภาค ข ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๗.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๗.๔ ดำเนินการสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๗.๕ ประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

๘. หลักเกณฑ์การสรรหาและการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก - จ)

๙. เกณฑ์การตัดสินและประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการเลือกสรร (สอบได้)

ผู้ที่ได้คะแนนการประเมิน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และภาค ข ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ต้องได้คะแนนของแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงจะมีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (สอบสัมภาษณ์)

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรโดยจะขึ้นบัญชีที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภูโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนน ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)

มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากัน ให้ผู้
ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากัน
อีก ให้ผู้สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ให้พิจารณาจากเอกสารในการสมัครสอบและจะขึ้นบัญชี
ไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชีการสรรหา และการเลือกสรร หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครใน
ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมี
กรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งในเวลาที่ยังค้างการดำเนินการส่วนตำบลห้วยชมภู

กำหนดไว้

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร


๑๐.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วน
ตำบลห้วยชมภู กำหนดต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดเชียงราย

๑๐.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี

๑๐.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประสิทธิ์ แซ่หมี่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงาน และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเด็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าเป็นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. มีความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๓. มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการหรือนายจ้าง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ปฏิบัติงานขับรถยนต์ส่วนกลาง ตลอดจน บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

๑. อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๕๐๐ บาท
๒. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

ภาคผนวก ก.
รายละเอียดและวิธีการประเมินสมรรถนะ
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประ빙งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) โดยคำนึงถึงระดับความรู้และความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบล ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูล หรือสมมุติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยอาศัยข้อมูลด้านต่างๆที่เหมาะสมกับความสามารถ

๒. วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยให้สรุปความและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่น ที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

๑. โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) (คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน)

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. พระราชบัญญัติ จราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. โดยวิธีสอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

๑. การดูแลรักษาเครื่องยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ รวมถึงการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี

๒. การขับรถยนต์ด้วยความชำนาญและมีความปลอดภัย

ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง นั้นๆ โดยแยกเป็นดังนี้

- ด้านมนุษยสัมพันธ์
- ด้านความคิดริเริ่ม
- ด้านปฏิภาณไหวพริบ
- ประวัติการทำงาน ประสบการณ์
- ทัศนคติต่อหน่วยงานราชการและการให้บริการประชาชน

ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรร
เพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

.....

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๑.๑ ลักษณะงานความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป มีความขยัน
อดทน รับผิดชอบและมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นการอย่างดี สามารถทำงานหนัก
ได้ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ไม่กำหนด
คุณวุฒิ

๑.๓ อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)

- ๑.ได้รับค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
- ๒.เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท
- ๓.รวมรายได้เดือนละ ๑๐,๐๐๐.-บาท/เดือน

ภาคผนวก ข.
รายละเอียดและวิธีการประเมินสมรรถนะ
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน(ปรนัย) โดยคำนึงถึงระดับความรู้และความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา
- ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบโดยวิธีสอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบภาคปฏิบัติ โดยคำนึงถึงระดับความรู้และความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (รายละเอียดตามภาคผนวก ข.)

๓.ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง นั้นๆ โดยแยกเป็นดังนี้

- ด้านมนุษยสัมพันธ์
- ด้านความคิดริเริ่ม
- ด้านปฏิภาณไหวพริบ
- ประวัติการทำงาน ประสบการณ์
- ทัศนคติต่อหน่วยงานราชการและการให้บริการประชาชน

ภาคผนวก ค.

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู เรื่องการรับสมัครพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามคนที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่าง ๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

๑.๒ ตรวจสอบ แก่ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง

๑.๔ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๑.๕ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบแก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

๒.๒ ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ประชาสัมพันธ์อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธา เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

ค. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต., กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่งานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุม การก่อสร้างด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราค่าตอบแทน

- ๑.วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท
รวมรายได้เดือนละ ๑๑,๔๐๐. บาท
- ๒.วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐- บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท
รวมรายได้เดือนละ ๑๒,๘๔๐ บาท
- ๓.วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๗๘๕ บาท
รวมรายได้เดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท

ภาคผนวก ค.

แนบท้ายประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
เรื่อง รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ก. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) ดังนี้

ก. วิชาความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

๑. พระราชบัญญัติระเบียบสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (รวมที่แก้ไขเพิ่มเติม)

๒. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๓. ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

๔. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา อุปมา อุปไมย, เจื่อนใจทางภาษา, การเรียงประโยค, การเติมคำ, การตีความจากบทความ, คำราชาศัพท์, สำนวน, สุภาษิตไทย

ข. วิชาภาษาไทย (๑๐๐ คะแนน) (ปรนัย)

ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบความรู้โดยการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๓. พระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ.๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๔. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม

๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖

๖. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินผู้สมัครสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติ ส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้สมัครสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น

ภาคผนวก ง.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงาน และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
แบบทำยประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจึบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัยเกี่ยวกับอบรมเลี้ยงดูก่อนวัยประถมศึกษาให้มี
ความรู้ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับ
พัฒนาการของเด็ก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัด
ประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

อัตราค่าตอบแทน

๑. อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
๒. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
๓. รวมรายได้เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ภาคผนวก ง.

รายละเอียดและวิธีการประเมินสมรรถนะ
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประ빙งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้าง (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) โดยคำนึงถึงระดับความรู้และ
ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา
- ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ความรู้เกี่ยวกับปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ปฐมวัย

ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยวิธีภาคปฏิบัติ โดยคำนึงถึงระดับความรู้และความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้
ในลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้าง (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และ
วัฒนธรรม (รายละเอียดตามภาคผนวก จ.)

ภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว
ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติ
จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ปฏิภาณไหวพริบ
และบุคลิกภาพอย่างอื่น และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
นั้นๆ โดยแยกเป็นดังนี้

- ด้านมนุษยสัมพันธ์
- ด้านความคิดริเริ่ม
- ด้านปฏิภาณไหวพริบ
- ประวัติการทำงาน ประสบการณ์
- ทัศนคติต่อหน่วยงานราชการและการให้บริการประชาชน

ภาคผนวก จ.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงาน และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
แบบทำายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ตามคุณวุฒิ)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การบริหารจัดการชั้นเรียน การพัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม การพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑.ด้านการจัดประสบการณ์การเรียนรู้

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ มาใช้ในการจัดทำรายวิชาและออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้

๒.ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียนรายบุคคล เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่พึงาม

๓.ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถทักษะ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา
ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.
อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภา
ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐- บาท

ภาคผนวก จ.

หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู
เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) สอบข้อเขียนแบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑.๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ในปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
๑.๒ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการอ่านจับใจความ สรุปความ ตีความ
ข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค
หรือข้อความสั้นๆ

๑.๓ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๑.๔ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
ถึงปัจจุบัน

๑.๕ ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลข
และข้อมูลต่างๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น

๒.ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) สอบข้อเขียนแบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา

(๑) พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ (และที่แก้ไข เพิ่มเติม)

(๒) มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๒ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพ
ทางการศึกษา

(๑) พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

(๒) มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

- มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ

- มาตรฐานการปฏิบัติงาน

- มาตรฐานการปฏิบัติตน

(๓) แบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๔) คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินผู้เข้ารับการสรรหาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน
ไหวพริบปฏิภาณท่วงท่าวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ อารมณ์ มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
รวมถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์และจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่

กำหนดระยะเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วันที่	กำหนดการ
วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
วันที่ ๒๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๓	รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวันเวลา และสถานที่การประเมินสมรรถนะ
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (วันสอบคัดเลือก)
วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)
วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓	ดำเนินการสอบ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)
วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓	ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

**กำหนดระยะเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

วันที่	กำหนดการ
วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ (๑๑ ส.ค.- ๒ ก.ย. ๒๕๖๓)	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ด อบต.ห้วยชมภู) ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร
	ส่งสำเนาประกาศรับสมัครฯ ประชาสัมพันธ์ให้อำเภอ อปท.ใกล้เคียง
	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
วันที่ ๒๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๓	กำหนดรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ)
วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา และสถานที่การประเมินสมรรถนะ
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (วันสอบคัดเลือก)
วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)
วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓	ดำเนินการสอบ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)
วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓	ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร
	ออกคำสั่งการบรรจุฯ และรายงานการจัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
