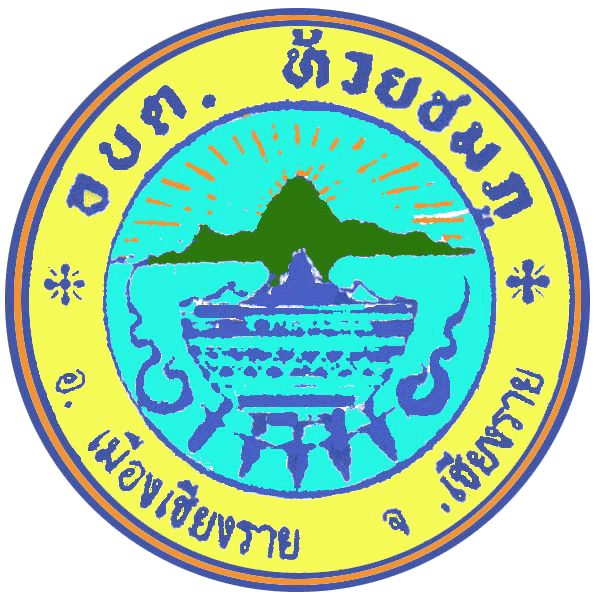
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี**

**(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)**



**จัดทำโดย**

**องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู**

**อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**

งานนิติกร สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการร่วมกันสกัดกั้นการทุจริตในองค์กร อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตซึ่งจะส่งผลต่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

สำหรับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐประกอบไปด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

พฤษภาคม ๒๕๖๐

**สารบัญ**

**เรื่อง** **หน้า**

**ส่วนที่ ๑ บทนำ**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตใน อบต.ห้วยชมภู ๑

หลักการและเหตุผล ๒

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน ๓

เป้าหมาย/ประโยชน์ของการจัดทำแผน ๔

**ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๕

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๘

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๑๓

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ๑๖

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ**

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒๐ – ๗๖

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๗๗ – ๑๒๐

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๑๒๑ – ๑๔๖

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ๑๔๗ – ๑๖๙

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ภาคผนวก**

ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

**ส่วนที่ ๑**

**บทนำ**

**๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอีกแห่งหนึ่งซึ่งมีหน้าที่จัดทำบริการสาธารณแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบทั้งงานโครงสร้างขั้นพื้นฐาน เช่น สร้างถนน ระบบประปาภูเขา งานด้านการศึกษาขั้นปฐมวัย (ก่อนวัยเรียน) งานอื่นๆ ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อขับเคลื่อนให้ระบบราชการเดินหน้าต่อไป แต่ในขณะเดียวกันปัญหาด้านการทุจริตคอรัปชั่นก็เป็นเสมือนเงาตามตัวที่คอยบั่นทอนและแทรกซึมเข้ามาในระบบราชการ โดยแบ่งลักษณะการทุจริตได้ดังนี้

๑) ลักษณะการทุจริตด้านงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎหมายและระเบียบ

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของบการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการขาดการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูสามารถสรุปประเด็นได้ดังนี้**

**๑) โอกาส** การได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นั้นๆ เป็นเวลานานจนรู้ช่องทางการหลบหลีกกฎหมายทำให้เจ้าหน้าที่ หรือนักการเมืองบางคนอาศัยเป็นช่องทางในการที่จะประพฤติมิชอบและแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ

**๒) สิ่งจูงใจ** การที่ผู้รับจ้างหรือผู้รับเหมาบางรายมอบสิ่งตอบแทนให้เจ้าหน้าที่อาจจะเป็นสิ่งของ เงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความละโมบอยากได้จนเป็นสิ่งที่จูงใจให้เจ้าหน้าหลงผิดกระทำการเพื่อตอบแทนผู้รับจ้างเพื่อหวังจะได้สินน้ำใจในการช่วยเหลือ

**๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ถือเป็นเรื่องที่หลายฝ่ายให้ความสำคัญแต่ยังไม่เกิดประสิทธิภาพอย่างเพียงเนื่องจากการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ภายในด้วยกันเองอาจทำได้ไม่เต็มที่ไม่ว่าจะเกิดความเกรงใจกัน หรือเกรงกลัวอิทธิพลจากอีกฝ่ายหรือมีการข่มขู่ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบได้ หรือแม้กระทั้งหน่วยงานที่ตรวจสอบจากภายนอกก็มิได้มาตรวจสอบเป็นประจำอาจจะเว้นช่วงนานจนทำให้เจ้าหน้าทีกระทำการปกปิดไม่สามารถตรวจสอบได้อีก

**๔) การผูกขาด** เป็นเรื่องปกติในการปฏิบัติงานและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องมีการติดต่อประสานงานกับผู้ขายแม้ส่วนราชการจะมิได้มีเจตนาผูกขาดในการจัดซื้อจัดจ้างแต่เพียงรายเดียวแต่เมื่อผ่านกระบวนการประกวดราคาต่างๆ แล้วส่วนราชการก็จำเป็นที่จะต้องทำสัญญากับผู้ที่เสนอราคาต่ำสุดโดยหลีกเลี่ยงไม่ได้แม้ผู้ขายรายนี้จะเป็นคู่สัญญากับส่วนราชการมาหลายงานก็ตาม

**๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** ปัญหาเรื่องค่าตอบแทนก็เป็นอีกปัญหาหนึ่งที่ถูกกล่าวถึงมาช้านานแต่ระบบราชการก็มีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับค่าตอบแทนของข้าราชการไว้แน่นอนแม้อาจจะไม่มากเมื่อเทียบกับภาคเอกชน แต่ก็มีสวัสดิการอื่นๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ช่วยเหลือด้านทุนการศึกษาบุตร ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น ที่พอจุนเจือเจ้าหน้าที่ข้าราชการได้ในระดับหนึ่ง

**๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม** อาจจะเนื่องมาจากปัจจุบันการดำรงชีพในสังคมทุนนิยมต้องมีการแข่งขันอยู่ตลอดเวลาจนทำให้ข้าราชการต้องพยายามทุกวิถีทางเพื่อที่จะได้อยู่รอดโดยไม่คำนึงว่าสิ่งตนเองกระทำจะเกิดผลอย่างไรหรือไม่คำนึงต่อกฎหมายบ้านเมืองจนเป็นปัญหาที่ปรากฏตามออกสื่ออย่างทุกวันนี้

**๗) มีค่านิยมที่ผิด** อย่างที่กล่าวมาแล้วว่าปัจจุบันคนเรามักมองกันแค่รูปลักษณ์ภายนอกและมักจะยกย่องคนที่ร่ำรวย คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูงโดยมองข้ามความประพฤติส่วนตัวของบุคคลคนนั้น

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดเชียงรายร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่าย อปท.โปร่งใส หัวใจคุณธรรม ภายใต้โครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๕๘ ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ได้ร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายดังกล่าว โดยเล็งเห็นว่าสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงและส่งผลกระทบในวงกว้างทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมเป็นอย่างมาก และในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูได้ประสบปัญหาการทุจริตและคอรัปชั่นในหน่วยงานตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ โดยได้มีการร้องเรียนให้หน่วยงานภายนอกมาตรวจสอบการดำเนินงานของผู้บริหารในช่วงนั้นและพบว่ามีการทุจริตจริงเป็นเหตุให้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูได้รับความเสียหายอย่างมากทำให้การบริหารจัดการภายในหน่วยงานไม่สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการเท่าที่ควร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จึงเล็งเห็นว่าการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายโครงการดังกล่าวจะได้รับแนวทางและวิธีบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การปฏิบัติและ /ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบทั้งในด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้ง ๕ ด้าน เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจะได้ใช้เป็นแนวทางในปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและเกิดผลสัมฤทธิ์

และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐

สำนักงาน ป.ป.ช. เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางในการบริหารท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูได้เล็งเห็นและให้ความสำคัญโดยหวังว่าการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในครั้งนี้จะช่วยขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานให้ลดลงได้

**๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายบริหารและพนักงานงานส่วนตำบลรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม และตรวจสอบ ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๔ เป้าหมาย**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายบริหาร พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดความระโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากข้อสงสัยในการประพฤติมิชอบตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒)เครื่องมือ/ มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐานที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูที่มีความเข็มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูมีแผนงานที่ประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและระพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายบริหาร พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิติสำนึกรักท้องถิ่นขอบงตนเอง อันจะนำมาซึ่งหลักการสร้างค่านิยม อุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข็มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูมีแนวทางการบริหาราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำทุจริตและการประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

**ส่วนที่ 2**

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี**

**(พ.ศ. 2561 – 2564)**

| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี ๒๕61** | **ปี ๒๕62** | **ปี ๒๕63** | **ปี ๒๕64** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **งบประมาณ(บาท)** | **งบประมาณ(บาท)** | **งบประมาณ(บาท)** | **งบประมาณ(บาท)** |
| **1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** | 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 1.1.1.ด้วยการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน  (1) โครงการ อบต.ยุคใหม่ โปรงใส และเป็นธรรม (๒) โครงการ ๕ ส.  (๓)โครงการ อบต.สัญจร  1.1.2 ด้วยความประพฤติตามประมวลจริยธรรม  (๑) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการท้องถิ่น  (๒) **โ**ครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับคณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง  **(๓)**โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง  **(๔) โครงการ**อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้านพัสดุ  **1.1.3 ด้วยการไม่กระทำให้เกิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน**  (๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  (๒) คู่มือ “เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest” | 5,000  10,000  20,000  ­­  -  100,000  20,000  -  -  - | 5,000  10,000  20,000  -  100,000  20,000  -  -  - | 5,000  10,000  20,000  -  100,000  20,000  -  -  - | 5,000  10,000  20,000  -  100,000  20,000  -  -  - |  |
|  | **รวม ภารกิจตามมิติ 1.1** | **จำนวน ๗ โครงการ**  **๒ กิจกรรม**  **- มาตรการ** |  |  |  |  |  |
|  | 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | **๑.๒.๑ ในการต่อต้านการทุจริต**  **(๑) เผยแพร่ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงาน ให้ประชาชนและหน่วยงานราชการทุกภาคส่วนในพื้นที่ทราบ**  **(๒) กิจกรรมถวายสัตย์ ปฏิญาณตน เพื่อต่อต้านการทุจริต เพื่อประโยชน์สุขของส่วนร่วม**  **1.2.2 ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ**  (1) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ในการจัดการขยะในชุมชน เพื่อสร้างชุมชนต้นแบบ  (๒) โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและป่าไม้ เฉลิมพระเกียรติฯ (ปลูกป่าชุมชน)  (๓)โครงการสร้างฝายชะลอน้ำ  (๔) โครงการปลูกป่าต้นน้ำและสถานที่สำคัญ  (๕)กิจกรรมปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ผืนแผ่นดินของพ่อ  (๖)โครงการทำแนวกันไฟหมู่บ้าน  **๑.๒.๓ ในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**  (๑)โครงการอบรมการทำเกษตรอินทรีย์  (๒) โครงการอบรมเตรียมความพร้อมหมู่บ้านท่องเที่ยวโดยชุมชน  (๓) โครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานเพื่อเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  (๔) โครงการอบรมให้ความรู้และส่งเสริมการใช้ชีวิตตามแนวพระราชดำริเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง | -  -  20,000  20,000  50,000  20,000  10,000  50,000  20,000  20,000  50,000  20,000 | -  -  20,000  20,000  50,000  20,000  10,000  50,000  20,000  20,000  50,000  20,000 | -  -  20,000  20,000  50,000  20,000  10,000  50,000  20,000  20,000  50,000  20,000 | -  -  20,000  20,000  50,000  20,000  10,000  50,000  20,000  20,000  50,000  20,000 |  |
|  | **รวม ภารกิจตาม มิติ 1.2** | **จำนวน ๙ โครงการ**  **๓ กิจกรรม** |  |  |  |  |  |
|  | 1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | **1.3.1 ในความซื่อสัตย์สุจริต**  **(๑) กิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์ ในเด็กและเยาวชน**  **1.3.๒ ในการต่อต้านการทุจริต**  (๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับเด็กและเยาวชน  (๒) กิจกรรมอาสาสมัครประชาธิปไตย ตำบลห้วยชมภู (อสป.)  **1.3.๓ ให้มีจิตสาธารณะ**  (๑) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม  (๒) โครงการเยาวชนอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อม | -  30,000  20,000  10,000  10,000 | -  30,000  20,000  10,000  10,000 | -  30,000  20,000  10,000  10,000 | -  30,000  20,000  10,000  10,000 |  |
|  | **รวม ภารกิจตามมิติ 1.3** | **จำนวน ๓ โครงการ**  **๒ กิจกรรม** |  |  |  |  |  |
|  | **รวม มิติ ที่ 1** | **- มาตรการ**  **๗ กิจกรรม**  **๒๐ โครงการ** |  |  |  |  |  |
| **มิติ 2** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี ๒๕61** | **ปี ๒๕62** | **ปี ๒๕63** | **ปี ๒๕64** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ(บาท)** | **งบประมาณ(บาท)** | **งบประมาณ(บาท)** | **งบประมาณ(บาท)** |
| 2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | 2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |  |  |  |  |  |
|  | **รวมภารกิจตามมิติ 2.1** | **จำนวน 1 กิจกรรม** |  |  |  |  |  |
|  | 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | **2.2.1 สร้างความโปร่งในในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม**  (1) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล  (2) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ  (3) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”  **2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุฯโดยยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด**  (1) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”  (2) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”  (3) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”  (4) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง  **2.2.3.สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ**  (1) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ  (2) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ |  |  |  |  |  |
|  | **รวมภารกิจตามมิติ 2.2** | **จำนวน ๒ มาตรการ**  **6 กิจกรรม**  **2 โครงการ** |  |  |  |  |  |
|  | 2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและ  ใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง  ที่ดี | **2.3.1 จัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน ระยะเวลา ดำเนินการ บริการประชาชน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  (1) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน  **2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  (1) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ  (2) มาตรการมอบอำนาจของนายก อบต.  (3) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ | 0  0  0  0  0 | 0  0  0  0  0 | 0  0  0  0  0 | 0  0  0  0  0 |  |
|  | รวม ภารกิจตามมิติ 2.3 | **จำนวน 3 มาตรการ**  **1 กิจกรรม**  **- โครงการ** | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | **2.4.๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น**  (1) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ  **2.4.3. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**  (1) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 0  0 | 0  0 | 0  0 | 0  0 |  |
|  | รวมภารกิจตาม  มิติ 2.4 | **จำนวน 2 กิจกรรม** | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | 2.5 มาตรการจัดการในกรณี  ได้ทราบหรือ  รับแจ้งหรือตรวจสอบพบ  การทุจริต | **2.5.1.ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี**  (1) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”  (2) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู  **2.5.2. มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  (1) กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู  (2) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”  (3) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”  **2.5.3. ดำเนินการให้มีเจ้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ**  (1) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ” | 0  0  0  0  0  0 | 0  0  0  0  0  0 | 0  0  0  0  0  0 | 0  0  0  0  0  0 |  |
|  | **รวมภารกิจตามมิติ 2.5** | จำนวน 4 มาตรการ  2 กิจกรรม | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | **รวม มิติที่ 2** | **๙ มาตรการ**  **๙ กิจกรรม**  **๒ โครงการ** | **0** | **0** | **0** | **0** |  |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/** | **ปี ๒๕61** | **ปี ๒๕62** | **ปี ๒๕63** | **ปี ๒๕64** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ(บาท)** | **งบประมาณ(บาท)** | **งบประมาณ(บาท)** | **งบประมาณ(บาท)** |
| 3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | 3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | **3.1.1.จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ**  (1) โครงการจัดทำค่าบริการพื้นที่เว็ปไซต์รายปีและค่าธรรม  เนียมขื่อโมเมนเนมรายปี เว็ปไซต์ ของ อบต.  (2) กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล  (3) โครงการให้ความรู้ ให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลและประชาชนทั่วไป เรื่อง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540”    **3.1.2.มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริการงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้**  (1) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของอบต. และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”    **3.1.3. มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราขการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน**  (1) โครงการจัดทำจุลสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กร | 11,000  0  20,000  0  20,000 | 11,000  0  20,000  0  20,000 | 11,000  0  20,000  0  20,000 | 11,000  0  20,000  0  20,000 |  |
|  | **รวมภารกิจตาม**  **มิติ 3.1** | จำนวน 2 กิจกรรม  3 โครงการ | 51,000 | 51,000 | 51,000 | 51,000 |  |
|  | 3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | **3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระ**  **ทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น**  (1) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาและแผนชุมชน  (2) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู  **3.2.2.มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกได้โดยสะดวก**  (1)โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูเคลื่อนที่  **3.2.3. มีรายงานหรือแจ้งเป็นหลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบถึงการได้รับรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์**  (1) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ | 20,000  0  0  0 | 20,000  0  0  0 | 20,000  0  0  0 | 20,000  0  0  0 |  |
|  | **รวมภารกิจตามมิติ 3.2** | **จำนวน 2 กิจกรรม**  **2 โครงการ** | **20,000** | **20,000** | **20,000** | **20,000** |  |
|  | 3.3 การส่งเสริมให้ประชาชน  มีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | **3.3.1.ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ**  (1) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู  (2) กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี  (3) กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน  **3.3.2. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ**  (1) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง  **3.3.3.ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน**  (1) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู | 0  0  0  0  0 | 0  0  0  0  0 | 0  0  0  0  0 | 0  0  0  0  0 |  |
|  | **รวมภารกิจตาม**  **มิติ 3.3** | จำนวน 2 มาตรการ  3 กิจกรรม | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | **รวม มิติที่ 3** | **2 มาตรการ**  **7 กิจกรรม**  **5 โครงการ** | **71,000** | **71,000** | **71,000** | **71,000** |  |
| 4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | **4.1.1.มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล**  (1) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปี  (2) มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน  **4.1.2.มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล**  (1) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | 0  0  0  0 | 0  0  0  0 | 0  0  0  0 | 0  0  0  0 |  |
|  | **รวมภารกิจตามมิติ 4.1** | **จำนวน 1 กิจกรรม**  **2 มาตกรการ** | **0** | **0** | **0** | **0** |  |
|  | 4.2 การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | **4.2.1.ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง**  (1) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย  **4.2.2.ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ**  (1) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู  **4.2.3.ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลจัดหาพัสดุ**  (1) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน |  |  |  |  |  |
|  | **รวมภารกิจตาม**  **มิติ 4.2** | **จำนวน 1 มาตรการ**  **2 กิจกรรม** |  |  |  |  |  |
|  | 4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | **4.3.1.ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้**  (1) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น  **4.3.2.ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด**  (1) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | 0  0 | 0  0 | 0  0 | 0  0 |  |
|  | **รวมภารกิจตาม**  **มิติ 4.3** | **จำนวน 2 กิจกรรม** | **0** | **0** | **0** | **0** |  |
|  | 4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต | **4.4.1.ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต**  (1) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน  (2) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต  **4.4.2.บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**  (1) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต | 0  0  3,000 | 0  0  3,000 | 0  0  3,000 | 0  0  3,000 |  |
|  | **รวมภารกิจตามมิติ 4.4** | **จำนวน 2 มาตรการ**  **1 กิจกรรม** | **3,000** | **3,000** | **3,000** | **3,000** |  |
|  | **รวมมิติที่ 4** | **๕ มาตรการ**  **6 กิจกรรม**  **- โครงการ** | **3,000** | **3,000** | **3,000** | **3,000** |  |
|  | **รวมทั้ง 4 มิติ** | **1๖ มาตรการ**  **2๙ กิจกรรม**  **๒๗ โครงการ** | **๖๕๐,000** | **๖๕๐,000** | **๖๕๐,000** | **๖๕๐,000** |  |

ว่าที่ร้อยตรี ปรัชญา ปั๋นเกี๋ยง ผู้จัดทำแผน (ลงชื่อ) ชาติสยาม เวียงคำ ผู้เสนอแผน

(ปรัชญา ปั๋นเกี๋ยง) (นายชาติสยาม เวียงคำ)

นิติกรปฏิบัติการ หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) จตุพล อินต๊ะสงค์ ผู้เห็นชอบแผน (ลงชื่อ) ประสิทธิ์ แซ่หมี่ ผู้อนุมัติแผน

(นายจตุพล อินต๊ะสงค์) (นายประสิทธิ์ แซ่หมี่)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๑** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารและ

ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๑.๑.๑.** การปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการ อบต.ยุคใหม่ โปร่งใสและเป็นธรรม

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น และเพื่อให้มีการกำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลสำหรับราชการส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสมด้วยเหตุนี้การบริหารงานบุคคลจึงมีความเสี่ยงที่จะถูกครอบงำและแทรกแซงจากบุคคลอื่นไม่ว่านักการเมือง ข้าราชการ ผู้มีอิทธิพลจึงส่งผลกระทบต่องานบริหารบุคคลได้ง่ายทำให้การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาขั้น ต่างๆเป็นไปอย่างไม่มีความโปร่งใส เกิดการแสวงหาผลประโยชน์จากนักการเมืองและข้าราชการประจำ ทำให้พนักงานไม่ได้รับความเป็นธรรมและทำให้เสียขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีความโปร่งใส มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงเป็นการสมควรที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจะได้กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลทั้งระบบตั้งแต่การเริ่มสรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง พิจารณาขั้น โอนย้าย ให้มีระบบและเป็นมาตรฐานเหมือนเช่นหน่วยงานอื่นที่ได้ดำเนินการและประสบความสำเร็จ

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส ป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่น

- เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูให้มีมาตรฐานและเกิดความโปร่งใส

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

- งานบุคลากรได้ดำเนินการคัดเลือก สรรหา บรรจุ แต่งตั้งฯ บุคคลโดยยึดระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ปราศจากการแทรกแซงและครอบงำจากบุคคลอื่น

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำประกาศรับสมัครสอบแข่งขันทางเว็บไซค์และป้ายประชาสัมพันธ์ของ อบต.

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน/พิจารณา/เลื่อนขั้น/เลื่อนเงินเดือน โดยคำนึงถึงคุณสมบัติและความเหมาะสม

๓. ประกาศผลการสอบ/แต่งตั้ง/เลื่อนขั้น/เลื่อนเงินเดือน โดยเปิดเผยและสามารถขอตรวจดูเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ตามสมควร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานการเจ้าหน้าที่ (นักทรัพยากรบุคคล) สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- หลักฐานการประกาศประชาสัมพันธ์รับสมัครหรือประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในคัดเลือกบุคคลแต่ละครั้งอย่างชัดเจนมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานบริหารบุคคล

- มีรายงานการประชุมของคณะกรรมการแต่ละชุดที่ทำการคัดเลือกหรือสรรหาบุคคลเข้าเป็นพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างตลอดจนการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน

- รายงานผลการดำเนินงาน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๑** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารและ

ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๑.๑.๑.** การปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

**ลำดับที่ ๒**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการ ๕.ส

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ปัจจุบันทั้งหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ต่างมุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิต และ กิจกรรมหนึ่งที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายในการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงาน คือ กิจกรรม ๕ ส. ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และ สร้างนิสัย ซึ่ง ๓ ส. แรกเป็นการพัฒนาสถานที่ ส่วน ๒ ส. หลัง เป็นการพัฒนาคน ซึ่ง ๕ ส. เป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ประโยชน์ที่เห็นได้ชัดเจนของการดำเนินกิจกรรม ได้แก่ สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมการทำงานสะอาด ปราศจากสิ่งสกปรก บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตที่ดี บุคลากรมีระเบียบวินัยมากขึ้น การขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากรคน วัสดุและงบประมาณ และการลดการเก็บเอกสารที่ซ้ำซ้อนลง นอกจากนี้ ๕ ส. ยังช่วยลดต้นทุนของหน่วยงานลงอีกด้วย

การดำเนินกิจกรรม ๕ ส.จึงก่อให้เกิดการทำงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความปลอดภัย ตลอดจนสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของพนักงาน สร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับลูกค้าหรือผู้ใช้บริการด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูเป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นที่ประกอบไปด้วยส่วนราชการภายในดังนี้ ๑) สำนักปลัด ๒) กองคลัง ๓) กองช่าง ๔) กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ที่ให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่ออย่างใกล้ชิดจึงได้กำหนดนโยบายในการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยนำกิจกรรม ๕ ส มาเป็นก้าวแรกของการบริหารที่จะนำไปสู่การปรับปรุงการปฏิบัติงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพในงาน รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในมาตรฐานการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากลต่อไปดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงได้จัดให้มีโครงการ ๕ ส ขึ้น เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงาน และเพิ่มคุณภาพงานบริการให้มีมาตรฐาน ทั้งภายในและภายนอกได้รับการบริการที่ดี

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจ และมีวินัยในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

๒. เพื่อนำกิจกรรม ๕ ส มาปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูให้มีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ

๔. เพื่อนำกิจกรรม ๕ ส มาใช้เป็นพื้นฐานในการดำเนินงานและสร้างมาตรฐานให้แก่หน่วยงาน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของ อบต.ห้วยชมภูทุกคนได้ทำกิจกรรม ๕ ส (สะสาง สะอาด สะดวก สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

ซึ่งผลที่คาดว่าจะได้รับมีดังนี้

๔.๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการสะสาง

- ขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร ไม่ว่าจะเป็นกำลังคน งบประมาณอาคารสถานที่ อุปกรณ์เครื่องใช้ ตู้เก็บเอกสาร ฯลฯ

- เหลือเนื้อที่ใช้สอยไปทำอย่างอื่นได้

- ที่ทำงานดูกว้างและโล่งขึ้น สะอาดตามากยิ่งขึ้น เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพจิตที่ดี

- ขจัดความผิดพลาดจากการทำงานและขจัดสภาพแวดล้อมไม่ดี

๔.๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการทำให้สะดวก

- ขจัดการค้นหาที่เกิดขึ้นอยู่บ่อย ๆ

- เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- ตรวจสอบสิ่งต่าง ๆ ได้ง่ายขึ้น เน้นคำว่า "หยิบก็ง่าย หายก็รู้ ดูก็งามตา"

- เกิดภาพพจน์ที่ดีของกรมการขนส่งทางบก

๔.๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการทำให้สะอาด

- เกิดสภาพแวดล้อมที่ดี น่าทำงาน

- ขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร

- เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือเครื่องใช้ ลดปัญหาการขัดข้องหรือเสียบ่อยของครุภัณฑ์

๔.๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการทำให้ถูกสุขลักษณะ

- สถานที่ทำงานเป็นระเบียบ เรียบร้อย น่าทำงาน

- สุขภาพที่ดีของเจ้าหน้าที่พนักงานผู้ปฏิบัติงานทั้งร่างกายและจิตใจ

- ความภาคภูมิใจในความมีชื่อเสียงของสำนักงาน ซึ่งเป็นผลจากการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงของเจ้าหน้าที่ทุกคน

- คุณภาพที่ดีของการบริการประชาชน และการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่กรมการขนส่งทางบก

๔.๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการสร้างนิสัย

- บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

-จัดทำประกาศนโยบายและแผนการดำเนินงานตามโครงการ

-แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามแผนที่วางไว้

-สร้างความเข้าใจสร้างองค์ความรู้ด้านงาน ๕ ส.ให้แก่พนักงานก่อนการลงมือปฏิบัติ

-แบ่งพื้นที่รับผิดชอบของแต่ละส่วน

-กำหนดวันทำความสะอาดและลงมือปฏิบัติงาน

-ถ่ายรูปสถานที่ก่อน/ขณะ/และหลังลงมือปฏิบัติงานเพื่อเปรียบเทียบ

-สรุปและประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนและรายงานผู้บริหารต่อไป

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาท)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติกร สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- พนักงานและลูกจ้าง เกินกว่าครึ่งของทั้งหมดให้ความร่วมมือ

- รายงานสรุปผลการดำเนินงานของโครงการที่ชี้ให้เห็นว่าได้มีการพัฒนาตามหลัก ๕ ส. พร้อมทั้งรูปถ่ายเปรียบเทียบ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๑** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารและ

ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๑.๑.๑.** การปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

**ลำดับที่ ๓**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการ อบต.สัญจร

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

จากสภาพสังคมไทยในปัจจุบัน การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ด้านการศึกษา ด้านศาสนาและวัฒนธรรม ล้วนแล้วเป็นหน้าที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในระดับ รากหญ้ามากที่สุด และเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาอีกทั้ง พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมรวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ อบต. การจัดทำแผนตำบลของ อบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนผู้เป็นตัวแปรสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ได้รับทราบข่าวสารมีส่วนรับรู้แสดงความคิดเห็นและนำข้อมูลจากการทำเวทีประชาคมดังกล่าวมาจัดทำแผนพัฒนา

ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐ ตามกรอบกฎหมายที่กล่าวมาแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จึงได้จัดทำโครงการ อบต.เคลื่อนที่ พบประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยชมภูขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ ของประชาชนในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิผลนอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ยังได้ให้บริการกับประชาชนในงานด้านต่าง ๆ คือ ส่วนการคลังได้ให้บริการรับชำระภาษีท้องที่และภาษีอื่น ๆ และส่วนโยธาให้บริการเกี่ยวกับงานการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ด้านโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ โดยประสานงานร่วมกับศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน ตลอดจนร่วมซักถามปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานของทางคณะผู้บริหาร ซึ่งจะมาตอบปัญหาข้อข้องใจและร่วมพบปะพูดคุยกับประชาชนในพื้นที่ ดังกล่าวด้วย

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้ประชาชนได้เสนอความต้องการของหมู่บ้าน

- เพื่อให้ผู้บริหารได้มีโอกาสรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชนโดยตรง

- เพื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของประจำปีของ อบต.ห้วยชมภูให้ประชาชนรับทราบ

- เพื่อบริการด้านการเก็บภาษี

- เพื่อรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์จากประชาชน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลห้วยชมภูจำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลห้วยชมภูทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- กำหนดวันที่จะออกพบประชาชนแต่ละหมู่บ้าน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์โครงการผ่านผู้นำชุมชนและหน่วยงานที่จะร่วมในการออกหน่วย

- สรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาท-)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- นักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- สามารถดำเนินโครงการได้ครอบคลุมทั้ง ๑๐ หมู่บ้านตามที่วางแผนและประชาชนเข้าร่วมเกินหมู่บ้านละ ๔๐ คน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๑** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารและ

ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๑.๑.๒.** การประพฤติตามประมวลจริยธรรม

**ลำดับที่ ๔**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรของรัฐอีกรูปแบบหนึ่งที่มีหน้าที่ที่สำคัญต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนทุกระดับและอยู่ใกล้ชิดประชาชนและเข้าถึงได้งานที่สุด อีกทั้งการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังต้องเกี่ยวข้องกับกฎหมายหลายฉบับทั้งการจัดทำงบประมาณ การเงินการคลัง ระเบียบพัสดุ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร เป็นต้นจึงเป็นเรื่องที่จำเป็นและสมควรอย่างยิ่งที่ข้าราชการ พนักงานของ อบต. ห้วยชมภู จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้และเข้าใจในกฎหมายเพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพป้องกันการกระทำผิดกฏหมาย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูเล็งเห็นความสำคัญของเรื่องนี้โครงการ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฏหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการแก่ข้าราชการและพนักงานของ อบต.ห้วยชมภู โดยวิทยากรผู้มีความรู้จากภายนอกเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริงจากการปฏิบัติงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้านระเบียบข้อกฎหมายในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่

- เพื่อให้การปฏิบัติงานของจ้าหน้าที่เกิดประสิทธิภาพและป้องกันข้อผิดพลาด

- เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานกับวิทยากรผู้มีความรู้เฉพาะด้าน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูทุกคน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- ประสานวิทยากรที่จะมาถ่ายทอดความรู้

- กำหนดวันที่จะอบรม และสถานที่

- ประเมินผลการอบรม

- สรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูทุกคนเข้าร่วมการอบรม และสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงานโดยวัดจากแบบประเมินก่อนและหลังการอบรม

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๑** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารและ

ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๑.๑.๒.** การประพฤติตามประมวลจริยธรรม

**ลำดับที่ ๕**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับคณะผู้บริหาร ส**.**อบต พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

“หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียกได้ว่า “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมรัฐ และบรรษัท ภิบาล ฯลฯ” ซึ่งเรารู้จักกันในนาม “Good Governance” ที่หมายถึง *การปกครองที่เป็นธรรม* นั้น ไม่ใช่แนวความคิดใหม่ที่เกิดขึ้นในสังคม แต่เป็นการสะสมความรู้ที่เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันเป็นสังคมของมวลมนุษย์เป็นพันๆปี ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสงบสุข สามารถประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืน

**องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล**

หลักธรรมาภิบาล มีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการดังนี้

**๑. หลักนิติธรรม**

**๒. หลักคุณธรรม**

**๓. หลักความโปร่งใส**

**๔. หลักความมีส่วนร่วม**

**๕. หลักความรับผิดชอบ**

**๖. หลักความคุ้มค่า**

ที่ผ่านมา พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ได้ให้อำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระด้านการบริหารงานบุคคลโดยกำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเองเพื่อทำหน้าที่ในด้านการบริหารงานบุคคล โดยที่ผ่านมาการบริหารงานบุคคลยังไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันเป็นหลักในการปกครอง บริหารจัดการควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปตามครรลองธรรม แต่ยังคงประสบปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอยู่หลายประการ อาทิ ระบบอุปถัมภ์ เรื่องผลประโยชน์ หรือแม้กระทั่งการข่มขู่ ซึ่งเป็นระบบที่ไม่ได้อยู่บนฐานของความสามารถ เกิดภาวะคนมากกว่างานหรือคนไม่เหมาะสมกับลักษณะของงาน คนไม่มีคุณภาพได้เข้ามาอยู่ในองค์กร ขาดความตั้งใจในการทำงานรับใช้ประชาชน ส่งผลต่อประสิทธิภาพในงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูได้เล็งเห็นถึงปัญหาดังกล่าวและมุ่งหวังที่จะแก้ไขให้ลดน้อยลงจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นโดยมีเป้าหมายที่จะปรับเปลี่ยนและรูปแบบการทำงานทั้งข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำให้ยึดหมั่นในหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัดเพื่อที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าว

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล หลักการคัดเลือก สรรหาบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และเข้าใจการบริหารงานบุคคลในระบบแท่ง

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับทราบและเข้าใจแนวทางการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- คณะผู้บริหาร ส.อบต และพนักงานส่วนตำบลตลอดจนลูกจ้างทุกคน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- ประสานวิทยากรที่จะมาถ่ายทอดความรู้

- กำหนดวันที่จะอบรม และสถานที่

- ประเมินผลการอบรม

- สรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

คณะผู้บริหาร ส.อบต และพนักงานส่วนตำบลตลอดจนลูกจ้างผู้เข้าอบรมทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล หลักการคัดเลือก สรรหาบุคลากร ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงมีความรู้และเข้าใจการบริหารงานบุคคลในระบบแท่ง และเข้าใจ แนวทางการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยวัดจากแบบประเมินก่อนและหลังการอบรม

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๑** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารและ

ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๑.๑.๒.** การประพฤติตามประมวลจริยธรรม

**ลำดับที่ ๖**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร ส.อบต พนักงานส่วนตำบลลูกจ้าง

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ที่ผ่านมาคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและ  
เป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน  
ในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิต  
ที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชน  
ในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฏีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้าน  
เมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก้กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลฝายแก้ว จึงได้จัดทำโครงการ

**๓. วัตถุประสงค์**

๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู เกิดการเรียนรู้  
ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๓ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- คณะผู้บริหาร ส.อบต พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- ประสานวิทยากรที่จะมาถ่ายทอดความรู้

- กำหนดวันที่จะอบรม และสถานที่

- ประเมินผลการอบรม

- สรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๑** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารและ

ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๑.๑.๒.** การประพฤติตามประมวลจริยธรรม

**ลำดับที่ ๗**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง และการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกเงินและบัญชี

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และจะมีผลใช้บังคับในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ นี้เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมีกรอบการปฏิบัติหน้าที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานกลางเพื่อให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งนำไปใช้เป็นหลักปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนให้มากเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมที่สุด มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์การใช้งานเป็นสำคัญซึ่งจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน มีการวางแผนการดำเนินงานและมีการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจรติและประพฤติมิชอบในการจัดจ้างภาครัฐ ประกอบกับมาตรการอื่นๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ อันจะเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับสาธารณชนและก่อให้เกิดผลดีกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ของสังคมและก้าวทันต่อการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่เปลี่ยนแปลงไป องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงเห็นชอบที่จะจัดอบรมเพิ่มความรู้ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่จะได้มีการประกาศใช้บังคับ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่เปลี่ยนแปลงใหม่อันจะส่งผลกให้การปฏิบัติงานเกิดความถูกต้องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่ใช้บังคับใหม่

- เพื่อให้เกิดความเข้าใจในรายละเอียดของกฎหมายก่อนปฏิบัติงานเพื่อป้องกันข้อผิดพลาด

- เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างนำความรู้ที่ได้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- ประสานวิทยากรที่จะมาถ่ายทอดความรู้

- กำหนดวันที่จะอบรม และสถานที่

- ประเมินผลการอบรม

- สรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานพัสดุ , การเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- คณะผู้บริหาร ส.อบต และพนักงานส่วนตำบลตลอดจนลูกจ้างผู้เข้าอบรมทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยวัดจากแบบประเมินก่อนและหลังการอบรม

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๑** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารและ

ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๑.๑.๓.** การไม่กระทำให้เกิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน

**ลำดับที่ ๘**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลกรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ขัดกัน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต สำนักงาน ก.พ. ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ Conflict of Interests หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำดังกล่าวจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนาในรูปแบบที่หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่ไม่เห็นว่าเป็นความผิด ตัวอย่างการกระทำดังกล่าวมีให้พบเห็นได้มากในสังคม ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักได้ส่งผลเสียหายให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติ ก่อให้เกิดการกระทำที่ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ แต่ทำหน้าที่กลับตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก

และปัจจุบันการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในช่วงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ซึ่งมีความเข้มข้นและเพิ่มประเด็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเข้ามาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาของภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและรอบด้านมากขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงพิจารณานำแนวทางดังกล่าวมาเป็นหลักในการแก้ไขปัญหาและป้องปรามมิให้เจ้าหน้าที่ของ อบต.ห้วยชมภูเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนได้จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

- เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของ อบต.ห้วยชมภู เข้าไปเกี่ยวข้องกับการแสวงหาผลประโยชน์ที่เข้าข่ายผิดต่อกฎหมาย

- เพื่อให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและมีจิตสำนึกในการร่วมมือต่อต้านผลประโยชน์ทับซ้อน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- คณะผู้บริหาร ส.อบต พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูทุกคน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- ประสานวิทยากรที่จะมาถ่ายทอดความรู้

- กำหนดวันที่จะอบรม และสถานที่

- ประเมินผลการอบรม

- สรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติการ สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- คณะผู้บริหาร ส.อบต และพนักงานส่วนตำบลตลอดจนลูกจ้างผู้เข้าอบรมทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวัดจากแบบประเมินก่อนและหลังการอบรม

- มีผู้เข้าร่วมการอบรมเกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนผู้บริหาร ส.อบต และพนักงานส่วนตำบลเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๑** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารและ

ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๑.๑.๓.** การไม่กระทำให้เกิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน

**ลำดับที่ ๙**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** คู่มือเสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ “Conflict of Interest”

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

**การขัดกันแห่งผลประโยชน์** หรือศัพท์บัญญัติราชบัณฑิตยสถานว่า **ผลประโยชน์ขัดกัน** ([อังกฤษ](https://th.wikipedia.org/wiki/%E0%B8%A0%E0%B8%B2%E0%B8%A9%E0%B8%B2%E0%B8%AD%E0%B8%B1%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%A4%E0%B8%A9): conflict of interest) คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ เช่น [ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง](https://th.wikipedia.org/wiki/%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%87) [ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กร](https://th.wikipedia.org/wiki/%E0%B8%9C%E0%B8%B9%E0%B9%89%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A3) [ผู้ประกอบวิชาชีพสาธารณสุข](https://th.wikipedia.org/wiki/%E0%B9%81%E0%B8%9E%E0%B8%97%E0%B8%A2%E0%B9%8C) เป็นต้น ต้องเลือกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ในวิชาชีพ ซึ่งทำให้ตัดสินใจยากในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจาก[อคติ](https://th.wikipedia.org/wiki/%E0%B8%AD%E0%B8%84%E0%B8%95%E0%B8%B4)ได้ การขัดกันแห่งผลประโยชน์นี้สามารถเกิดขึ้นได้แม้ไม่ส่งผลทางจริยธรรมหรือความไม่เหมาะสมต่าง ๆ และสามารถทำให้ทุเลาเบาบางลงได้ด้วยการตรวจสอบโดย[บุคคลภายนอก](https://th.wikipedia.org/w/index.php?title=%E0%B8%9A%E0%B8%B8%E0%B8%84%E0%B8%84%E0%B8%A5%E0%B8%A0%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%99%E0%B8%AD%E0%B8%81&action=edit&redlink=1)การขัดกันแห่งผลประโยชน์มิได้ปรากฏแต่ในทางวิชาชีพเท่านั้น แต่ยังอาจเกิดขึ้นได้ในกรณีที่บุคคลมีบทบาทหลากหลายและบทบาทเหล่านั้นก็เกิดขัดกันเอง เช่น ผู้จัดการฝ่ายขายอาจมีหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และก็อาจมีหน้าที่ในทางกตัญญูกตเวทีต่อญาติพี่น้องที่มาเสนอขายสินค้าใด ๆ เป็นต้น

**ความหมายของ : สานักงาน ก.พ.**

สถานการณ์หรือการกระทาของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทาดังกล่าวอาจเกิดขึ้น**โดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา**หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทาความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังจะเห็นได้จากหน่วยงานภาครัฐหลายๆ หน่วยงานได้มีความตื่นตัวและพยายามที่จะแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในระบบราชการให้หมดไปประกอบกับวิวัฒนาการการทุจริตคอรับชั่นได้มีความสลับซับซ้อนมากขึ้นการให้ความรู้เจ้าหน้าที่เพื่อให้รู้ทันกลโกงจึงเป็นหนทางหนึ่งที่ลดระดับความรุนแรงของปัญหาลงได้และการจัดทำคู่มือให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจึงเป็นวิธีหนึ่งที่ช่วยแก้ไขปัญหาให้ลดลง ดังนั้น เหตุผลหลักในการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อต้องการให้ผู้บริหาร ส.อบต พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ของ อบต.ห้วยชมภูได้เข้าใจความหมายและแนวทางการแก้ไขเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเนื่องจากที่ผ่านมายังไม่มีการให้ความรู้หรือแนวทางปฏิบัติในเรื่องนี้อย่างชัดเจนส่งผลให้เจ้าหน้าที่กระทำการที่อาจเข้าข่ายจะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนโดยที่ไม่รู้ตัว พร้อมยกตัวอย่างกรณีศึกษา ประกอบกับปัจจุบันได้มีการรณรงค์ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างจริงจังและมีการขอความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐให้จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นสมควรยิ่งจึงได้จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ได้ยึดถือปฏิบัติต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- คณะผู้บริหาร ส.อบต พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

- แจ้งคณะกรรมการเพื่อประชุมพิจารณารายละเอียดการจัดทำคู่มือฯ

- เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- ประกาศใช้คู่มือให้ผู้บริหาร ส.อบต พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างทราบ

- สรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา / พร้อมทั้งพิจารณาปรับปรุงหากเห็นสมควรเพื่อหันสถานการณ์บ้านเมือง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติการ สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- สามารถจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและประกาศใช้ได้ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และพิจารณาปรับปรุงทุกปี

- แจ้งเวียนให้คณะผู้บริหาร ส.อบต พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๒** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

**๑.๒.๑.** การต่อต้านการทุจริต

**ลำดับที่ ๑๐**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** เผยแพร่ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานให้ประชาชนและหน่วยงานราชการทุกภาคส่วนในพื้นที่ทราบ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกผังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ส่งเสริมบทบาทและให้ความสำคัญกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น และเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integity and Transparency Assessment – (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้บุคลากรในสังกัดยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าวจึงกำหนดแนวทางบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูถือปฏิบัติและดำเนินการ

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

- เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในระบบราชการ

- เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ อบต.ห้วยชมภูเกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รับชั่น

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- คณะผู้บริหาร ส.อบต พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประกาศเจตจำนง

- แจ้งคณะกรรมการเพื่อประชุมพิจารณารายละเอียดการจัดทำประกาศเจตจำนง

- เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- ประกาศใช้ประกาศเจตจำนงให้ผู้บริหาร ส.อบต พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

-ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติการ สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- สามารถจัดทำประกาศเจตจำนงได้ทันภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

- แจ้งเวียนให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างทราบถึงการประกาศใช้ประกาศเจตจำนง

- ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงทางเว็บไซค์หน่วยงาน แจ้งเวียนให้ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่ในตำบลห้วยชมภูทราบ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๒** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

**๑.๒.๑.** การต่อต้านการทุจริต

**ลำดับที่ ๑๑**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริตเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ ให้วันที่ ๒๘ กรกฎาคม เป็นวันวันหยุดราชการเนื่องในโอกาสเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร อบต.ห้วยชมภูจึงถือเอาเป็นวันแห่งการเริ่มต้นการทำความดีโดยได้จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณของข้าราชการ พนักงาน และสมาชิก อบต. ที่จะร่วมกันเป็นข้าราชการที่ดี และร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รับชั่นต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีและการเป็นข้าราชการที่ดี

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ผู้บริหาร พนักงาน สมาชิก อบต. และลูกจ้างของ อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการ อบต.ห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดเตรียมสถานที่และคำกล่าวถวายสัตย์

- แจ้งกำหนดการให้ทุกฝ่ายทราบก่อนถึงวันงาน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติกร

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีผู้เข้าร่วมงานพิธีถวายสัตย์เกินร้อยละ ๘๐ ของจำนวนทั้งหมด

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๒** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

**๑.๒.๒.** การรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

**ลำดับที่ ๑๒**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ในการจัดการขยะในชุมชนเพื่อสร้างชุมชนต้นแบบ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยสาระสำคัญเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ สภาพแวดล้อม ชุมชนและการจัดการปัญหามลพิษอย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญประการหนึ่งของ ประเทศไทย คือ การจัดการขยะ ซึ่งแต่เดิมจะเกิดขึ้นเฉพาะในเมืองใหญ่ๆ เช่น กรุงเทพฯ และเชียงใหม่ เป็นต้น แต่ปัญหานี้ได้ขยายวงกว้างมากขึ้นในทุกเขตเมือง โดยแปรตามกับความเจริญและการขยายขนาดของเมือง ซึ่ง สภาพเศรษฐกิจยิ่งดีมากขึ้นเท่าไรปัญหาขยะก็เพิ่มมากขึ้นเท่านั้น ปัจจุบัน ประเทศไทยใช้การจัดการขยะด้วย การฝังกลบเป็นส่วนใหญ่ และมีปัญหาการต่อต้านจากประชาชนในพื้นที่ที่มีการฝังกลบเป็นอย่างมากเนื่องจากไม่ ต้องการให้อยู่ใกล้ชุมชนของตนเองถึงแม้จะมีการจัดการที่ดีเพียงใด ก็ตาม ในด้านการกำจัดขยะโดยใช้วิธีเผาใน ปัจจุบันต่างประเทศได้หันมาใช้วิธีนี้กัน เช่น ญี่ปุ่นและยุโรป แต่ก็มีปัญหาเรื่องการเกิดมลพิษและค่าใช้จ่ายที่สูง มากในหลายประเทศจึงได้หันมาใช้วิธีนำกลับมาใช้ใหม่ หรือ รีไซเคิล (Recycle) ซึ่งได้ผลดี ฉะนั้นแนวทางใหม่ใน การจัดการขยะโดยการรีไซเคิลน่าจะมีประสิทธิภาพดีสำหรับประเทศไทย ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ผู้นำชุมชน เพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งเน้นการเสริมสร้างแนวคิด วิสัยทัศน์ และกระบวนการทำงานด้านสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืนแก่บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกระดับและผู้นำชุมชน การเพิ่มขีดความสามารถที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาของพื้นที่ และการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในชุมชนได้อย่างถูกต้องและสามารถบริหารโครงการ ด้านสิ่งแวดล้อมได้ครบวงจร

และในปัจจุบันปัญหาการจัดการขยะกลายเป็นปัญหาใหญ่ของตำบลห้วยชมภูเนื่องจากทุกหมู่บ้านยังไม่มีแนวทางที่เป็นรูปธรรม กล่าวคือไม่มีการจัดหาสถานที่ผังกลบที่เป็นหลักแหล่ง ชาวบ้านนำขยะทิ้งลงข้างทางซึ่งเป็นการทำลายภาพลักษณ์แหล่งท่องเที่ยวในตำบลห้วยชมภูอีกทั้งบริเวณที่ทิ้งขยะก็เป็นภูเขาสูงทำใหญ่สารพิษที่ปะปนมากับขยะไหลซึมลงสู่ระบบนิเวศน้ำใต้ดินหากปล่อยไว้เช่นนี้คงเกิดความเสียหายในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงได้จัดโครงการนี้เพื่อให้ความรู้ในการจัดการคัดแยกขยะที่ถูกต้องให้กับประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภู

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อต้องการให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภูมีความรู้และสามารถคัดแยกขยะที่ถูกต้องก่อนการกำจัด

- เพื่อให้ประชาชนสามารถคัดแยกขยะที่นำกลับมาใช้ซ้ำได้หรือขายแทนการทิ้งโดยเปล่าประโยชน์

- เพื่อรักษาระบบนิเวศที่ถูกทำลายโดยการทิ้งขยะ

- เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภูทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

- คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- พื้นที่ตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- กำหนดวันดำเนินการตามโครงการทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

- แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งให้ประชาชนเข้าร่วมการอบรมและดำเนินการจัดอบรม

- ติดตามประเมินผลหลังจากการอบรม

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติการ , งานสาธารณสุข สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ประชาชนผู้เข้าอบรมทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการขยะอย่างถูกต้อง โดยวัดจากแบบประเมินก่อนและหลังการอบรม

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๒** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

**๑.๒.๒.** การรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

**ลำดับที่ ๑๓**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและป่าไม้เฉลิมพระเกียรติ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ในสภาพการณ์ปัจจุบันป่าไม้ในประเทศไทยถูกทำลายลงอย่างมากโดยพิจารณาจากพื้นที่ป่าไม้ที่ยังอุดมสมบูรณ์มีไม่ถึงสิบเปอร์เซ็นต์ของประเทศอันเนื่องมาจากความเห็นแก่ตัวของมนุษย์และความรูเท่าไม่ถึงการณ์และผลจากการทำลายป่าไม้ย่อมเป็นส่งผลต่อระบบน้ำอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้หน้าแล้งไม่มีน้ำใช้ หน้าฝนเกิดภาวะอุทกวัยเนื่องจากไม่มีต้นไม้คอยดูดซับน้ำไว้ และตำบลห้วยชมภูเองก็เป็นมีสภาพเป็นภูเขาสูงและภูเขาหัวโล้นเนื่องจากการถางป่าทำไร่ ดังนั้นถึงเวลาแล้วที่จะต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยการจัดทำพื้นที่ป่าชุมชนของทุกหมู่บ้านเพื่อจะได้มีป่าที่สมบูรณ์และแหล่งต้นน้ำของหมู่บ้านจะได้กลับมามีสภาพสมบูรณ์ดังเดิม

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ของชุมชน

- เพื่ออนุรักษ์แหล่งต้นน้ำของชุมชน

- เพื่อปลูกจิตสำนึกของคนในชุมชนให้มีความรักและห่วงแหนธรรมชาติของตน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภู ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- พื้นที่ตำบลห้วยชมภู ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- กำหนดวันดำเนินการตามโครงการทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

- แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งให้ประชาชนเข้าร่วมการอบรมและดำเนินการจัดอบรม

- ติดตามประเมินผลหลังจากการอบรม

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติการ , งานสาธารณสุข สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ประชาชนผู้เข้าอบรมทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และน้ำ โดยวัดจากแบบประเมินก่อนและหลังการอบรม

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๒** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

**๑.๒.๒.** การรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

**ลำดับที่ ๑๔**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการสร้างฝายชะลอน้ำ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ด้วยสภาวะของโลกเราในปัจจุบันกำลังประสบปัญหาอุณหภูมิโลกสูงขึ้นส่งผลให้เกิดความแห้งแล้ง ฝนไม่ตกตามฤดูกาลอย่างในอดีตพืชพรรณล้มตายแลบางประเทศขาดแคลนน้ำอุปโภคและบริโภคอย่างรุนแรง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงได้น้อมนำหลักการตามโครงการตามพระราชดำริ การสร้างฝายแม้ว เพื่อชะลอการไหลของน้ำให้ช้าลงป้องกันการพังทลายของหน้าดิน ช่วยให้ตะกอนในน้ำในลำห้วยไม่ให้ไหลไปสะสมในแม่น้ำซึ่งจะส่งผลให้แม่น้ำตื้นเขิน และให้ต้นน้ำมีน้ำตลอดทั้งปีและผลที่ได้รับคือป่าไม้ชุมชื้นเป็นแหล่งอาหารของมนุษย์และสัตว์ป่าได้หากินตลอด และเป้าหมายหลักเพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนน้ำในหน้าแล้งและกลายเป็นแนวกั้นไฟป่าได้อีกทาง

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภคในหน้าแล้ง

- เพื่อช่วยฟื้นฟูระบบนิเวศที่เสื่อมโทรม

- เพื่อสร้างความสามัคคีในชุมชน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ทุกประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ทุกหมู่บ้านในพื้นที่ตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- กำหนดวันดำเนินการตามโครงการทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

- แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งให้ประชาชนเข้าร่วมสร้างฝายแม้ว (ฝายชะลอน้ำ)

- ติดตามประเมินผลหลังจากการอบรม

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติการ , งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และกองช่าง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- สามารถจัดสร้างฝายแม้วได้ครบทุกหมู่บ้านตามแผนงานที่วางไว้และมีการติดตามประเมินผล

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๒** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

**๑.๒.๒.** การรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

**ลำดับที่ ๑๕**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**  โครงการปลูกป่าต้นน้ำและสถานที่สำคัญ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ในสภาพการณ์ปัจจุบันที่ป่าไม้ในประเทศไทยถูกทำลายลงอย่างมากโดยพิจารณาจากพื้นที่ป่าไม้ที่ยังอุดมสมบูรณ์มีไม่ถึงสิบเปอร์เซ็นต์ของประเทศอันเนื่องมาจากความเห็นแก่ตัวของมนุษย์และความรูเท่าไม่ถึงการณ์และผลจากการทำลายป่าไม้ย่อมเป็นส่งผลต่อระบบน้ำอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้หน้าแล้งไม่มีน้ำใช้ หน้าฝนเกิดภาวะอุทกวัยเนื่องจากไม่มีต้นไม้คอยดูดซับน้ำไว้ และตำบลห้วยชมภูเองก็เป็นมีสภาพเป็นภูเขาสูงและภูเขาหัวโล้นเนื่องจากการถางป่าทำไร่ ดังนั้นถึงเวลาแล้วที่จะต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยการจัดทำพื้นที่ป่าชุมชนของทุกหมู่บ้านเพื่อจะได้มีป่าที่สมบูรณ์และแหล่งต้นน้ำของหมู่บ้านจะได้กลับมามีสภาพสมบูรณ์ดังเดิม

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ของชุมชน

- เพื่ออนุรักษ์แหล่งต้นน้ำของชุมชน

- เพื่อปลูกจิตสำนึกของคนในชุมชนให้มีความรักและห่วงแหนธรรมชาติของตน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภู ทั้ง ๑๑ หมู่บ้านเพื่อให้ตำบลห้วยชมภูกลับมามีระบบนิเวศที่สมบูรณ์ดั้งเดิม

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ทุกหมู่บ้านในตำบลห้วยชมภู

- บริเวณที่ทำการ อบต.ห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- กำหนดวันดำเนินการตามโครงการปลูกป่า

- แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งให้ประชาชนเข้าร่วมปลูกป่า

- ติดตามประเมินผลหลังจากการอบรม

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติการ , งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- สามารถดำเนินการปลูกป่าได้ครบทุกหมู่บ้านตามแผนงานที่วางไว้และมีการติดตามประเมินผล

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๒** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

**๑.๒.๒.** การรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

**ลำดับที่ ๑๖**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมปลูกหญ้าแฝก

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

เนื่องจากหญ้าแฝกเป็นพืชที่มีระบบรากลึก แผ่กระจายลงไปในดินตรง ๆ เป็นแผงเหมือนกำแพง ช่วยกรองตะกอนดินและรักษาหน้าดินได้ดี จึงควรนำมาศึกษาทดลองปลูก ให้ทดลองปลูกหญ้าแฝกเพื่อป้องกันการพังทลายของดินในพื้นที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาและพื้นที่อื่น ๆ ที่เหมาะสมอย่างกว้างขวาง การปลูกหญ้าแฝกรอบสระน้ำ เพื่อป้องกันอ่างเก็บน้ำมิให้ตื้นเขินอันเนื่องมาจากตะกอนจากการพังทลายของดิน ตลอดจนช่วยรักษาดินเหนืออ่างและช่วยให้ป่าไม้ในบริเวณพื้นที่รับน้ำทวีความสมบูรณ์ขี้นอย่างรวดเร็วการปลูกหญ้าแฝกเหนือบริเวณแหล่งน้ำ ปลูกแฝกเป็นแนวป้องกันตะกอนดินและกรองของเสียต่าง ๆ ที่ไหลลงในแหล่งน้ำทั้งนี้ให้บันทึกภาพก่อนดำเนินการและหลังการดำเนินการไว้เป็นหลักฐานหน่วยงานต่างๆ ได้ให้ความสำคัญและนำเทคนิควิธีการหญ้าแฝกมาประยุกต์ใช้ในการป้องกันการชะล้างพังทลายของดินเชิงลาดถนน และได้มีการฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้เทคนิคการปลูกหญ้าแฝกในงานทางแก่เจ้าหน้าที่   เพื่อให้มีความรู้เข้าใจถึงประโยชน์ของหญ้าแฝกในการป้องกันการชะล้างพังทลายของดิน เป็นการป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นและประหยัดงบประมาณด้านการบำรุงรักษา ได้มีการนำหญ้าแฝกมาใช้ประโยชน์โดยการปลูกในสายทางต่างๆที่มีปัญหาเรื่องการชะล้างพังทลายของดิน เช่น ในสายทางพื้นที่ภูเขาภาคเหนือ-ภาคใต้ ในลักษณะที่เป็นงานส่วนหนึ่งซึ่งสามารถกระทำได้เป็นปกติ ที่ดำเนินการได้เอง เมื่อเกิดปัญหาในงานบำรุงปกติ งานก่อสร้างแก้ไขการเคลื่อนตัวของเชิงลาด (Slide) ตลอดจนแขวงการทางบางแห่งได้มีการปลูกขยายพันธุ์กล้าหญ้าแฝกสำรองไว้ใช้เอง

“ให้ใช้หญ้าแฝกในการพัฒนา ปรับปรุงบำรุงดิน ฟื้นฟูดินให้มีความอุดมสมบูรณ์ และแก้ปัญหาดินเสื่อมโทรมดำเนินการขยายพันธุ์ ทำให้มีกล้าหญ้าแฝกเพียงพอด้วย ที่สำคัญต้องไม่ลืมหน้าที่ของหญ้าแฝก ในการอนุรักษ์ดินและน้ำ และเพื่อการรักษาดิน ให้ทุกหน่วยงานและหน่วยงานราชการที่มีศักยภาพในการขยายพันธุ์ ให้ความร่วมมือกับกรมพัฒนาที่ดิน ในการผลิตกล้าหญ้าแฝก และแจกจ่ายกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการให้เพียงพอ” พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ณ ศาลาเริง วังไกลกังวล อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2546)ดังคำกล่าวที่ว่า ป่าและต้นน้ำคือชีวิต โครงการหญ้าแฝกตามพระราชดำริเป็นทฤษฎีการป้องกันการเสื่อมโทรมและพังทลายของดินและคืนธรรมชาติสู่แผ่นดิน  เป็นการสร้างความสมดุลให้กับป่าไม้ซึ่งเป็นต้นน้ำลำธาร  ทำให้เกิดความสมดุลของระบบนิเวศน์  เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๖ IECA ได้มีมติถวายรางวัล The International Merit Award แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในฐานะที่ทรงมุ่งมั่นในการพัฒนาและส่งเสริมการใช้หญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดินและน้ำ และผลการดำเนินงานหญ้าแฝกในประเทศไทยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ไปทั่วโลก ความอุดมสมบูรณ์ของผืนแผ่นดินที่กลับคืนมานี้ เป็นเพราะพระวิริยะอุตสาหะและพระปรีชาญาณอันยาวไกลแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ทรงศึกษาวิเคราะห์เพื่อหาหนทางในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติของประเทศไทยที่กำลังถูกทำลายไปอย่างรวดเร็วทั้งนี้เพื่อความมั่งคั่งสมบูรณ์พูนสุขของประชาชนอย่างแท้จริง

ประกอบกับตำบลห้วยชมภูประสบปัญหาหน้าดินพังทลายดินสไลค์ปิดทับเส้นทางสัญจรในช่วงฤดูฝนเป็นประจำ ดังนั้น อบต.ห้วยชมภูจึงขอนำหลักการปลูกหญ้าแฝกมาใช้แก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยจะปลูกในพื้นที่บริเวณเสี่ยงต่อดินพังทลายเป็นอันดับแรกจากนั้นจึงค่อยขยายไปตามแต่ความเหมาะสม

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อป้องกันหน้าดินพังทลายจากการกัดเซาะของน้ำฝน

- ปรับปรุงบำรุงดิน ฟื้นฟูดินให้มีความอุดมสมบูรณ์ และแก้ปัญหาดินเสื่อมโทรม

- ช่วยให้ป่าไม้ในบริเวณพื้นที่รับน้ำทวีความสมบูรณ์ขี้นอย่างรวดเร็ว

- สร้างความสมดุลให้กับป่าไม้ซึ่งเป็นต้นน้ำลำธาร  ทำให้เกิดความสมดุลของระบบนิเวศน์

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เพื่อรณรงค์และส่งเสริมให้ประชาชนหันมาให้ความสำคัญกับการรักษาหน้าดินและฟื้นฟูดินให้กลับมาอุดมสมบูรณ์

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- พื้นที่ตำบลห้วยชมภูทั้งหมด

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- กำหนดวันดำเนินการตามโครงการปลูกหญ้าแฝก

- แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งให้ประชาชนเข้าร่วมปลูกหญ้าแฝก

- ติดตามประเมินผลหลังจากการปลูกหญ้าแฝก

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติการ , งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- สามารถดำเนินการปลูกหญ้าแฝกได้ครบทุกหมู่บ้านตามแผนงานที่วางไว้และมีการติดตามประเมินผล

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๒** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

**๑.๒.๒.** การรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

**ลำดับที่ ๑๗**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการทำแนวกันไฟ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ไฟป่าเป็นสาเหตุหลักที่ทำลายพื้นที่ป่าอย่างรวดเร็ว และเป็นการทำลายสภาพสมดุลของระบบนิเวศอย่างมหาศาล กล่าวคือไฟป่าทำให้เกิดการสูญเสียโครงสร้างของป่าและระบบนิเวศป่าไม้ โดยการเกิดไฟป่าแต่ละครั้งจะทำลายลูกไม้ กล้าไม้เล็ก ๆ ในป่า ทำให้หมดโอกาสเติบโตเป็นไม้ใหญ่ ส่วนต้นไม้ใหญ่ก็จะหยุดการเจริญเติบโต เนื้อไม้เสื่อมคุณภาพลง สภาพป่าที่อุดมสมบูรณ์จะเปลี่ยนสภาพเป็นพื้นที่โล่ง ทำให้สัตว์ป่าไม่มีที่อยู่อาศัย นอกจากการเกิดไฟป่าจะมีผลกระทบต่อการทำลายป่าให้เหลือลดน้อยลงแล้วยังก่อให้เกิดมลภาวะทางอากาศ และภัยแล้งตามมาอีกด้วย อีกทั้งไฟป่ายังเป็นสาเหตุหลักของการทำลายแหล่งเก็บกักก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นก๊าซที่ทำให้เกิดปรากฎการณ์เรือนกระจก (Greenhouse Effect) ทำให้เกิดความผันแปรของสภาวะภูมิอากาศของโลก (Climate Change) ส่งผลให้เกิดภาวะโลกร้อน (Global Warming ) ดังนั้นไฟป่าจึงเป็นปัญหาที่ทุกคนต้องร่วมมือกันในการแก้ไขปัญหา เพื่อลดผลกระทบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นตามมา

ด้วยสาเหตุดังกล่าวหมู่บ้านต่าง ๆ ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดไฟป่า จึงควรที่จะได้มีการเตรียมความพร้อมในการป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน และในปัจจุบันงานควบคุมไฟป่าในพื้นที่ ป่าสงวนแห่งชาติเป็นภารกิจหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการถ่ายโอน ผลสำเร็จของงานควบคุมไฟป่าในท้องถิ่นจึงขึ้นอยู่กับความร่วมมือกันของชุมชนและองค์กรในท้องถิ่นในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่งานควบคุมไฟป่า โดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันมิให้เกิดไฟป่าขึ้น ด้วยการการวางแผนป้องกัน ที่ต้นเหตุของปัญหา ก็จะทำให้ปัญหาไฟป่าที่เกิดขึ้นได้รับการแก้ไขไม่ให้เกิดขึ้น หรือถ้าเกิดไฟป่าขึ้นก็ช่วยบรรเทาความเสียหายต่อพื้นที่ป่าไม้และสภาพแวดล้อม ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและควบคุมไฟป่า โดยเริ่มจากชุมชนในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการควบคุมไฟป่า และมีเงินอุดหนุนให้กับหมู่บ้านที่เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันไฟป่าตามโครงการป้องกันและควบคุมไฟป่าของเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่า จากการเข้ามามีส่วนร่วมของเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่าก็จะทำให้ราษฎรได้รับความรู้ ความเข้าใจถึงอันตรายและผลกระทบที่เกิดจากการทำลายทรัพยากรป่าไม้และจากไฟป่าที่เกิดขึ้นด้วย ซึ่งจะเป็นแนวทางที่จะช่วยป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างยั่งยืน

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้เครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่าที่สร้างขึ้นแล้วสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

- เพื่อให้เครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่าที่สร้างขึ้นแล้วสามารถปฏิบัติงานควบคุม ไฟป่าในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- สามารถป้องกันและควบคุมไฟป่าในพื้นที่หมู่บ้าน

- จัดหาอาสาสมัครป้องกันและควบคุมไฟป่า

- จัดอบรมอาสาสมัครป้องกันและควบคุมไฟป่า

- จัดหาอุปกรณ์ดับไฟป่า

- ดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานควบคุมไฟป่าและรณรงค์ให้เป็นหมู่บ้านปลอดการเผา

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- พื้นที่ตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- กำหนดวันดำเนินการตามโครงการทำแนวไฟหมู่บ้าน

- แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งให้ประชาชนเข้าร่วมทำแนวไฟหมู่บ้าน

- ติดตามประเมินผลหลังจากการทำแนวไฟหมู่บ้าน

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- สามารถดำเนินการทำแนวกันไฟได้ครบทุกหมู่บ้านตามแผนงานที่วางไว้และมีการติดตามประเมินผล

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๒** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

**๑.๒.๓.** การปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**ลำดับที่ ๑๘**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการอบรมการทำเกษตรอินทรีย์

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดการทำเกษตรอินทรีย์เป็นวาระแห่งชาติ โดยให้ทุกภาคส่วนร่วมปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่องเพื่อดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบการผลิตที่พึ่งพาการใช้ปุ๋ยเคมีและสารเคมี มาเป็นการพึ่งตนเองในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์และสารอินทรีย์ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙โดยคำนึงถึงทุกมิติ ทั้งมิติของอาหารปลอดภัย มิติความปลอดภัยของเกษตรกร มิติของการประหยัดค่าใช้จ่ายที่เป็นเงินตราต่างประเทศ มิติแห่งการฟื้นฟูนิเวศของดินและทรัพยากรธรรมชาติ และมิติแห่งการสำนึกต่อผู้บริโภคด้านความปลอดภัย ที่ผ่านมาเกษตรกรในพื้นที่ตำบลห้วยชมภูทำการเกษตรโดยพึ่งพาปุ๋ยและสารเคมีเป็นหลักเนื่องจากมองว่าเห็นผลเร็วกว่าปุ๋ยคอกและซื้อหาได้ง่ายทำให้เกษตรกรไม่ให้ความสนในที่จะทำปุ๋ยและสารกำจัดแมลงที่สกัดจากสมุนไพร แต่ผลเสียจากการใช้สารเคมีเป็นสะสมนานๆทำให้สารพิษเข้าไปสะสมในร่างกายมากขึ้นจนส่งผลให้ร่างกายเกิดโรคภัยตามมา

ดังนั้น ในการดำเนินการพัฒนาเกษตรอินทรีย์ มีความจำเป็นต้องใช้น้ำเพื่อเป็นปัจจัยในการสนับสนุนการผลิตของเกษตรอินทรีย์ดังกล่าว พร้อมทั้งให้มีการปรับเปลี่ยนระบบการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ และสารอินทรีย์เพื่อใช้เองโดยคำนึงถึงมิติอาหารปลอดภัย ความปลอดภัยของเกษตรกรและการประหยัดค่าใช้จ่าย ทั้งยังฟื้นฟูนิเวศของดินและทรัพยากรธรรมชาติ

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในตำบลห้วยชมภูหันมาทำเกษตรแบบอินทรีย์มากขึ้น

- เพื่อเป็นการลดต้นทุนการทำเกษตรของประชาชน

- เพื่อต้องการลดการใช้สารเคมีลงให้ได้มากที่สุด

- เพื่อให้เกษตรกรและผู้บริโภคพืชผลทางการเกษตรมีความปลอดภัยมากขึ้น

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- กลุ่มเกษตรกรในตำบลห้วยชมภูทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- หมู่บ้านในตำบลห้วยชมภูทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- ประสานวิทยากรที่จะมาถ่ายทอดความรู้และกำหนดวันดำเนินการตามโครงการทำเกษตรแบบอินทรีย์

- แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งให้ประชาชนเข้าร่วมอบรมโครงการทำเกษตรแบบอินทรีย์

- ติดตามประเมินผลหลังจากเข้าร่วมอบรมโครงการทำเกษตรแบบอินทรีย์

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีประชาชนเข้าร่วมอบรมการทำเกษตรแบบอินทรีย์ทั้ง ๑๑ หมู่บ้านและสร้างเครือข่ายเกษตรแบบอินทรีย์ขึ้นในตำบลห้วยชมภู

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๒** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

**๑.๒.๓.** การปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**ลำดับที่ ๑๙**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการอบรมเตรียมความพร้อมหมู่บ้านท่องเที่ยว

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ในปัจจุบันแนวคิดการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์กำลังได้รับความนิยมจากกลุ่มนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติเพิ่มมากขึ้นซึ่งประเทศไทยถือว่ามีความได้เปรียบเรื่องนี้มากเนื่องจากมีแหล่งท่องเที่ยวที่สามรถพลัดเปลี่ยนหมุนเวียนให้ท่องเที่ยวได้ตลอดทั้งปีและมีราคาถูก

และตำบลห้วยชมภูถือว่ายังไม่เป็นที่รู้จักจากนักท่องเที่ยวทั่วไปเนื่องจากอยู่ห่างไกลและเส้นทางยังถือว่าลำบากเมื่อเทียบกับที่อื่นแต่จุดเด่นของตำบลห้วยชมภูโดยเฉพาะบ้านปางขอน หมู่ ๗ มีอุณหภูมิเย็นสบายตลอดทั้งปีเพราะตั้งอยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเล ๑,๒๐๐ เมตรมีแหล่งท่องเที่ยวที่นิยมคือ โครงการเกษตรที่สูงบ้านปางขอน ดอยกาดผี ชาพัน ซึ่งนักท่องเที่ยวนิยมขึ้นมากางเต็นท์พักแรมในช่วงฤดูหนาวทุกปี และมีกาแฟที่ขึ้นชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูร่วมกับผู้นำชุมชนในตำบลห้วยชมภูจึงได้ร่วมกันพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อพัฒนาและส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวของตำบลห้วยชมภูและกระตุ้นเศรษฐกิจในชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- แหล่งท่องเที่ยวทุกแห่งในตำบลห้วยชมภูได้รับการพัฒนาโดยประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- บ้านปางขอนหมู่ ๗ บ้าน , ห้วยส้าน หมู่ ๑ และบ้านห้วยแก้ว หมู่ ๘

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- ประสานวิทยากรที่จะมาถ่ายทอดความรู้และกำหนดวันดำเนินการตามโครงการ

- แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งให้ประชาชนเข้าร่วมอบรมโครงการ

- ติดตามประเมินผลหลังจากเข้าร่วมอบรมโครงการ

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ประชาชนในพื้นที่ได้รับการอบรมเตรียมความพร้อมและสามารถพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในหมู่บ้านของตนได้

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๒** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

**๑.๒.๓.** การปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**ลำดับที่ ๒๐**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานเพื่อเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทาง ที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลาและเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัยและวิกฤต เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของการพัฒนา ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานทางสายกลางและการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจและการกระทำ สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตนได้ในทุกระดับทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี

ตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ยึดทางสายกลางบนพื้นฐานของความสมดุลพอดี รู้จักประมาณอย่างมีเหตุผล มีความรอบรู้เท่าทันโลก เน้นแนวทางในการดำเนินชีวิต เพื่อมุ่งให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและความอยู่ดีมีสุขของคนไทย ซึ่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และรัฐบาลปัจจุบัน ได้น้อมนำมาเป็นนโยบายและพัฒนาให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ของเกษตรกร เน้น “คน” เป็นศูนย์กลางการพัฒนา อีกทั้งการพัฒนานั้นจะต้องเริ่มตั้งแต่คนที่อยู่ในระดับครัวเรือน ระดับท้องถิ่น จึงจะเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้ประชาชนได้เรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านดำรงชีวิตที่พึ่งพาตนเอง

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภูทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- โครงการเกษตรตามแนวพระราชดำริ (สถานที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- ประสานวิทยากรที่จะมาถ่ายทอดความรู้และสถานที่ศึกษาดูงานกำหนดวันดำเนินการตามโครงการ

- แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งให้ประชาชนเข้าร่วมอบรมโครงการ

- ติดตามประเมินผลหลังจากเข้าร่วมอบรมโครงการ

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานพัฒนาชุมชน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้มาต่อยอดพัฒนาโดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูติดตามประเมินอย่างต่อเนื่อง

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๒** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

**๑.๒.๓.** การปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**ลำดับที่ ๒๑**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**  โครงการอบรมให้ความรู้และส่งเสริมการใช้ชีวิตตามแนวพระราชดำริเพื่อสร้างชุมชนเข็มแข็ง

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

เมื่อพูดถึงโครงการตามแนวพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ แล้วมีมากมายหลายโครงการที่ประสบผลสำเร็จและมีส่วนสำคัญในการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้อยู่ดีกินดีแต่ขอยกตัวอย่างโครงการที่น่าสนใจ อาทิเช่น

๑. โครงการอ่างเก็บน้ำห้วยแม่ยอนตอนบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง

๒. โครงการบ้านเล็กในป่าใหญ่ตามพระราชดำริ ดอยฟ้าห่มปก อำเภอแม่อาย  จ.เชียงใหม่

๓. โครงการฟื้นฟูอาหารช้างป่าภูหลวงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเลย

๔. โครงการบ้านเล็กในป่าใหญ่ตามพระราชดำริผานาง-ผาเกิ้ง กิ่งอำเภอเอราวัณ จังหวัดเลย

๕. สถานีพัฒนาการเกษตรที่สูงตามพระราชดำริ บ้านธารทอง อำเภอเชียงแสน จ.เชียงราย

๖. โครงการอ่างเก็บน้ำคลองหัวช้างอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ จ.พัทลุง

๗. โครงการอ่างเก็บน้ำคลองจำไหรอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.สงขลา

๘. โครงการเขื่อนแควน้อยบำรุงแดนอันเนื่องมาจากพะราชดำริ จ.พิษณุโลก

๙. โครงการพัฒนาเบ็ดเสร็จลุ่มน้ำสาขาแม่น้ำปิงอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ จ.ลำพูน

๑๐. โครงการอ่างเก็บน้ำแม่แคมอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.แพร่

๑๑. โครงการหมู่บ้านสหกรณ์สันกำแพง อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อ.แม่ออน จ.เชียงใหม่

๑๒. ศูนย์บริการพัฒนาขยายพันธุ์ไม้ดอกไม้ผลบ้านไร่อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.เชียงใหม่

๑๓. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ จ.เชียงใหม่

๑๔. โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำแม่ลอบอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภออมก๋อย จ.เชียงใหม่

๑๕. โครงการฝายบ้านวังเสาพร้อมระบบส่งน้ำอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.น่าน

๑๖. โครงการฝายแม่งาวพร้อมระบบส่งน้ำบ้านประชาภักดีอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.เชียงราย

๑๗. โครงการจัดหาน้ำสนับสนุนราษฎรบ้านทุ่งนาน้อย ต.เวียง อ.เชียงของ จ.เชียงราย

ทุกโครงการต่างมุ่งเน้นพัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชนในด้านการประกอบอาชีพ แหล่งน้ำ การเกษตร ซึ่งเป็นอาชีพหลักที่หล่อเลี้ยงประชากรในประเทศ ลดการพึ่งพาต่างชาติ อยู่ได้ด้วยตัวเอง พร้อมกับฟื้นฟูสภาพป่าไม้ธรรมชาติให้กลับมามีความสมบูรณ์อีกครั้งโดยยึดหมั่นในคำสอนและทฤษฎีที่ในหลวงรัชกาลที่ ๙ ทรงวางแนวทางไว้ ให้เดินบนทางสายกลางพอประมาณเป็นหลัก

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้ประชาชนได้เรียนรู้การดำรงชีวิตตามแนวพระราชดำริ

- เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านดำรงชีวิตที่พึ่งพาตนเอง

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภูทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- - โครงการเกษตรตามแนวพระราชดำริ (สถานที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- ประสานวิทยากรที่จะมาถ่ายทอดความรู้และสถานที่ศึกษาดูงานกำหนดวันดำเนินการตามโครงการ

- แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งให้ประชาชนเข้าร่วมอบรมโครงการ

- ติดตามประเมินผลหลังจากเข้าร่วมอบรมโครงการ

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้มาต่อยอดพัฒนาโดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูติดตามประเมินอย่างต่อเนื่อง

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๓** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

**๑.๓.๑.** ความซื่อสัตย์สุจริต

**ลำดับที่ ๒๒**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์ ในเด็กและเยาวชน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

“ความซื่อสัตย์” เป็นประเด็นที่น่าสนใจสำหรับคนไทยในยุคปัจจุบัน เพราะถ้าดูจากผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนของ “นิด้าโพล” สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เรื่อง “คุณธรรมกับเยาวชนไทยในอนาคต” เมื่อเดือนกันยายน 2555 พบว่า คุณธรรมพื้นฐานที่เยาวชนควรได้รับการปลูกฝังมากที่สุดอันดับแรก คือ “ความซื่อสัตย์” ส่วนการมีวินัย ความสามัคคี การมีน้ำใจ ความขยัน ความสุภาพ ความประหยัด และความสะอาด รองลงมาตามลำดับ ส่วนสิ่งที่ประชาชนคาดหวังต่อเยาวชนไทยในอนาคต คือ เป็นลูกที่ดีของพ่อแม่ มีความกตัญญูกตเวที รวมทั้งมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คดโกง และเป็นผู้นำที่ดีในอนาคต     แต่จากสภาพปัญหาของสังคมไทยในปัจจุบันจะเห็นได้ว่าความซื่อสัตย์ของคนไทยค่อนข้างน้อย ดังที่ปรากฏในผลการสำรวจของ “สวนดุสิตโพล” พบว่า “การทุจริต คอร์รัปชั่น ฉ้อราษฎร์บังหลวง” เป็นปัญหาอันดับแรกในแวดวงการเมืองไทยที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน    ซึ่งสาเหตุที่ทำให้ ’ความซื่อสัตย์สุจริต“ ของ ’คนไทย“ ลดน้อยลง คือ ความเห็นแก่ตัว ความละโมบ กิเลสตัณหาที่มีมากขึ้น ขาดการปลูกฝังตั้งแต่วัยเยาว์ ขาดแบบอย่างที่ดี สังคมเปลี่ยนแปลง มีเทคโนโลยี สิ่งยั่วยุ วัตถุนิยมมากขึ้น

ณ วันนี้ คงไม่อาจปฏิเสธได้ว่า “ความซื่อสัตย์” เป็นความคาดหวังสำคัญที่ทุกคนต้องการให้เกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนไทย อย่างไรก็ตาม ในการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหน้าที่ของทุกคนทุกภาคส่วนในสังคมต้องช่วยกันผลักดันขับเคลื่อนสร้างจิตสำนึกให้เกิดขึ้น โดยครอบครัว พ่อแม่ ผู้ปกครอง ญาติพี่น้อง ต้องช่วยกันดูแลสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกด้วยการแนะนำ สั่งสอน และที่สำคัญคือต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในบุคคลในครอบครัว ด้านโรงเรียนและสถาบันการศึกษา มีหน้าที่ให้การศึกษาอบรม บ่มนิสัย การสร้างนิสัยความซื่อสัตย์สุจริตจึงถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องให้การเอาใจใส่ดูแลไม่น้อยกว่าการทำให้ผู้เรียนมีความรู้และมีลักษณะที่พึงประสงค์อื่นๆ ทุกกิจกรรมที่จัดจะต้องเน้นการส่งเสริมให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต

ส่วนสถาบันทุกภาคส่วนในสังคม มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างลักษณะนิสัยความซื่อสัตย์สุจริต เช่น องค์กรทางศาสนามีส่วนช่วยในการอบรม สร้างความเชื่อ ความศรัทธาให้เกิดขึ้น สื่อมวลชนมีส่วนในการกระตุ้น ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก จิตสำนึกในความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต เป็นต้น เพื่อสร้างค่านิยมและทัศนคติในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และให้ทุกคนได้ดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต

เชื่อว่าทุกคนอยากเห็นสังคมไทยเป็นสังคมแห่งความสุข เด็ก เยาวชน คนไทยมีความซื่อสัตย์ รักความยุติธรรม ดังนั้นเราจงมาเริ่มต้นศักราชใหม่ด้วยการร่วมกันบ่มเพาะคุณลักษณะอันพึงประสงค์ให้เกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนไทยตั้งแต่วันนี้ เพื่อให้เป็นผู้ใหญ่ที่ดีมีคุณภาพในอนาคต และฝากความหวัง  ในการนำพาประเทศไทยให้ก้าวไกลและมั่นคงสืบไป องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องนี้จึงได้จัดทำกิจกรรมที่พัฒนาและปลูกฝังจิตสำนึกในการส่งเสริมความซื่อสัตย์แก่เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภู

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้เด็กและเยาวชนในตำบลห้วยชมภูมีจิตสำนึกและตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

- เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่เด็กและเยาวชน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภูทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- โรงเรียนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- ประสานวิทยากรที่จะมาถ่ายทอดความรู้กำหนดวันดำเนินการตามโครงการ

- แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งให้เด็กและเยาวชนเข้าร่วมอบรมโครงการ

- ติดตามประเมินผลหลังจากเข้าร่วมอบรมโครงการ

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ** -

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- เด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้มาต่อยอดพัฒนาโดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูติดตามประเมินอย่างต่อเนื่อง

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๓** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

**๑.๓.๒.** การต่อต้านการทุจริต

**ลำดับที่ ๒๓**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับเด็กและเยาวชน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ในสภาพการณ์ปัจจุบันวิวัฒนาการของโลกได้พัฒนาไปมากแต่ปัญหาการทุจริตกลับไม่มีทีท่าจะลดลงแต่กลับทวีความรุนแรงและเปลี่ยนรูปแบบหรือวิธีการทุจริตให้มีความสลับซับซ้อนมากขึ้นและยังเข้าใกล้ชิดกับวิถีชีวิตของเราเป็นอย่างมากโดยเด็กและเยาวชนถือว่าเป็นกลุ่มที่เสี่ยงจะเข้าไปเกี่ยวข้องหรือถูกชักจูงได้ง่ายเนื่องจากยังขาดวุฒิภาวะและความรู้ในเรื่องดังกล่าวนอกเหนือจากการอบรมสั่งสอนในโรงเรียนแล้วหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าวจึงได้พยายามเข้ามาให้ความรู้อันจะเป็นเสมือนภูมิคุ้นกันต้านทานการทุจริต โดยยึดหลัก ๕ ประการ ดังนี้

๑) ความซื่อสัตย์สุจริต คือ การยึดมั่นในความสัตย์จริงและสิ่งที่ถูกต้องดีงาม รู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง

๒) การมีจิตสาธารณะ คือ การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อส่วนรวม และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๓) ความเป็นธรรมทางสังคม คือ การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันอย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศ เชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

๔) กระทำอย่างรับผิดชอบ คือ การมีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตัวเองและปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เคารพกฎเกณฑ์กติกา พร้อมให้ตรวจสอบการกระทำได้เสมอหากมีการกระทำผิดก็พร้อมที่จะยอมรับและแก้ไข

๕) เป็นอยู่อย่างพอเพียง คือ การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ซื่อตรงไม่ละโมบโลภมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ และไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนตัวเองและผู้อื่น

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้เด็กและเยาวชนในตำบลห้วยชมภูมีจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านทุจริต

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภูทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- โรงเรียนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- ประสานวิทยากรที่จะมาถ่ายทอดความรู้กำหนดวันดำเนินการตามโครงการ

- แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งให้เด็กและเยาวชนเข้าร่วมอบรมโครงการ

- ติดตามประเมินผลหลังจากเข้าร่วมอบรมโครงการ

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- เด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้มาต่อยอดพัฒนาโดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูติดตามประเมินอย่างต่อเนื่อง

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๓** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

**๑.๓.๒.** การต่อต้านการทุจริต

**ลำดับที่ ๒๔**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมอาสาสมัครประชาธิปไตยตำบลห้วยชมภู (อสป.)

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๒๔ คณะกรรมการเลือกตั้งมีอำนาจ

หน้าที่ในการจัดการเลือกตั้ง แล้วยังส่งเสริมและสนับสนุนหรือประสานงานกับหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือสนับสนุนองค์กรเอกชนในการให้การศึกษาแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน จากการเลือกตั้งที่ผ่านมาทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น แผลการเลือกตั้งจะออกมาอยู่ในระดับที่น่าพึงพอใจระดับหนึ่งแต่ก็ต้องยอมรับว่าการจัดเลือกตั้งทุกครั้งที่ป่านมา คณะกรรมการการเลือกตั้งต้องอาศัยความร่วมมือและการสนับสนุนบุคลากรเพื่อช่วยเหลือปฏิบัติงานเลือกตั้งจากหน่วยงานต่างๆ ไม่ว่าบุคลากรที่จะเป็นเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการประจ้าหน่วยเลือกตั้ง ผู้อำนวยการประจำหน่วยเลือกตั้ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจ้าหน่วยเลือกตั้ง กรรมการนับคะแนน หรือแม้แต่เจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนสอบสวน ฝ่ายป้องปรามการทุจริตการเลือกตั้ง รวมทั้งประชาชนที่อาศัยอาสาเช้ามาร่วมตรวจสอบการเลือกตั้งในลักษณะขององค์กรเอกชนที่เข้ามาร่วมสังเกตการณ์การเลือกตั้ง ซึ่งส่วนใหญ่ล้วนแล้วแต่เป็นประชาชนภายในพื้นที่ ที่หวังให้การเลือกตั้งเป็นไปอย่างสุจริตและเที่ยงธรรม อีกทั้งยังมีประชาชนอีกกลุ่มหนึ่งที่เป็นนักเรียน นักศึกษา ที่เป็นแรงหนุนในการรณรงค์เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ การเลือกตั้งทั้งในระดับชาติและในระดับท้องถิ่น และอาสาเข้ามามีส่วนร่วมช่วยเหลือสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ในการเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนในชุมชนหมู่บ้านของตนเองเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นของตนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารทางการเมืองและการเลือกตั้งได้อย่างทั่วถึง

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมประชาชนให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึกในวิถีประชาธิปไตย และมีความรู้ความสามารถ ความพร้อมที่จะเป็นผู้นำในการรณรงค์เผยแพร่ประชาธิปไตย และการเลือกตั้งทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อหวังว่าจะได้มีส่วนสำคัญในการช่วยหยุดยั้งการทุจริตในการเลือกตั้ง

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อส่งเสริมประชาชนให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึกในวิถีประชาธิปไตย

- เพื่อสร้างเด็กและเยาวชนให้เป็นผู้นำในการรณรงค์เผยแพร่ประชาธิปไตยและการเลือกตั้ง

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- หอประชุมประจำหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการ

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- ประสานวิทยากรที่จะมาถ่ายทอดความรู้กำหนดวันดำเนินการตามโครงการ

- แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งให้เด็กและเยาวชนเข้าร่วมอบรมโครงการ

- ติดตามประเมินผลหลังจากเข้าร่วมอบรมโครงการ

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติการ , งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- เด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้มาต่อยอดพัฒนาในการเป็นผู้นำในการรณรงค์เผยแพร่ประชาธิปไตยและการเลือกตั้งโดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจะได้ติดตามประเมินอย่างต่อเนื่อง

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๓** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

**๑.๓.๓.** การมีจิตสาธารณะ

**ลำดับที่ ๒๕**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

เด็กและเยาวชน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

พระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคม ได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

การอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตแก่เด็ก เยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็ก เยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตาม เฝ้าระวังภัยสังคมต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มีความพัฒนาการไปตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก

การพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมที่รุดหน้า แต่ปัญหาทางสังคมก็มากขึ้นเป็นลำดับ เด็กและเยาวชนเจริญวัย ก็ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหารอบด้าน ดังนั้น แนวโน้มการพัฒนาจึงหันมาพัฒนาจิตใจและพัฒนาคนให้มากขึ้น เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อพัฒนาจิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตชองเด็กและเยาวชน

- เพื่อเด็กและเยาวชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- หอประชุมประจำหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการ

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- ประสานวิทยากรที่จะมาถ่ายทอดความรู้กำหนดวันดำเนินการตามโครงการ

- แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งให้เด็กและเยาวชนเข้าร่วมอบรมโครงการ

- ติดตามประเมินผลหลังจากเข้าร่วมอบรมโครงการ

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติการ , งานวิเคราะห์นโยบายและแผน และกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- เด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตได้โดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจะได้ติดตามประเมินอย่างต่อเนื่อง

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๑.๓** การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

**๑.๓.๓.** การมีจิตสาธารณะ

**ลำดับที่ ๒๖**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการเยาวชนอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อม

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจานวนมาก แต่จากการที่มีการลักลอบตัดไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึงได้ทำการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้กันเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ทรงห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ พระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนานาประการที่จะเพิ่มปริมาณของป่าไม้ในประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือแนวคิดเรื่อง "ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง" ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ป่าสำหรับไม้ใช้สอย ป่าสำหรับเป็นไม้ผล และป่าสำหรับเป็นเชื้อเพลิง ประโยชน์ ๔ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พออยู่ พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ พออยู่หมายถึงไม้เศรษฐกิจปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย พอกินหมายถึงปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร พอใช้หมายถึงปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ในฐานะที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๗) โดยกำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ความรู้แก่เด็ก และเยาวชน ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อส่งเสริมประชาชนให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- เพื่อสร้างเด็กและเยาวชนเกิดความหวงแหนป่าไม้ในชุมชนของตนเอง

- เพื่อสร้างเด็กและเยาวชนเป็นแนวร่วมในการป้องกันทรัพยากรป่าไม้

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภูทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- ประสานวิทยากรที่จะมาถ่ายทอดความรู้กำหนดวันดำเนินการตามโครงการ

- แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งให้เด็กและเยาวชนเข้าร่วมอบรมโครงการ

- ติดตามประเมินผลหลังจากเข้าร่วมอบรมโครงการ

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติการ , งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- เด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้มาต่อยอดพัฒนาในการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจะได้ติดตามประเมินอย่างต่อเนื่อง

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๑** แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

**๒.๑.๑.** การประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ลำดับที่ ๒๗**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมา ภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกผังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าวจึงกำหนดแนวทางบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต

- เพื่อบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- จัดทำประกาศเจตจำนงเพื่อให้ผู้บริหารลงนาม

- ประกาศเจตจำนงให้ผู้บริหารและพนักงานทราบและแจ้งให้ประชาชนทราบผ่านผู้ใหญ่บ้าน

- รายงานผลการดำเนินงานให้ที่ว่าการอำเภอเมืองเชียงรายทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

**๘. งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติการ สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ประกาศเจตจำนงให้ผู้บริหารพนักงานลงนามรับทราบได้ทันภายในกำหนด

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๒** มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

**๒.๒.๑.** สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

**ลำดับที่ ๒๘**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อสร้างมาตรการความโปร่งใสในการบริหารงาน เช่น การสอบแข่งขัน บรรจุ เลื่อนขั้น เลื่อนขั้นเงินเดือน

- เพื่อให้ระบบการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเช่นการสอบแข่งขัน การพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**  ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วมการพิจารณาดำเนินการต่างๆ

- แบบสำรวจความพึงพอใจจากข้าราชการ และพนักงานถึงผลการดำเนินงานตามมาตรการ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๒** มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

**๒.๒.๑.** สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

**ลำดับที่ ๒๙**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู และหัวหน้าส่วนราชการ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลถือ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน

- เพื่อลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก

- เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

- เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการ อบต.ห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

- จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

- ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- สามารถออกคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารงานและหัวหน้าส่วนราชการได้ครบทุกส่วน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๒** มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

**๒.๒.๑.** สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

**ลำดับที่ ๓๐**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาและจะต้องพิจารณาจากข้อตกลกปฏิบัติราชการที่พนักงานส่วนตำบลได้ทำต่อหัวหน้าส่วนแต่ละส่วนประกอบการพิจารณาทุกครั้งซึ่งเป็นตัวชี้วัดว่าพนักงานได้ปฏิบัติงานตามที่ตกลงไว้ครบถ้วนหรือไม่ ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลห้วยชมภู

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- สามารถพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานโดยยึดตามหลักธรรมาภิบาลและพนักงานส่วนตำบลเกิดความพึงพอใจ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารสวนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล

- ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอมา

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- สามารถมีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๒** มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

**๒.๒.๒.** สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุโดยยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

**ลำดับที่ ๓๑**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมควบคุมการเบิกเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูมีความประสงค์ให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-laas) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

- เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เพื่อต้องการเพิ่มพูนความรู้ และซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการบัญชีของเจ้าหน้าที่ด้านการบัญชีให้ทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานบัญชีและการเงิน กองคลัง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- สามารถจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้ได้ครบถ้วน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๒** มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

**๒.๒.๒.** สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุโดยยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

**ลำดับที่ ๓๒**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามที่ปัจจุบันได้มีพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และจะมีผลใช้บังคับในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อและการบริหารพัสดุภาครัฐมีกรอบการปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนทราบมากที่สุดเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญ ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงเห็นสมควรจัดทำแผนการจัดหาพัสดุใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ฉบับใหม่เพื่อให้การดำเนินงานด้านพัสดุเป็นอย่างถูกต้องและมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

- เพื่อส่งเสริมภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

- เพื่อป้องกันการทจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่อบต.ห้วยชมภูและเจ้าพนักงานพัสดุ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดอบรมสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่จะมีผลใช้บังคับใหม่

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานพัสดุ กองคลัง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่อบต.ห้วยชมภูและเจ้าพนักงานพัสดุมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่จะมีผลใช้บังคับใหม่

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๒** มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

**๒.๒.๒.** สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุโดยยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

**ลำดับที่ ๓๓**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามที่ปัจจุบันสถานการณ์ปัญหาการทุจริตคอรับชั่นได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นในภาคราชการสาเหตุหลักมาจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อกฎหมายหนังสือสั่งการและการแทรกแซงจากนักการเมืองท้องถิ่นทำให้ข้าราชการกระทำผิด ดังนั้น การกำหนดนโยบาย การสร้างโครงการ การดำเนินการใช้จ่ายเงินงบประมาณต้องมีการแสดงรายละเอียดให้สาธารณชนรับทราบและสามารถขอตรวจสอบได้เมื่อถูกร้องขอตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

- เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองท้องถิ่น

- เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงินให้คุ้มค่ากับวัตถุประสงค์

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ปรับปรุงขั้นตอนการใช้จ่ายเงินงบประมาณเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเปิดช่องทางการขอรับทราบข้อมูลข่าวสารการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานการเงินและบัญชี กองคลัง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวมีประสิทธิภาพมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๒** มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

**๒.๒.๒.** สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุโดยยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

**ลำดับที่ ๓๔**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามที่สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี โดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการแจ้งว่านายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการว่า ปี ๒๕๖๐ เป็นปีแห่ง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ” โดยให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ได้ภายในปี ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง การให้บริการประชาชน การบริหารงานของหน่วยงาน และการงบประมาณต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ สถานที่ของส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้นเพื่อให้สอดรับกับข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

- เพื่อให้ป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ปิดบังข้อมูลต่อประชาชน

- เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหน่วยงานของรัฐ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ห้วยชมภู

- เพิ่มจำนวนข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบถ้วน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานพัสดุ กองคลัง , งานนิติกร สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ห้วยชมภูครบตามที่กำหนด

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๒** มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

**๒.๒.๓.** สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

**ลำดับที่ ๓๕**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๓๐ และ ๓๑ ที่วางแนวทางหน่วยงานที่รับผิดชอบปฏิบัติงานบริการประชาชนร่วมกันจัดตั้งศูนย์บริการร่วม เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎอื่นใด ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนติดต่อสอบถามข้อมูล ขออนุญาต หรือขออนุมัติในเรื่องใดๆ ที่เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในหน่วยงานของ อบต.ห้วยชมภูโดยติดต่อเจ้าหน้าที่ ณ ศูนย์บริการร่วมเพียงแห่งเดียว เพื่อรับเรื่องราวต่างๆ และดำเนินการส่งต่อให้เจ้าหน้ที่ของส่วนที่เกี่ยวเพื่อดำเนินการต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อเป็นการปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว

- เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจให้แก่เจ้าหน้าที่

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เจ้าหน้าที่ของ อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ปรับปรุงขั้นตอนการติดต่อของพร้อมทั้งจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการติดต่องานของ อบต.ห้วยชมภู

- จัดตั้งจุดให้บริการร่วมภายในหน่วยงานของ อบต.ห้วยชมภู

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- เจ้าหน้าที่ทุกส่วนของ อบต.ห้วยชมภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมภายใน ของอบต.ห้วยชมภู

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๒** มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

**๒.๒.๓.** สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

**ลำดับที่ ๓๖**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

อบต.ห้วยชมภูได้จัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการจาก อบต.ห้วยชมภูโดยกำหนดสำรวจความพึงพอใจของประชาชนปีละ ๑ ครั้ง เพื่อรับรู้ระดับความพึงพอใจของประชาชนชาวตำบลห้วยชมภู ที่มีต่อการบริการและบริหารตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูและเก็บข้อมูลจากการสำรวจเพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านต่างๆ ให้ครบถ้วนและถูกต้อง อบต.ห้วยชมภูจะได้ปฏิบัติตามข้อเสนอแนะจากประชาชนที่ได้จากการสำรวจและนำไปปฏิบัติต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อต้องการทราบการดำเนินงานของ อบต.ห้วยชมภูจากมุมมองของผู้รับบริการ

- เพื่อต้องการนำข้อเสนอแนะที่ได้จากการสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาการบริการต่อไป

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- ดำเนินการหาตัวผู้รับจ้างที่จะมาสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนผู้รับบริการและตกลงทำสัญญาจ้าง

- ให้ผู้รับจ้างสำรวจความพึงพอใจลงพื้นที่สำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในพื้นที่

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ผลสำเร็จของโครงการคือ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจที่ผู้รับจ้างเสนอเมื่องานแล้วเสร็จ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๓** มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๒.๓.๑.** การจัดทำแผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ บริการประชาชน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบสารสนเทศของ อบต.ห้วยชมภู

**ลำดับที่ ๓๗**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองทีดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เป็นการปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว

- เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

- เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจให้แก่เจ้าหน้าที่

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เจ้าหน้าที่ของ อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ปรับปรุงขั้นตอนการติดต่อของพร้อมทั้งจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการติดต่องานของ อบต.ห้วยชมภู

- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานแบ่งหน้าที่ให้ชัดเจน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการจัดทำแผนผังลดขั้นตอนการปฏิบัติงานครบทั้งหมดของทุกส่วน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๓** มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๒.๓.๒.** มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน อบต.ห้วยชมภู

**ลำดับที่ ๓๘**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว

- เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เจ้าหน้าที่ของ อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำคำสั่งมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือดำเนินการอื่นใดของ หัวหน้าส่วนราชการ ปลัด/รองปลัด และนายก อบต.ห้วยชมภู

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- เจ้าหน้าที่ทุกส่วนของ อบต.ห้วยชมภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีคำสั่งมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือดำเนินการอื่นใดของ หัวหน้าส่วนราชการ ปลัด/รองปลัด และนายก อบต.ห้วยชมภูครอบคลุมทุกงาน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๓** มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๒.๓.๒.** มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน อบต.ห้วยชมภู

**ลำดับที่ ๓๙**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** มาตรการมอบอำนาจของนายก อบต.

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2552 ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอาไว้ การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายก ให้รองนายก ปลัด ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- นายก อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา

- ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายก ให้รองนายก ปลัดปฏิบัติราชการแทน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ร้อยละ 80 ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๓** มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๒.๓.๒.** มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน อบต.ห้วยชมภู

**ลำดับที่ ๔๐**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. , ปลัด อบต. รองปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองทีดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อเป็นการปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็วตอบสนองความต้องการและการบริหารงานมีประสิทธิภาพ

- เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจให้แก่หัวหน้าส่วนราชการ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- นายก อบต. , ปลัด อบต. รองปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำคำสั่งมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือดำเนินการอื่นใดของ หัวหน้าส่วนราชการ ปลัด/รองปลัด และนายก อบต.ห้วยชมภู

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการจัดทำคำสั่งมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือดำเนินการอื่นใดของ หัวหน้าส่วนราชการ ปลัด/รองปลัด และนายก อบต.ห้วยชมภูได้ครบถ้วน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๔** การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

**๒.๔.๑** การยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

**ลำดับที่ ๔๑**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ปัจจุบันสภาพสังคมเราเปลี่ยนแปลงไปมากจากอดีตที่สังคมไทยเป็นสังคมที่ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีน้ำใจไมตรี มีจิตสาธารณะ เนื่องจากสังคมไทยในปัจจุบันเป็นสังคมยุคทุนนิยมที่ผู้คนต่างแข่งขันการทำมาหากินมุ่งแสวงหาแต่ผลประโยชน์ส่วนตน จนละเลยสิ่งดีๆ ที่มีมาแต่โบราณผู้ตนเห็นแก่ตัวไม่ยอมเสียสละให้สังคมหรือคนรอบข้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชนต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลที่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนร่วมและสมควรยกย่องเป็นแบบอย่างให้เด็กและเยาวชน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ยกย่องประชาชนผู้เสียสละ ในตำบลห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- พื้นที่ตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

- แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานตามโครงการเพื่อพิจารณาคุณสมบัติบุคคลที่หมู่บ้านเสนอรายชื่อเข้าร่วมคัดเลือก

- จัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกตามโครงการ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๔** การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

**๒.๔.๒** การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**ลำดับที่ ๔๒**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

เศรษฐกิจพอเพียง คืออะไร “เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่ พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

"เศรษฐกิจพอเพียง" เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปใน ทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์

ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผลรวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่ง ในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ ของรัฐนักทฤษฎีและนักธุรกิจในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

ในปัจจุบันการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ไม่เฉพาะแค่ด้านการเกษตรกรรมเท่านั้นยังสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทุกสาขาอาชีพ การที่จะประสบผลสำเร็จได้นั้น ต้องอาศัยระยะเวลาและการทำอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงขอจัดทำกิจกรรมที่ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงจนประสบผลสำเร็จเพื่อเป็นตัวอย่างแก่ประชาชนทั่วไปได้ยึดถือเป็นแบบอย่างต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงจนประสบผลสำเร็จให้ประชาชนทั่วไปยึดถือเปเป็นแบบอย่าง

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ประชาชนในตำบลห้วยชมภูที่นำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้จนประสบผลสำเร็จ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- พื้นที่ตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

- แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานตามโครงการเพื่อพิจารณาคุณสมบัติบุคคลที่หมู่บ้านเสนอรายชื่อเข้าร่วมคัดเลือก

- ลงพื้นที่สำรวจและตรวจสอบจากสถานที่จริง

- พิจารณากลั่นกรองและคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม

- จัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการคัดเลือกบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเหมาสม

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๕** มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

**๒.๕.๑.** ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

**ลำดับที่ ๔๓**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากากรทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เจ้าหน้าที่ของ อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

- ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- เจ้าหน้าที่ทุกส่วนของ อบต.ห้วยชมภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๕** มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

**๒.๕.๑.** ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

**ลำดับที่ ๔๔**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

- เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

- เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เจ้าหน้าที่ของ อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- เจ้าหน้าที่ทุกส่วนของ อบต.ห้วยชมภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงปฏิบัติราชการที่ทำไว้

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๕** มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

**๒.๕.๒.** การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ลำดับที่ ๔๕**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง.,จังหวัด, อำเภอ)

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

- เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เจ้าหน้าที่ทุกส่วนของ อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- กำชับทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- เจ้าหน้าที่ทุกส่วนของ อบต.ห้วยชมภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- การให้ความร่วมมือกรณีที่หน่วยงานตรวจสอบร้องขอและได้รับการตอบสนองทันที

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๕** มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

**๒.๕.๒.** การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ลำดับที่ ๔๖**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ และส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เจ้าหน้าที่ทุกส่วนของ อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกส่วนของ อบต.ห้วยชมภูให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบในขณะที่เข้าทำการตรวจสอบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- เจ้าหน้าที่ทุกส่วนของ อบต.ห้วยชมภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๕** มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

**๒.๕.๒.** การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ลำดับที่ ๔๗**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามที่อำเภอเมืองเชียงรายได้แจ้งว่าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติได้มี คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๙๖/๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานระดับจังหวัดและให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการภายในจังหวัดและสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเสมอภาค รวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ และให้จังหวัดจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเพื่อทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา และรับทราบความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และเป็นศูนย์บริการตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมประจำตำบลขึ้นเพื่อรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแบบบูรณาการ

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อเป็นจุดรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภู

- เพื่อเป็นจุดรับแจ้งเบะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เพื่อจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมของตำบลห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกข้อความเสนอผู้บริหาร

- พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิและผู้บริหารร่วมเป็นคณะกรรมการประจำศูนย์

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติกร สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีคำสั่งจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมของอบต.ห้วยชมภู

- มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานศูนย์ดำรงธรรม

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๒.๕** มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

**๒.๕.๓.** ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**ลำดับที่ ๔๘**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามที่อำเภอเมืองเชียงรายได้แจ้งว่าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติได้มี คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

- แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

- แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติกร สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีคำสั่งและขั้นตอนในการดำเนินการกรณีมีการร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรเจ้าหน้าที่ของ อบต.ห้วยชมภู

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๓ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๓.๑.๑** จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

**ลำดับที่ ๔๙**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการจัดทำค่าบริการพื้นที่เว็บไซค์รายปีและค่าธรรมเนียมชื่อโดเมนเนมรายปี เว็บไซค์ของ อบต.ห้วยชมภู

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ประกาศใช้บังคับเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๐ โดยสาเหตุที่มีกฎหมายฉบับนี้เนื่องนากในสังคมระบอบประชาธิปไตย ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการรับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลของประชาชนมากยิ่งขึ้น เพื่อกำหนดข้อยกเว้นในการเปิดเผยข้อมูลให้มีความชัดเจน เพื่อคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไม่ให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลต่อผู้อื่น และบัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงได้ให้มีช่องทางสื่อสารสนเทศ (internet) สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ เพื่อที่ประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

- เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- เว็บไซค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดตั้งงบประมาณสำหรับดำเนินการไวในข้อบัญญัติของ อบต.

- มอบหมายเจ้าหน้าที่พัสดุประกาศหาผู้รับจ้างการสร้างโดเมนเนมสำหรับระบบสารสนเทศของ อบต.

- **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการจัดทำค่าบริการพื้นที่เว็บไซค์รายปีและค่าธรรมเนียมชื่อโดเมนเนมรายปี เว็บไซค์ของ อบต.ห้วยชมภู

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๓ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๓.๑.๑** จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

**ลำดับที่ ๕๐**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมการออกระเบียบศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ประกาศใช้บังคับเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๐ โดยสาเหตุที่มีกฎหมายฉบับนี้เนื่องนากในสังคมระบอบประชาธิปไตย ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการรับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลของประชาชนมากยิ่งขึ้น เพื่อกำหนดข้อยกเว้นในการเปิดเผยข้อมูลให้มีความชัดเจน เพื่อคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไม่ให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลต่อผู้อื่น และบัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อจะได้กำหนดระเบียบหลักเกณฑ์ของ อบต.ห้วยชมภูในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการแก่ประชาชนผู้ติดต่อขอรับ

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์ของ อบต.ห้วยชมภูในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการแก่ประชาชนผู้ติดต่อขอรับโดยยึดตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และ กฎกระทรวงที่ออกตาม

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ห้วยชมภู ได้มีระเบียบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาออกระเบียบ

- จัดทำร่างระเบียบศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้คณะกรรมการพิจารณา

- ประกาศใช้บังคับระเบียบของศูนย์ข้อมูลฯ ให้ทุกส่วนรับทราบ

- **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติกร สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการจัดทำระเบียบศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๓ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๓.๑.๑** จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

**ลำดับที่ ๕๑**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และประชาชนในตำบลห้วยชมภู

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ประกาศใช้บังคับเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๐ โดยสาเหตุที่มีกฎหมายฉบับนี้เนื่องนากในสังคมระบอบประชาธิปไตย ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการรับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลของประชาชนมากยิ่งขึ้น เพื่อกำหนดข้อยกเว้นในการเปิดเผยข้อมูลให้มีความชัดเจน เพื่อคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไม่ให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลต่อผู้อื่น และบัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

และตามมาตรฐานด้านที่ ๑ ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งต้องมีการจัดอบรมให้ความรู้ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการแก่พนักงานส่วนตำบล สมาชิก อบต. และประชาชนประจำทุกปีดังนั้น อบต.ห้วยชมภูจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลและประชาชนประจำปี

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานส่วน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู และประชาชนในตำบลห้วยชมภู มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้อง และประชาชนในตำบลห้วยชมภู ได้รู้ถึงสิทธิของตน

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อเผยแพร่ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนอันเป็นการส่งเสริมและให้รู้ถึงสิทธิของตนอันจะส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบหน่วยงานของรัฐได้ทางหนึ่ง

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง สมาชิก อบต.และประชาชนในตำบลห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูและหอประชุมประจำหมู่บ้านทุกแห่ง

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- กำหนดวันดำเนินการตามอบรมตามโครงการโดยแบ่งเป็นพนักงานส่วนตำบลและประชาชนทั่วไป

- แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อแจ้งให้ประชาชนเข้าร่วมอบรม

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

- **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติกร สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการจัดทำอบรมแก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง สมาชิก อบต.และประชาชนในตำบลห้วยชมภู

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๓ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๓.๑.๒** มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

**ลำดับที่ ๕๒**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของ อบต.ห้วยชมภูและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งมีเจตนารมณ์ที่ต้องการให้การบริหารราชการเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ เป็นต้นซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานและข้อมูลด้านงานการเงินและบัญชี งานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ที่ส่วนราชการต้องดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรมโดยพิจารณาถึงผลประโยชน์และผลเสียทางสังคม

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงได้จัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของ อบต.ห้วยชมภูและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลังให้ประชาชนได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบอีกช่องทางหนึ่ง

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เพื่อให้กองคลังของ อบต.ห้วยชมภูได้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

- **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานพัสดุ กองคลัง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของ อบต.ห้วยชมภูและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๓ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๓.๑.๓** มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบ

**ลำดับที่ ๕๓**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการจัดทำจุลสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กร

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

การเปิดเผยผลการดำเนินงานขององค์กรเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างองค์กรกับประชาชนอีกทางหนึ่งที่จะทำให้ประชาชนทราบความคืบหน้าและผลการดำเนินงานในแต่ละเดือนหรือปีงบประมาณผ่านการจัดทำจุลสารอีกทั้งเป็นการแจ้งหรือประชาสัมพันธ์เรื่องข้อราชการให้ประชาชนทราบ

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลการดำเนินงานของ อบต.ห้วยชมภูให้ประชาชนรับทราบ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เพื่อให้ประชาชนในตำบลห้วยชมภูได้รับทราบผลการดำเนินงานของ อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกิจกรรม โครงการก่อสร้าง เกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และงานการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ให้ประชาชนในตำบลห้วยชมภูรับทราบ

- **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

-

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานธุรการ สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกิจกรรม โครงการก่อสร้าง งานด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของ อบต.ห้วยชมภูและการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ประชาชนได้รับทราบ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๓ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

**๓.๒.๑** มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

**ลำดับที่ ๕๔**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาและแผนชุมชน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖ )พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยใช้แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเครื่องมือนำสู่การปฏิบัติและเป็นกรอบในการทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม โดยอาศัยอำนาจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒ ) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๗ (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อจ้างแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็น การพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ดังนั้น เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการพัฒนาท้องถิ่น โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม หมู่บ้าน ชุมชน ให้มากที่สุด อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างกระบวนการ การเรียนรู้ในเรื่องของการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยแผนพัฒนาชุมชนได้สนองตอบปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และยังเป็นการลดขั้นตอนกระบวนการและความซ้ำซ้อนในการจัดทำแผนขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่อาจเชิญคณะกรรมการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล มาเข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นในการจัดทำแผนชุมชน

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อได้รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

- เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาของตำบลตนเอง

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชนในตำบลห้วยชมภูทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- หอประชุมหมู่บ้านของทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำหนังสือแจ้งกลุ่มเป้าหมาย

- จัดทำหนังสือแจ้งกลุ่มเป้าหมาย

- แจ้งประสานขอความร่วมมือจากกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์โครงการ

- ประชุมประชาคมตำบล เพื่อนำปัญหาความต้องการจากประชุมประชาคมหมู่บ้านจัดลำดับความสำคัญและ ลงมติเห็นชอบพิจารณาบรรจุลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

- ประเมินผลโครงการ

- **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานวิเคราะห์นโยบาย สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- สามารถรับทราบ ความต้องการ สภาพปัญหาของชุมชน ระดมความคิดพร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากหลายฝ่าย ลำดับความสำคัญ และนำข้อสรุปประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๓ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

**๓.๒.๒** มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

**ลำดับที่ ๕๕**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของ อบต.ห้วยชมภู (อบต.สัญจร)

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามที่อำเภอเมืองเชียงรายได้แจ้งว่าคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติได้มี คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๙๖/๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานระดับจังหวัดและให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการภายในจังหวัดและสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเสมอภาค รวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ และให้จังหวัดจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเพื่อทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา และรับทราบความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และเป็นศูนย์บริการตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมประจำตำบลขึ้นเพื่อรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแบบบูรณาการ และเพื่อเป็นการบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงศูนย์ดำรงธรรมของ อบต.ห้วยชมภูจึงได้ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ไปพร้อมกับการจัดโครงการอบต.สัญจร ประจำปีของอบต.ห้วยชมภูซึ่งจะออกสัญจรไปในชุมชนพื้นที่ห่างไกลเพื่อรับฟังเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อได้รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก ประหยัดค่าใช้จ่าย ไม่ต้องเสียเวลาเดินทางมายังที่ทำการ อบต

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ประชาชนในตำบลห้วยชมภูทั้ง ๑๑ หมู่บ้านได้รับความสะดวกและประหยัดค่าใช้จ่าย

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- หอประชุมหมู่บ้านของทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดกิจกรรมร่วมกับโครงการอบต.สัญจร ประจำปี

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติกร สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- สามารถรับทราบ ความต้องการ สภาพปัญหาของชุมชน ระดมความคิดพร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากหลายฝ่าย ลำดับความสำคัญ และนำข้อสรุปประกอบการการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๓ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

**๓.๒.๓** มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบถึงขั้นตอนการได้รับเรื่องระยะเวลาแลผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

**ลำดับที่ ๕๖**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามที่ อบต.ห้วยชมภู ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เพื่อดำเนินการแก้ไขและส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้วนั้น ขั้นตอนที่สำคัญต่อมาประการหนึ่งคือหน่วยงานที่รับเรื่องต้องรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ประชาชนในตำบลห้วยชมภูทั้ง ๑๑ หมู่บ้านได้รับการรายงานผลการแก้ไขปัญหา

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- งานศูนย์ดำรงธรรมของ อบต.ห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดกิจกรรมร่วมกับโครงการอบต.สัญจร ประจำปี

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติกร สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- สามารถรับทราบ ความต้องการ สภาพปัญหาของชุมชน ระดมความคิดพร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากหลายฝ่าย ลำดับความสำคัญ และนำข้อสรุปประกอบการการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๓ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๓.๓.๑** ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

**ลำดับที่ ๕๗**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ - ข้อ ๑๒ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประกอบไปด้วยบุคคลจากหลายภาคส่วนและประชาชนในพื้นที่เข้าร่วม

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- การจัดทำแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับระเบียบข้อกฏหมายและยึดประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนมากที่สุด

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- อบต.ห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ที่มีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๓ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๓.๓.๑** ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

**ลำดับที่ ๕๘**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี ขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมา อีกทางหนึ่งด้วย

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการออกประชาคมรับฟังข้อเสนอแนะความคิดเห็นและความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึงก่อนการจัดทำแผนพัฒนาฯ ต่างๆ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๓ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๓.๓.๑** ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

**ลำดับที่ ๕๙**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

การพัฒนาชุมชนและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญ จึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิม และวิ่งตามกระแสเงิน ทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้การพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- เพื่อให้ทั้ง ๑๑ หมู่บ้านในตำบลห้วยชมภูได้มีแผนชุมชนของตนเองเป็นแนวทางในการพัฒนาต่อไป

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ทั้ง ๑๑ หมู่บ้านในตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ประชุมผู้บริหาร กำนันผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

- ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

- ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการออกประชาคมรับฟังข้อเสนอแนะความคิดเห็นและความต้องการของประชาชนและจัดทำแผนชุมชนได้ครบทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**มิติที่ ๓ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๓.๓.๒** ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการหาพัสดุ

**ลำดับที่ ๖๐**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการบริหารพัสดุของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นได้กำหนดหลักเกณฑ์การตรวจรับงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าต้องมีการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าเป็นกรรมการตรวจรับด้วยนั้น อบต.ห้วยชมภู ได้ทราบยึดถือปฏิบัติมาช้านานแล้วโดยได้แต่งตั้งตัวแทนประชาคมจากทุกหมู่บ้านเป็นกรรมการตรวจรับงานจ้างโครงการก่อสร้างของ อบต.ห้วยชมภูเพื่อให้กรรมการตัวแทนประชาคมช่วยตรวจสอบงานก่อสร้างในพื้นที่ของตน อันจะทำให้งานจ้างมีคุณภาพและถูกต้องตามแบบแปลนที่กำหนด

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนั่นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- เพื่อให้มีตัวแทนประชาคมทั้ง ๑๑ หมู่บ้านในตำบลห้วยชมภูเข้าเป็นกรรมการตรวจงานจ้างของ อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- แจ้งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้ดำเนินการคัดเลือกตัวแทนประชาคมในหมู่บ้านและเสนอรายชื่อให้ อบต.ห้วยชมภูทราบต่อไป

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานพัสดุ กองคลัง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีรายชื่อตัวแทนประชาคมจากทั้ง ๑๑ หมู่บ้านเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจการจ้างของ อบต.ห้วยชมภู

**มิติที่ ๓ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**ภารกิจตามมิติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๓.๓.๓** ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

**ลำดับที่ ๖๑**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้ อบต . มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

- เพื่อนำข้อบกพร่องที่ตรวจพบมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

- เพื่อพนักงานส่วนตำบลมีการพัฒนาและปรับมาตรฐานการปฏิบัติราชการให้ได้มาตรฐานที่ดียิ่งขึ้น

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูทุกคน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล

- ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนที่กำหนดไว้

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- รายงานผลการปฏิบัติราชการที่คณะกรรมการได้ประเมินเสนอผู้บริหารทราบ

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ภารกิจตามมิติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด**

**๔.๑.๑** มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

**ลำดับที่ ๖๒**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้กำชับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดวางระบบควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ( ข้อ ๕ ) โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ (ข้อ ๖) อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายใน เก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามตรวจสอบและควบคุมภายในของ อบต.ห้วยชมภูมีแนวทางที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพจึงได้จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้การตรวจสอบภายในของ อบต.ห้วยชมภูเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

- เพื่อหาความเสี่ยงภายในและแนวทางปรับปรุงแก้ไข

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูทุกคน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

- ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

- ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

- สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

- รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติกร สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีของงานควบคุมภายใน

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ภารกิจตามมิติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด**

**๔.๑.๑** มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

**ลำดับที่ ๖๓**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้กำชับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดวางระบบควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ( ข้อ ๕ ) โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ (ข้อ ๖) อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายใน เก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

อบต.ห้วยชมภูจึงได้จัดทำมาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน แบบ (ปอ.๑) รายงานต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน , กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น , นายอำเภอเมืองเชียงราย ภายใน ๙๐ วัน นับแต่สิ้นปีงบประมาณ

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้การตรวจสอบภายในของ อบต.ห้วยชมภูเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

- เพื่อหาความเสี่ยงภายในและแนวทางปรับปรุงแก้ไข

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูทุกคน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารให้ทุกส่วนจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและจัดทำแบบ ปย. ๑ – ปย. ๓ ส่งให้นิติกร

- ให้นิติกรรวบรวมแบบ ปย.๑ – ปย.๓ จากทุกส่วนเพื่อจัดทำแบบ ปอ. ๑ –ปอ.๓

- รายงานผลการควบคุมภายในต่อหน่วยงานกำกับดูแลต่อไป

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติกร สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีและรายงานได้ทันภายใน ๙๐ วัน นับแต่สิ้นปีงบประมาณ

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ภารกิจตามมิติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด**

**๔.๑.๒** มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงภายในให้ผู้กำกับดูแล

**ลำดับที่ ๖๔**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูได้ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ อย่างต่อเนื่องและพบความเสี่ยงในหลายจุดของแต่ละกอง/สำนัก ที่ต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไข อบต.ห้วยชมภูจึงได้จัดทำแผนการติดตามประเมินผลการควบคุมเพื่อให้แต่ละส่วนปรับปรุงแก้ไขต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้การตรวจสอบภายในของ อบต.ห้วยชมภูเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

- เพื่อหาความเสี่ยงภายในและแนวทางปรับปรุงแก้ไข

- เพื่อประเมินผลการควบคุมภายในของทุกส่วน

- เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขความเสี่ยงของทุกส่วน

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูทุกคน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

- ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

- รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติกร สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการจัดทำแผนการติดตามแก้ไขปรับปรุงการควบคุมภายในของทุกส่วนในสังกัดของ อบต.ห้วยชมภู

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ภารกิจตามมิติ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบปฏิบัติหรือบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

**๔.๒.๑** ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง

**ลำดับที่ ๖๕**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** มาตรการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

- เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล

- ตัวแทนภาคประชาชนที่เข้าร่วมเป็นกรรมการพิจารณา

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง

- ประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง

- รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ภารกิจตามมิติ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบปฏิบัติหรือบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

**๔.๒.๒** ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการงบประมาณการรับการจ่ายเงินการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

**ลำดับที่ ๖๖**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต.ห้วยชมภู

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับ การจ่าย การเก็บรักษาเงินหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

กองคลัง อบต.ห้วยชมภู จึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้ การรับ จ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ-รายจ่าย เงินของ อบต.ห้วยชมภู

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารรายรับ-รายจ่ายการเก็บรักษา เงินของ อบต.ห้วยชมภูให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

- เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารรายรับ-รายจ่ายการเก็บรักษา เงินของ อบต.ห้วยชมภู

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่กองคลัง อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- กองคลัง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ

- มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีปะชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ

- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

- สรุปผลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- กองคลัง อบต.ห้วยชมภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล

ห้วยชมภูทำให้เกิดความโปร่งใส ในการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ภารกิจตามมิติ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบปฏิบัติหรือบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

**๔.๒.๓** ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ

**ลำดับที่ ๖๗**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2556 – 2561) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม จัดซื้อจัดจ้างของ อบต.ห้วยชมภูให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

- เพื่อป้องกันการทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่กองคลัง อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- กองคลัง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- มีหนังสือแจ้งผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านให้คัดเลือกตัวแทนประชาคมที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.ห้วยชมภู

- มีการแต่งตั้งกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นตัวแทนประชาชน

- จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานพัสดุ กองคลัง อบต.ห้วยชมภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูทำให้เกิดความโปร่งใส ในการดำเนินการทุกขั้นตอน

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ภารกิจตามมิติ ๔.๓ ส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**

**๔.๓.๑** ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

**ลำดับที่ ๖๘**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

การพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

- เพื่อเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ

- ประสานวิทยากรที่จะมาถ่ายทอดความรู้กำหนดวันดำเนินการตามโครงการ

- แจ้งผู้บริหารและสมาชิก สภา อบต.เข้าร่วมอบรมโครงการ

- ติดตามประเมินผลหลังจากเข้าร่วมอบรมโครงการ

- รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานกิจการสภา อบต.ห้วยชมภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ภารกิจตามมิติ ๔.๓ ส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**

**๔.๓.๒** ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

**ลำดับที่ ๖๙**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อันจะทำให้การบริหารงานเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น อบต.ห้วยชมภูจึงได้จัดกิจกรรมนี้ขึ้นมาเพื่อหวังที่จะพัฒนาบทบาทของสมาชิก อบต.

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

- เพื่อเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้นำความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการตรวจสอบฝ่ายบริหาร

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- สมาชิกสภา อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ให้สมาชิกได้ตั้งกระทู้ซักถามการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารในที่ประชุมสภา

- เปิดโอกาสให้สมาชิกได้มีบทบาทในการเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานของผู้บริหาร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานกิจการสภา อบต.ห้วยชมภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- สมาชิกสภาท้องถิ่นได้ความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นมาใช้ในการร่วมกันตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ภารกิจตามมิติ ๔.๔** เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

**๔.๔.๑** ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

**ลำดับที่ ๗๐**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบเพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสในการทำงาน เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินบรรลุเป้าหมาย ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสในการทำงาน เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินบรรลุเป้าหมาย ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ต่อไป

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- เจ้าหน้าที่ทุกส่วนของ อบต.ห้วยชมภู

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน

- นำแผนเสนอผู้บริหารอนุมัติและประกาศใช้

- แจ้งผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ให้ทราบถึงการประกาศใช้แผน

- ติดตามประเมินผลประกาศใช้แผน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติกร อบต.ห้วยชมภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูจึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภูใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ภารกิจตามมิติ ๔.๔** เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

**๔.๔.๑** ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

**ลำดับที่ ๗๑**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบเพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

อบต.ห้วยชมภูจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตในตำบลห้วยชมภูขึ้นเพื่อค่อยสอดส่องและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ทราบต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อสร้างเครือข่ายและแนวร่วมในการสกัดกั้นปัญหาการทุจริตในตำบลห้วยชมภูโดยให้ประชาชนทุกภาคส่วน ทุกเพศทุกวัยสามารถแจ้งเบาะแสให้เจ้าหน้าที่เพื่อจะได้เร่งแก้ไขปัญหาต่อไป

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- มีเครือข่ายอยู่ทุกหมู่บ้านในการร่วมกันแก้ไขปัญหารการทุจริตคอร์รัปชั่นให้หมดไป

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ทั้ง ๑๑ หมู่บ้านในตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตตำบลห้วยชมภู

- เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

- ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติกร อบต.ห้วยชมภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีเครือข่ายป้องกันการทุจริตทุกหมู่บ้านตำบลห้วยชมภู

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ภารกิจตามมิติ ๔.๔** เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

**๔.๔.๒** บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

**ลำดับที่ ๗๒**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ**

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

- เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

**๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์**

- ประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยชมภูและเครือที่เข้าร่วมโครงการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ทั้ง ๑๑ หมู่บ้านในตำบลห้วยชมภู

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

- ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

- จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

- บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

- เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- งานนิติกร อบต.ห้วยชมภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการแจ้งปัญหา/เรื่องการทุจริตตามช่องทางที่ อบต.ห้วยชมภูประชาสัมพันธ์ไว้

- เจ้าหน้าที่มีการดำเนินการแก้ไขส่งต่อเรื่องการทุจริตคอร์รับชั่นทันที